

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Montevideo, **23 SEP 2005**

VISTO: El acuerdo logrado en el Grupo de los Consejos de Salarios Número 18 “Servicios Culturales, de esparcimiento y comunicaciones”, Subgrupo Número 03 “Radios AM y FM y sus Ediciones Periodísticas Digitales”, Capítulo “Montevideo” convocados por Decreto 105/005 de 7 de marzo de 2005.-----

RESULTANDO: Que el 15 de agosto de 2005 los delegados de las organizaciones representativas empresariales y de los trabajadores acordaron solicitar al Poder Ejecutivo la extensión al ámbito nacional del convenio colectivo celebrado en el respectivo Consejo de Salarios.-----

CONSIDERANDO: Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

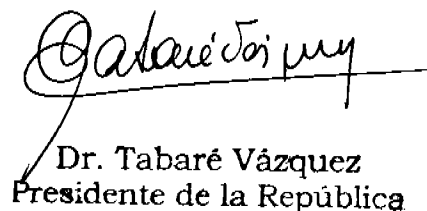
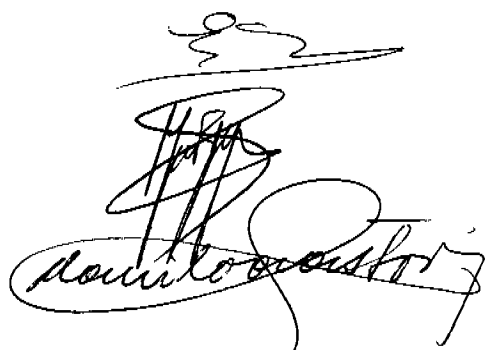
ATENTO: A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el art. 1º del Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

-----**EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**-----

-----**DECRETA**-----

ARTÍCULO 1º.- Establécese que el convenio colectivo del 15 de agosto de 2005, en el Grupo Número 18 “Servicios Culturales, de esparcimiento y comunicaciones”, Subgrupo 03 “Radios AM y FM y sus Ediciones Periodísticas Digitales”, Capítulo “Montevideo”, que se publica como anexo del presente Decreto, rige con carácter nacional, a partir del 1º de julio de 2005, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en dicho Subgrupo-----

ARTICULO 2º.- Comuníquese, publíquese, etc.-----



Dr. Tabaré Vázquez
Presidente de la República

ACTA: En la ciudad de Montevideo, el día 15 de agosto de 2005, reunido el Consejo de Salarios del Grupo No. 18 "SERVICIOS CULTURALES, DE ESPARCIMIENTO Y COMUNICACIONES" Subgrupo 03 " Radios de AM y FM y sus ediciones digitales periódicas" integrado por: los delegados del Poder Ejecutivo: Dras Beatriz Cozzano, Raquel Cruz, Silvia Urioste y Técnica el RRLL Elizabeth González, los delegados empresariales Dr Andrés Lerena y Dr Rafael Inchausti y los delegados de los trabajadores Sres Manuel Mendez y Alejandro Moya RESUELVEN:-----

PRIMERO: Las delegaciones del sector empresarial y de los trabajadores presentan a este Consejo un convenio suscrito el día 15 de agosto de 2005, con vigencia desde el 1º de julio de 2005 hasta el 30 de junio de 2006, el cual se considera parte integrante de esta acta. -----

SEGUNDO: Por este acto se recibe el citado convenio a efectos de la homologación por el Poder Ejecutivo.-----

TERCERO: Este Consejo resuelve que en oportunidad de realizarse el ajuste salarial correspondiente al 1º de enero de 2006, el mismo se reunirá a efectos de determinar con precisión el porcentaje de incremento que corresponda.-----

CUARTO: Para constancia de lo actuado se otorga y firma en el lugar y fecha arriba indicado.-----





D.T.S.S



MTES



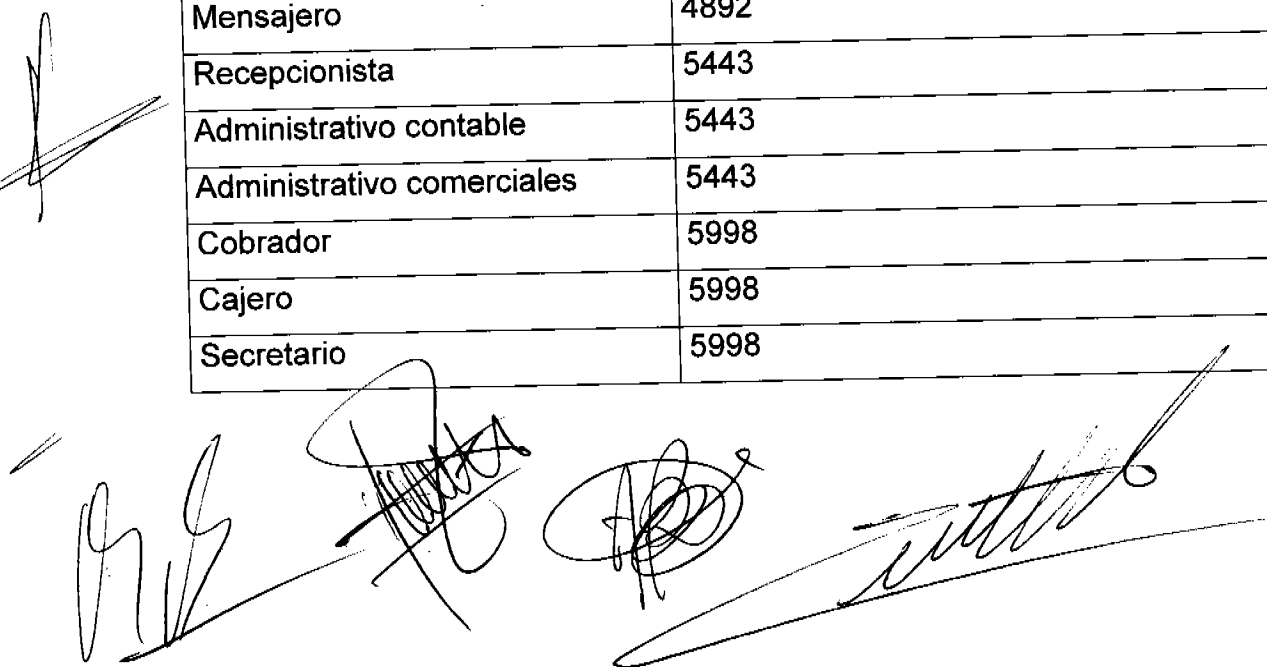
CONVENIO: En la ciudad de Montevideo, el día 15 de agosto de 2005, entre por una parte: el representante de ANDEBU Dres Andrés Lerena y por otra parte en representación de APU los Sres Manuel Mendez, Luis Sanguinetti y Alfredo Badolati asistidos por el Dr José Luis Castellani acuerdan la celebración del siguiente Convenio Colectivo que regulará las condiciones laborales del Grupo No18 " Servicios Culturales, de esparcimiento y comunicaciones" subgrupo 03" Radios AM y FM y sus Ediciones Periodísticas Digitales" Capítulo "Montevideo", en los siguientes términos:

PRIMERO: Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales: El presente convenio abarcará el período comprendido entre el 1° de julio del año 2005 y el 30 de junio del año 2006, disponiéndose que se efectuarán ajustes semestrales el 1° de julio del año 2005 y el 1° de enero de 2006.-----

SEGUNDO: Ambito de aplicación: Sus normas se aplicarán a todos los trabajadores pertenecientes a todas las empresas que componen el sector "Radios de Montevideo de AM y FM y sus ediciones digitales periodísticas", exceptuando los cargos superiores de dirección y gerencia. -----

TERCERO: Salarios mínimos por categoría a partir del 1 de julio de 2005 A partir del primero de julio de 2005 ningún trabajador podrá recibir menos de los siguientes salarios mínimos por categoría:-----

Categoría	Salario mensual
Mensajero	4892
Recepcionista	5443
Administrativo contable	5443
Administrativo comerciales	5443
Cobrador	5998
Cajero	5998
Secretario	5998

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a circular stamp with some illegible text inside. To the right of the stamp, there is another large, stylized signature. The entire section is written in black ink on a white background.

Auxiliar administrativo	5443
Administrativo	6824
Aprendiz	4706
Operador exteriores 6 meses	5767
Operador grabaciones 6 meses	5767
Operador mesa o estudio 6 meses	5998
Operador exteriores	6555
Operador planta	6555
Operador de grabaciones	6555
Operador de mesa o estudio	7153
Operador locutor	8943
Operador planta 6 meses	5763
Discotecario 6 meses	5443
Discotecario	5720
Programador musical 6 meses	5720
Programador musical	6555
Programador 6 meses	5998
Programador	6699
Locutor	7153
Ayudante técnico 6 meses	5443
Ayudante técnico	5998
Técnico 6 meses	6691
Técnico	7380
Conductor de programas	7016
Informativista 6 meses	5443
Informativista	7380
Limpiador	4892
Sereno	4892
Portero	5443
Chofer	5720

CUARTO: Ningún trabajador percibirá sobre sus retribuciones al 30 de junio de 2005 un incremento salarial inferior al porcentaje que resulte en cada una de las siguientes situaciones:

- a) Si no tuvo aumentos en el período julio 2004-junio 2005 percibirá 8.59% resultante de la siguiente fórmula $(1.0414 \times 1.0274 \times 1.015)$.-b) Si tuvo aumentos iguales o superiores a 4.14% en el período julio 2004-junio 2005 percibirá 4.28% de aumento. (1.0274×1.015) .-----
c) Si hubiera percibido en el período julio 04-junio 05 un porcentaje de aumento inferior a la inflación de igual período (4.14%) percibirá el porcentaje resultante de la acumulación de los siguientes items: a) el cociente entre 1.0414 y el índice de aumento dado, b) por 1.0274 de inflación estimada para julio diciembre 2005 y c) por 1.015 de recuperación convenida.-----

QUINTO: Ajuste a regir a partir del 1° de enero del año 2006: A partir del 1° de enero de 2006 se acuerda para los salarios en general, un incremento que regirá hasta el 30 de junio siguiente y que se compondrá de dos factores acumulados según el siguiente criterio: a) Por concepto de inflación esperada un promedio de:

- a.1) la evolución del índice de Precios al consumo del período 1/7/05 al 31/12/05-----
a.2) el promedio simple de las expectativas de inflación relevadas por el BCU entre instituciones y analistas económicos para el período 1/1/06 al 30/6/06-----
a.3) los valores del índice de Precios al Consumo que se ubiquen dentro del rango objetivo de la inflación fijado por el BCU en su última reunión del Comité de Política Monetaria del período 1/01/06 al 30/6/06-----
b) 2% de recuperación para los básicos de categorías y 1.5% por concepto de recuperación para los sobrelaudados.-----

SEXTO: Correctivo: Al 30 de junio de 2006 se deberá comparar la inflación real de período julio 2005 a junio 2006, en relación a la inflación que se estimó en cada uno de los ajustes salariales realizados, pudiéndose presentar los siguientes casos:

1. En caso de que el índice de la variación real de la inflación en el período julio 2005 a junio 2006, sea mayor que el índice de la variación de la inflación estimada para igual período, se ajustarán a partir del 1° de julio de 2006, los

sueldos y jornales vigentes al 30 de junio de 2006, en función del resultado del cociente de ambos índices.-----

2. En caso de que el índice de la variación real de la inflación en el periodo julio 2005 a junio 2006, sea menor que el índice de la variación de la inflación estimada para igual periodo, el ajuste por correctivo se deberá considerar en oportunidad del acuerdo a regir a partir del 1º de julio de 2006.-----

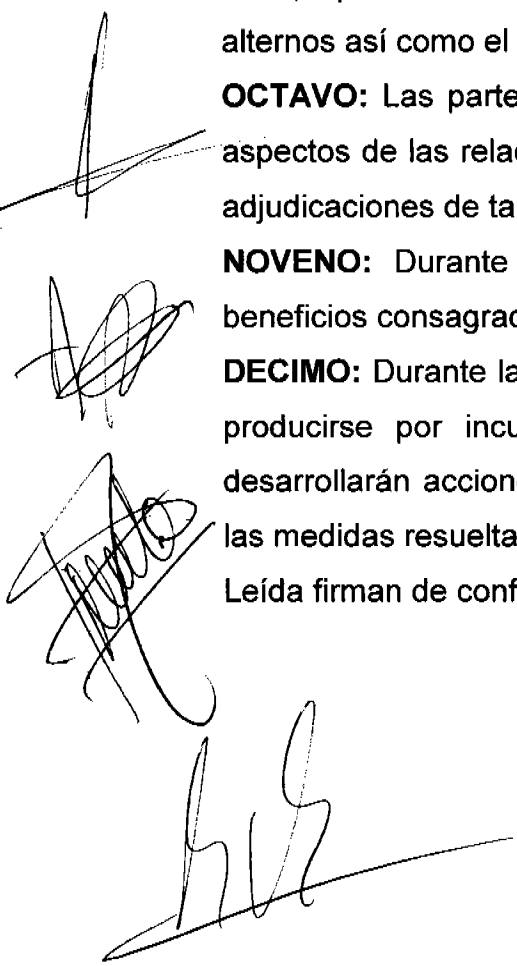
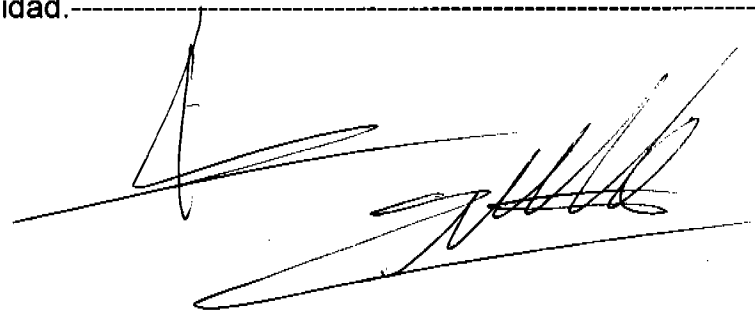
SÉPTIMO: Las partes acuerdan la creación de una Comisión bipartita que tendrá como funciones: a) atender todos los problemas de interpretación que puedan devenir del presente convenio, así como los problemas de cualquier otro carácter, en forma previa a la adopción de medidas, b) analizar la posibilidad de definir las nuevas categorías para considerar en la próxima negociación en julio de 2006, c) estudiar la viabilidad de aumentar el aporte al Fondo Social para los trabajadores de la Comunicación que administra APU, d) analizar el planteo de APU sobre la paga de beneficios devengados por la aplicación de la Ley de Derechos de Autor y e) tratar cualquier otro tema que guarde vinculación con las relaciones laborales del sector, y la mejora de su competitividad. La misma se reunirá por primera vez el 15 de setiembre de 2005, oportunidad en que se determinaran la nómina de sus integrantes y alternos así como el régimen de trabajo.-----

OCTAVO: Las partes acuerdan promover la equidad de género en todos los aspectos de las relaciones laborales, inclusive a la hora de decidir ascensos o adjudicaciones de tareas.-----

NOVENO: Durante la vigencia del presente convenio se prorrogan los beneficios consagrados en convenios anteriores.-----

DECIMO: Durante la vigencia de este convenio y salvo reclamos que pudieran producirse por incumplimiento de sus disposiciones, los trabajadores no desarrollarán acciones gremiales con respecto a lo acordado, sin perjuicio de las medidas resueltas con carácter general por el PIT CNT.-----

Leída firman de conformidad.-----

Several handwritten signatures in dark ink are visible on the left side of the page, overlapping the text of the agreement.Two large, stylized handwritten signatures in dark ink are visible on the right side of the page, positioned below the signature line.