

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Montevideo, **22 SEP 2005**

VISTO: El acuerdo logrado en el Grupo de los Consejos de Salarios Número 12 “Hoteles, Restoranes, y Bares”, subgrupo “Rotiserías” convocados por Decreto 105/005 de 7 de marzo de 2005.-----

RESULTANDO: Que el 16 de agosto de 2005 los delegados de las organizaciones representativas empresariales y de los trabajadores acordaron solicitar al Poder Ejecutivo la extensión al ámbito nacional del convenio colectivo celebrado en el respectivo Consejo de Salarios el día 11 de agosto de 2005. -----

CONSIDERANDO: Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

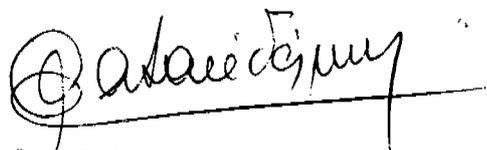
ATENTO: A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el art. 1º del Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

-----**EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**-----

-----**DECRETA**-----

ARTÍCULO 1º.- Establécese que el convenio colectivo del 11 de agosto de 2005, en el Grupo Número 12 “Hoteles, Restoranes y Bares”, subgrupo “Rotiserías”, que se publica como anexo del presente Decreto, rige con carácter nacional, a partir del 1º de julio de 2005, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en dicho subgrupo.-----

ARTICULO 2º.- Comuníquese, publíquese, etc.-----



Dr. Tabaré Vázquez
Presidente de la República



MINISTERIO DE ACTAS EN LA ciudad de Colonia, el día 16 de agosto de 2005, reunido el Consejo de Y SEGURIDAD SOCIAL del Grupo N° 12 "HOTELES, RESTORANES Y BARES", Subgrupo "Panaderías" integrado por: Delegados del Poder Ejecutivo: Dr. Nelson Loustaunau, Jefe de Fomento Lancelotti, Téc. en RR.LL. Patricia Sosa; Delegados de los Trabajadores: Héctor Masseur, Sr. Julio Rocco, Pablo Rodríguez; Delegados Empresariales: Cr. Juan Rodríguez Anido, Sr. Daniel Fernández, Sr José Luis González HACEN CONSTAR QUE:

PRIMERO: Las delegaciones del sector empresarial y de los trabajadores presentan a este Consejo un convenio suscrito el día 16 de agosto de 2005, con vigencia desde el 1° de julio de 2005 al 30 de junio de 2006, el cual se considera parte integrante de esta Acta.

SEGUNDO: Por este acto se recibe el citado convenio a efectos de la homologación por el Poder Ejecutivo.

TERCERO: Este Consejo resuelve que en oportunidad de realizarse el ajuste salarial correspondiente al 1° de enero de 2006, el mismo se reunirá a efectos de determinar con precisión el porcentaje de incremento que corresponda.

CUARTO: Para constancia de lo actuado se otorga y firma en el lugar y fecha arriba indicado.

Handwritten signatures of the representatives and the advisor, including the name 'Sr. Fausto Lancellotti ASESOR'.

CONVENIO: En la ciudad de Montevideo, el día 11 de agosto de 2005, entre POR

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES LABORALES
DIVISION COLECTIVA

UNA PARTE: Los Sres: Sr. Daniel Fernández, Cr. Juan Rodríguez Anido, Sr. José Luis González, Eduardo Brandon, quienes actúan en su calidad de delegados y en nombre de la representación de las empresas que componen el sector Hoteles, Restaurantes y Bares; y **POR OTRA PARTE:** Los Sres. Héctor Masseilot, Julio Rocco, Pablo Rodríguez, quienes actúan en su calidad de delegados y en nombre

y representación de los trabajadores de Hoteles, Restaurantes y Bares, **CONVIENEN** la celebración del siguiente **CONVENIO COLECTIVO**, que regulará las relaciones laborales del Grupo N° 12, "HOTELES, RESTORANES Y BARES", Subgrupo Rotiserías, de acuerdo a los siguientes términos:

PRIMERO: Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales. El presente acuerdo estará vigente durante el período comprendido entre el 1° de julio de 2005 y el 30 de junio de 2006, disponiéndose que se efectuarán ajustes semestrales el 1° de julio de 2005 y el 1° de enero de 2006.

SEGUNDO: Ámbito de aplicación. Los aspectos planteados en el presente acuerdo tienen carácter Nacional y abarcan a todo el personal dependiente de las empresas que componen el Sector del **Sub Grupo Rotiserías**.

TERCERO: Ajuste salarial al 1° de julio de 2005. Se establece con vigencia a partir del 1° de julio de 2005 un incremento salarial máximo del 9,35 % (nueve con treinta y cinco por ciento), sobre los salarios líquidos vigentes al 30 de junio de 2005 - excluidas las partidas de naturaleza variable-, resultante de la acumulación de los siguientes ítems planteados por las pautas salariales del Poder Ejecutivo a los efectos de estos Consejos de Salarios:

A) Un porcentaje equivalente al 4,14 % (cuatro con catorce por ciento) por concepto de inflación pasada en el período julio 2004 - junio 2005, del cual serán descontados los incrementos salariales recibidos en ese lapso por cada trabajador. Para los trabajadores de aquellos establecimientos que hayan comenzado sus actividades posteriormente al 1° de julio de 2004 el porcentaje de incremento por concepto de inflación pasada será disminuido en forma proporcional de acuerdo al período pasado entre dicho comienzo de actividades y el mes de junio de 2005.

B) Un porcentaje equivalente al 2,0 % (dos por ciento) por concepto de recuperación salarial.

C) Un porcentaje equivalente al 2,95 % (dos con noventa y cinco por ciento) por concepto de inflación esperada para el semestre julio 2005 - diciembre 2005.

CUARTO: Ajuste salarial al primero de enero de 2006. Se establece con vigencia a partir del 01 de enero de 2006 un incremento salarial máximo del 4,77% (cuatro con setenta y siete por ciento) sobre los salarios líquidos -excluidas las partidas de naturaleza variable- vigentes al 31 de diciembre de 2005, resultante de la acumulación de los siguientes ítems planteados por la pauta salarial del Poder Ejecutivo:

A) Un porcentaje equivalente al 2,0 % (dos por ciento) por concepto de recuperación salarial.

B) Un porcentaje de 2,72% (dos con setenta y dos por ciento) por concepto de inflación esperada para el semestre enero 2006 - junio 2006.

QUINTO: Correctivo: Al 30 de junio de 2006 se deberá comparar la inflación del período julio 2005 a junio 2006, en relación a la inflación que se estimó en cada uno de los ajustes salariales realizados, pudiéndose presentar los siguientes casos:

- 1. En caso de que el índice de la variación real de la inflación en el período julio 2005 a junio 2006, sea **mayor** que el índice de la variación de la inflación estimada para igual período. se ajustarán a partir del 1° de julio

[Handwritten signatures on the left margin]

[Handwritten signature on the right margin]

[Handwritten signatures at the bottom]

de 2006, los sueldos y jornales vigentes al 30 de junio de 2006, en función del resultado del cociente de ambos índices.

En caso de que el índice de la variación real de la inflación en el período julio 2005 a junio 2006, sea **menor** que el índice de la variación de la inflación estimada para igual período, el ajuste por correctivo se deberá considerar en oportunidad del acuerdo a regir a partir del 1° de julio de 2006.

SEXTO: Salarios mínimos de las categorías. Las partes convienen en establecer los salarios mínimos nominales mensuales, o sus equivalentes fruto de dividir dicho importe entre veinticinco para establecer el jornal diario, o entre doscientos para establecer el jornal horario de las categorías para el subgrupo de Rotiserías, los que quedarán fijados de la siguiente forma desde el 1 de julio de 2005.

- De partida 4.845
- Vendedor / a 4.025
- Empaquetador / a 3.830
- Mandadero 3.830
- Chofer 4.845
- Expedicionista 4.025
- Encargado de Rotisería 5.525
- Encargado de depósito 4.845
- Sandwichero 4.845
- Limpiador 3.830
- Cajero 4.735

SÉPTIMO: El presente acuerdo no incluye al personal de dirección.

OCTAVO: Día del Gastronómico: Las partes acuerdan establecer el 17 de Agosto de cada año como el "Día del Trabajador Gastronómico", que tendrá el carácter de feriado pago. En caso de que ese día fuere viernes, sábado, domingo o lunes, se trasladará al segundo miércoles del mes de agosto. Los trabajadores que sean designados para trabajar ese día percibirán por ese concepto paga doble.

NOVENO: Propinas. Las partes convienen en que en la medida que algún cliente deja propina, será responsabilidad exclusiva del trabajador que la recibe.

DÉCIMO: Organización de Categorías en el Área de Cocina. Las partes acuerdan la conveniencia de mantener el principio piramidal en cuanto a la integración del personal en el área de cocina, por lo cual se establece que en los establecimientos del sector deberá haber al menos un trabajador en la categoría "de Partida" o superior.

UNDÉCIMO: Cláusula de paz: Durante la vigencia del presente acuerdo y salvo los reclamos que puedan producirse referente a incumplimientos de sus disposiciones, los trabajadores se comprometen a no adoptar ni ejercer medidas de acción gremial de ningún tipo, vinculadas a aumentos salariales o mejoras de cualquier naturaleza salarial o reivindicaciones que tengan relación con las cuestiones que fueron discutidas o acordadas en esa instancia. No quedan comprendidas en esta obligación las medidas decretadas por la Central de Trabajadores PIT-CNT.

DÉCIMOSEGUNDA: Resolución de diferendos. Las partes convienen que dada la dinámica comercial que ha venido registrando el sector Gastronómico y

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN NACIONAL DE SALARIO
DIVISIÓN DE TRABAJO COLECTIVO

Hotelería, motivando que un gran número de establecimientos diversifiquen la oferta de servicios que brindan y, registrándose dificultades a la hora de categorizarlos mismos, la necesidad de constituir una Comisión Técnica de carácter Tripartito en el seno de este Consejo de Salarios cuya finalidad será la de discutir aquellas situaciones que puedan ser planteadas por Empresarios o Trabajadores para su interpretación.

