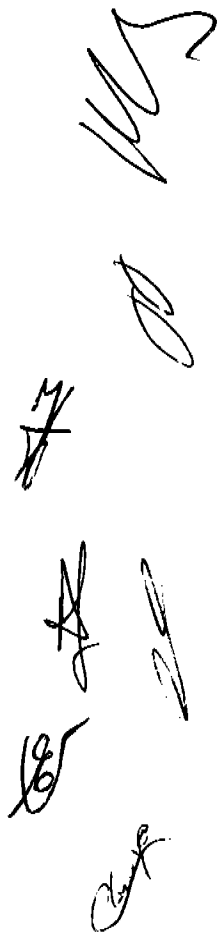


**DESCRIPCIÓN
ANÁLISIS DE
CARGOS
OPERARIOS**
RECURSOS HUMANOS



Cláusulas generales

Tareas de otras categorías.

La clasificación en categorías no excluye que el trabajador pueda realizar tareas de categoría menos remunerada.

El operario que realice tareas en categorías superiores a la suya, cobrará durante su realización, la diferencia por mayor sueldo que corresponda entre su salario y el de evaluación de tareas para la categoría mayor. A estos efectos se entenderá como habitual la ocupación de por lo menos tres días por semana. Esta disposición no ampara al personal relevante que realiza suplencia por causa de que el titular esté ausente de su labor haciendo uso de su descanso semanal.

Corresponderá la confirmación del operario en categoría superior en los siguientes casos:

- 1) Por desempeñarlas en forma continua por un período de 131 6 jornadas
- 2) Por desempeñarlas en forma alternada por lo menos tres días por semana en un período de 262 jornadas no siendo por enfermedad o licencia del titular.
- 3) Por desempeñarlas de manera alternada menos de 3 días a la semana en un período 393 jornales.

Nocturnidad. La bonificación establecida por un trabajo nocturno entre las 22 y 6 horas, se percibirá únicamente en ocasión del trabajo nocturno entre las horas señaladas, por lo tanto el operario no la continuará percibiendo si pasa a realizar tareas entre las 6 y 22 horas, sin que esto pueda considerarse una rebaja salarial.

Vacantes. En casos en que deba llenarse vacantes en categorías cuya función exija especialización o conocimientos especiales para poder desempeñarla, se podrá exigir pruebas de suficiencia relacionadas con la tarea a desarrollar.

Cambios de sección o turno. Cuando el trabajo lo requiera, cualquier empleado podrá ser cambiado de sección o turno, a condición de que el sueldo no sea disminuido e intentando acordar los términos de dicho cambio con el trabajador.

Los cargos establecidos son independientes del lugar de la empresa que se desempeñen.

Suplencias temporarias. Si por ausencia del titular de un puesto de trabajo, el mismo deba ser asignado temporalmente a otro operario titular de una categoría de salario base inferior, este último percibirá

Handwritten signatures and initials on the right margin of the document, including a large 'MS' and several smaller initials.

durante el tiempo en que efectivamente lo ocupe y siempre que haya cumplido el correspondiente aprendizaje o demuestre la idoneidad para la tarea el salario de la categoría superior.

Requisitos para ser Oficial.

- 1) Haber realizado trabajo efectivo como medio oficial durante un tiempo mínimo igual al máximo establecido por el factor experiencia en la categoría
- 2) Que exista una vacante en la categoría
- 3) Poseer instrucción regular completa con título certificante cuando sean tareas técnicas o rendir pruebas de suficiencia cuando no lo sean
- 4) Ser designado por la empresa o que el operario realice en forma permanente en la empresa tareas propias del oficial, aplicando los conocimientos que ello requiera para cumplir normalmente con sus exigencias, teniendo además las responsabilidades inherentes a ella

Los salarios de evaluación de tareas son para 8 horas diarias de labor, para horarios menores se proporcionará el salario que corresponda.

Las relaciones entre escalas salariales de las categorías que requieran instrucción regulada y reconocida por la autoridad pública correspondiente en las distintas instituciones de enseñanza pública o privada, serán las establecidas en el laudo del grupo 8, talleres mecánicos, chapa y pintura en sus capítulos I y II. Para las categorías sin escalas establecidas en el laudo de referencia, se procederá por analogía.

A vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the page. From top to bottom, there is a signature that appears to be 'J. B.', followed by 'M. S.', 'A.', 'B.', 'C.', and 'D.'.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Instrucción		Responsabilidad por contactos externos y/o Int.		Iniciativa y criterio		Experiencia		Esfuerzo mental		Condiciones de trabajo		Esfuerzo físico	
	Gdos.	Ptos	Gdos.	Ptos	Gdos.	Ptos	Gdos.	Ptos	Gdos.	Ptos	Gdos.	Ptos	Gdos.	Ptos
CARGOS														
Cadete	1	35	1	25	1	16	1	10	1	6	2	4	3	6
Telefonista central	1	35	1	25	1	16	2	20	1	6	2	4	2	4
Sereno	1	35	1	25	1	16	2	20	1	6	2	4	3	6
Auxiliar 3º	2	70	1	25	1	16	3	30	1	6	1	2	2	4
Telefonista servicio aux	1	35	3	75	1	16	2	20	1	6	2	4	2	4
Cajero 2º	2	70	2	50	1	16	2	20	1	6	1	2	2	4
Cajero 1º	2	70	1	25	2	32	3	30	2	12	1	2	2	4
Radio operador	1	35	1	25	3	64	4	40	2	12	2	4	2	4
Aux de informática	2	70	3	75	2	32	4	40	2	12	1	2	2	4
Auxiliar 2º	2	70	2	50	2	32	4	40	2	12	1	2	2	4
Auxiliar Adquisiciones	2	70	2	50	2	32	4	40	2	12	3	6	2	4
Vendedor de servicios	2	70	2	50	2	32	2	20	1	6	3	6	3	6
Aux de atenc al Soc.	2	70	3	75	2	32	2	20	2	12	1	2	2	4
Analista Programador	3	105	1	25	3	64	5	50	3	18	1	2	2	4
Insp de servicios	2	70	3	75	3	64	5	50	2	12	3	6	2	4
Instructor	2	70	3	75	3	64	5	50	3	18	4	8	2	4
Auxiliar 1º	3	105	2	50	3	64	6	60	3	18	1	2	2	4
Secretaria Gcia Gral.	3	105	3	75	3	64	6	60	3	18	1	2	2	4

DEFINICIÓN DE FACTORES OPERARIOS

1. INSTRUCCIÓN

Conjunto de conocimientos teóricos y/o prácticos necesarios para acceder al cargo y desempeñarlo correctamente. Los conocimientos pueden haber sido adquiridos por medios diferentes a la instrucción formal.

2. INICIATIVA Y CRITERIO

Se entiende los atributos que se requieren para resolver las situaciones tanto normales como imprevistas que implique el ejercicio del cargo. Esta limitado por las indicaciones y el grado de supervisión recibida.

7. RESPONSABILIDAD POR HERRAMIENTAS Y VEHÍCULOS

Responsabilidad por el cuidado de herramientas y vehículos de trabajo y su adecuado uso.

4. RESPONSABILIDAD POR CONTACTOS EXTERNOS Y/O INTERNOS

Considera la situación de las relaciones armoniosas con el público y/o personal. Se mide por los perjuicios que puede causar la falta de tacto, habilidad, equilibrio, poder de persuasión o capacidad de inspirar confianza.

2. EXPERIENCIA

Mide el período de tiempo necesario en el cargo para adquirir un rendimiento aceptable.

5. CONDICIONES DE TRABAJO

Se consideran las condiciones físicas del ambiente de trabajo y sobre las cuales no se posee control directo y afectan el bienestar físico. Se consideran también las probabilidades de sufrir algún accidente.

6. ESFUERZO FÍSICO

Mide el grado de energía que una persona debe efectuar para cumplir su trabajo, considerándose la forma y la frecuencia con que se realiza.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the bottom right and several smaller ones above it.

INSTRUCCIÓN

GRADO 1 Instrucción primaria completa, conocer los materiales a usar, herramientas, máquinas y su uso.

GRADO 2 Instrucción equivalente a ciclo básico liceal o cursos técnicos específicos, conocer materiales, máquinas y herramientas de uso común en la tarea.

GRADO 3 Instrucción equivalente a ciclo básico liceal, más instrucción técnica formal completa.
Conocimientos suficientes para resolver problemas complejos.

INICIATIVA Y CRITERIO

GRADO 1 Realiza diversas tareas repetitivas, rutinarias o de naturaleza sencilla que requieren pocas decisiones y solamente un grado mínimo de iniciativa.

GRADO 2 Ejecuta una sucesión de operaciones en un campo bien definido, cuando existen procedimientos normales. Los cambios en las tareas requieren ocasionalmente acudir al supervisor para consultar aspectos no frecuentes.

GRADO 3 Resuelve detalles producidos por la naturaleza diversificada de su trabajo. Las instrucciones recibidas son generales y muchas veces globales.

RESPONSABILIDAD SOBRE HERRAMIENTAS Y VEHÍCULOS

GRADO 1 La responsabilidad es baja.

GRADO 2 La responsabilidad es media. Las herramientas y vehículos son de valor mediano y la probabilidad de daño es menor.

GRADO 3 La responsabilidad es alta. Es responsable por el buen uso de herramientas y vehículos de valor alto, con probabilidad de daño mediano.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

RESPONSABILIDAD POR CONTACTOS EXTERNOS Y/O INTERNOS

GRADO 1 Los contactos se limitan a relaciones de rutina y dentro de normas establecidas.

GRADO 2 Contactos con personas ajenas o no a la empresa, que requieren equilibrio o tacto y habilidad en un grado superior al normal pero dentro de normas establecidas.

GRADO 3 Contactos externos y/o internos frecuentes y/o importantes, de naturaleza tal que las consecuencias pueden afectar a la empresa.

EXPERIENCIA

GRADO 1 Hasta 3 meses

GRADO 2 De 3 a 6 meses

GRADO 3 De 6 meses a 1 año

GRADO 4 De 1 a 2 años

GRADO 5 De 2 a 3 años

GRADO 6 De 3 a 5 años

CONDICIONES DE TRABAJO

GRADO 1 Condiciones normales

GRADO 2 Algunos factores desagradables que molestan el bienestar físico.

GRADO 3 Trabajo ligeramente sucio, con elementos desagradables como frío, humedad, humo, lluvia, grasas, agua, jabón, etc..

GRADO 4 Exposición continua a varios elementos y factores desagradables especialmente grasas y aceites.

Trabajo ruidoso. Trabajo a la intemperie.

MS

✓

✓

✓

✓

✓

ESFUERZO FÍSICO

GRADO 1 Tareas que exigen el mínimo de esfuerzo.

GRADO 2 Trabajo repetitivo de naturaleza mecánica.
Generalmente sentado, ocasionalmente de pie o andando.

GRADO 3 Continuamente de pie, andando o subiendo
escaleras.
Levanta objetos de mediano peso.



CLASIFICACIÓN

Factor	G R A D O	P U N T O S	Especificación y base de la calificación
1. INSTRUCCIÓN	1	33	Conjunto de conocimientos teóricos y/o prácticos necesarios para acceder al cargo y desempeñarlo correctamente. Los conocimientos pueden haber sido adquiridos por medios diferentes a la instrucción formal.
	2	66	
	3	99	
2. INICIATIVA Y CRITERIO	1	20	Se entiende los atributos que se requieren para resolver las situaciones tanto normales como imprevistas que implique el ejercicio del cargo. Esta limitado por las indicaciones y el grado de supervisión recibida.
	2	40	
	3	60	
3. RESPONSABILIDAD POR HERRAMIENTAS Y VEHÍCULOS	1	15	Responsabilidad por el cuidado de herramientas y vehículos de trabajo y su adecuado uso.
	2	30	
	3	45	
4. RESPONSABILIDAD POR CONTACTOS EXTERNOS Y/O INTERNOS	1	12	Considera la situación de las relaciones armoniosas con el público y/o el personal. Se mide por los perjuicios puede causar la falta de tacto, habilidad, equilibrio, poder de persuasión o capacidad de inspirar confianza.
	2	24	
	3	36	
5. EXPERIENCIA	1	10	Mide el tiempo necesario en el cargo para adquirir un rendimiento aceptable.
	2	20	
	3	30	
	4	40	
	5	50	
	6	60	

6.CONDICIONES DE TRABAJO	1	6	Se consideran las condiciones físicas del ambiente de trabajo y sobre las cuales no se posee control directo y afectan al bienestar físico. Se consideran también las probabilidades de sufrir algún accidente.
	2	12	
	3	18	
	4	24	
7.ESFUERZO FÍSICO	1	4	Mide el grado de energía que una persona debe efectuar para cumplir su trabajo, considerándose la forma y la frecuencia con que se realiza.
	2	8	
	3	12	
8.RESPONSABILIDAD POR HERRAMIENTAS Y VEHÍCULOS	1	15	Responsabilidad por el cuidado de herramientas y vehículos de trabajo y su adecuado uso.
	2	30	
	3	45	










Puntos de valuación asignados a factores y grados

	Puntos para el primer grado	Puntos para el segundo grado	Puntos para el tercer grado	Puntos para el cuarto grado	Puntos para el quinto grado	Puntos para el sexto grado
1. Instrucción	33	66	99			
2. Iniciativa y criterio	20	40	60			
3. Responsabilidad sobre herramientas y vehículos	15	30	45			
4. Responsabilidad por contactos externos y/o internos	12	24	36			
5. Experiencia	10	20	30	40	50	60
6. Condiciones de trabajo	6	12	18	24		
7. Esfuerzo físico	4	8	12			

Nombre del cargo: Peón general
Depende de: Jefe de Sector
Supervisa a: Sin subordinados

Descripción de la tarea:

A partir de órdenes superiores, realiza continua y/o alternativamente, solo o con otros operarios, diversas tareas sencillas sin requerimientos especiales de colaboración con personal de categorías superiores.

Mantiene en condiciones operativas las herramientas de trabajo.

Puede realizar otras tareas equivalentes.

Puntos	Ubicación
114	1

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

INSTRUCCIÓN

GRADO	PUNTOS
1	33

Instrucción primaria completa, conocer los materiales a usar, herramientas, máquinas y su uso.

INICIATIVA Y CRITERIO

GRADO	PUNTOS
1	20

Realiza diversas tareas repetitivas, rutinarias o de naturaleza sencilla que requieren pocas decisiones y solamente un grado mínimo de iniciativa.

RESPONSABILIDAD SOBRE HERRAMIENTAS Y VEHÍCULOS

GRADO	PUNTOS
1	15

La responsabilidad es baja.

RESPONSABILIDAD POR CONTACTOS EXTERNOS Y/O INTERNOS

GRADO	PUNTOS
1	12

Los contactos se limitan a relaciones de rutina y dentro de normas establecidas.

EXPERIENCIA

GRADO	PUNTOS
1	10

Hasta 3 meses.

CONDICIONES DE TRABAJO

GRADO	PUNTOS
2	12

Algunos factores desagradables que molestan el bienestar físico.

ESFUERZO FÍSICO

GRADO	PUNTOS
3	12

Continuamente de pie, andando o subiendo escaleras.

Levanta objetos de mediano peso

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top and several smaller ones below.

Nombre del cargo: Limpiador de local de trabajo

Depende de: Jefe de Sector

Supervisa a: Sin subordinados

Descripción de la tarea:

A partir de órdenes superiores, limpia los locales de trabajo en general y/u oficinas (baños y otros).

Barre y lava pisos, escaleras y accesos, retirando residuos y trasladándolos al lugar correspondiente.

Limpia paredes, techos y mesas de trabajo, movilizand o objetos y colocándolos donde corresponde.

Retira el polvo de muebles y objetos.

Limpia papeleras y otros.

Realiza limpieza de servicios higiénicos, reponiendo toallas, jabón, papel higiénico, etc.

Efectúa limpieza de azulejos y aparatos sanitarios.

Realiza limpieza periódica de vidrios, cortinas y otros.

Encera pisos y limpia alfombras con máquinas adecuadas para ello.

Prepara materiales de limpieza, (detergente, desinfectante, etc.)

Hace limpieza de vajilla de la empresa.

Mantiene en condiciones operativas las herramientas de trabajo.

Puede realizar otras tareas equivalentes.

Puntos	Ubicación
120	2

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

INSTRUCCIÓN

GRADO	PUNTOS
1	33

Instrucción primaria completa, conocer los materiales a usar, herramientas, máquinas y su uso.

INICIATIVA Y CRITERIO

GRADO	PUNTOS
1	20

Realiza diversas tareas repetitivas, rutinarias o de naturaleza sencilla que requieren pocas decisiones y solamente un grado mínimo de iniciativa.

RESPONSABILIDAD SOBRE HERRAMIENTAS Y VEHÍCULOS

GRADO	PUNTOS
1	15

La responsabilidad es baja.

RESPONSABILIDAD POR CONTACTOS EXTERNOS Y/O INTERNOS

GRADO	PUNTOS
1	12

Los contactos se limitan a relaciones de rutina y dentro de normas establecidas.

EXPERIENCIA

GRADO	PUNTOS
1	10

Hasta 3 meses.

CONDICIONES DE TRABAJO

GRADO	PUNTOS
3	18

Trabajo ligeramente sucio, con elementos desagradables, como humedad, humo, lluvia, grasas, agua, jabón, etc..

ESFUERZO FÍSICO

GRADO	PUNTOS
3	12

Continuamente de pie, andando o subiendo escaleras.

Levanta objetos de mediano peso.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

Nombre del cargo: Lavador de flota
 Depende de: Jefe de Mantenimiento de Flota
 Supervisa a: Sin subordinados

Descripción de la tarea:

A partir de órdenes superiores limpia , automática o manualmente los vehículos de la flota automotriz, comprendiendo lavado, secado y aspirado, utilizando los elementos adecuados.

Puede aplicar procedimientos de mantenimiento de partes de vehículo (capotas, plásticos,asientos, etc).

Retira las unidades de su ubicación y las reintegra luego de realizada la tarea.

Comunica anomalías detectadas.

Puede trabajar bajo normas de mantenimiento programado.

Mantiene en condiciones operativas las herramientas de trabajo.

Puede realizar otras tares equivalentes.

Puntos	Ubicación
135	3

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

INSTRUCCIÓN

GRADO	PUNTOS
1	33

Instrucción primaria completa, conocer los materiales a usar, herramientas, máquinas y su uso.

INICIATIVA Y CRITERIO

GRADO	PUNTOS
1	20

Realiza diversas tareas repetitivas, rutinarias o de naturaleza sencilla que requieren pocas decisiones y solamente un grado mínimo de iniciativa.

RESPONSABILIDAD SOBRE HERRAMIENTAS Y VEHÍCULOS

GRADO	PUNTOS
2	30

La responsabilidad es media. Las herramientas son de valor mediano y la probabilidad de daño es menor.

RESPONSABILIDAD POR CONTACTOS EXTERNOS Y/O INTERNOS

GRADO	PUNTOS
1	12

Los contactos se limitan a relaciones de rutina y dentro de normas establecidas.

EXPERIENCIA

GRADO	PUNTOS
1	10

Hasta 3 meses.

CONDICIONES DE TRABAJO

GRADO	PUNTOS
3	18

Trabajo ligeramente sucio, con elementos desagradables, como frío, humedad, humo, lluvia, grasas, agua, jabón, etc..

ESFUERZO FÍSICO

GRADO	PUNTOS
3	12

Continuamente de pie, andando o subiendo escaleras.

Levanta objetos de mediano peso.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

Nombre del cargo: Expendedor de combustible

Depende de: Jefe de Estación

Supervisa a: Sin subordinados

Descripción de la tarea:

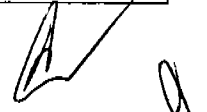
A partir de órdenes superiores despacha combustible y otros afines a quienes concurren al sector estación de servicio, realizando el cobro de las ventas.

Ordena y limpia el sector.

Mantiene en condiciones operativas las herramientas de trabajo.

Puede realizar otras tareas equivalentes.

Puntos	Ubicación
137	4



INSTRUCCIÓN

GRADO	PUNTOS
1	33

Instrucción primaria completa, conocer los materiales a usar, herramientas, máquinas y su uso.

INICIATIVA Y CRITERIO

GRADO	PUNTOS
1	20

Realiza diversas tareas repetitivas, rutinarias, o de naturaleza sencilla que requieren pocas decisiones y solamente un grado mínimo de iniciativa.

RESPONSABILIDAD SOBRE HERRAMIENTAS Y VEHÍCULOS

GRADO	PUNTOS
2	30

La responsabilidad es media. Las herramientas y vehículos son de valor medianos y la probabilidad de daño es menor.

RESPONSABILIDAD POR CONTACTOS EXTERNOS Y/O INTERNOS

GRADO	PUNTOS
2	24

Contactos con personas ajenas o no a la empresa, que requieren equilibrio o tacto y habilidad en un grado superior al normal pero dentro de normas establecidas.

EXPERIENCIA

GRADO	PUNTOS
1	10

Hasta 3 meses

CONDICIONES DE TRABAJO

GRADO	PUNTOS
2	12

Algunos factores desagradables que molestan el bienestar físico.

ESFUERZO FÍSICO

GRADO	PUNTOS
2	8

Trabajo repetitivo de naturaleza mecánica. Generalmente de pie, andando, ocasionalmente sentado.

[Handwritten signatures and marks on the right margin]

Nombre del cargo: Lavador de autos de socios

Depende de: Jefe de Estación

Supervisa a: Sin subordinados

Descripción de la tarea:

A partir de órdenes superiores lava, seca y aspira los automóviles de los socios que requieren el servicio.

Retira las unidades de su ubicación y las reintegra luego de realizada la tarea.

Ordena y limpia el sector.

Mantiene en condiciones operativas los útiles de trabajo.

Puede realizar otras tareas equivalentes.

Puntos	Ubicación
147	5

Handwritten signatures and initials:
MS
A
C