

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, 07 OCT 2005

VISTO: El convenio colectivo logrado en el Grupo Núm. 12 (Hoteles, Restoranes y Bares), Subgrupo 04 (Restoranes, Parrilladas y Cantinas), de los Consejos de Salarios convocados por Decreto 105/005 de 7 de marzo de 2005.-----

RESULTANDO: Que el 16 de agosto de 2005 el referido Consejo de Salarios resolvió solicitar al Poder Ejecutivo la extensión al ámbito nacional del convenio colectivo celebrado el mismo día.-----

CONSIDERANDO: Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

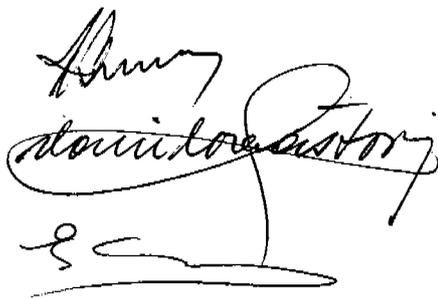
ATENTO: A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el art. 1º del Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

-----**EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**-----

-----**DECRETA**-----

ARTÍCULO 1º.- Establécese que el convenio colectivo suscrito el 16 de agosto de 2005, en el Grupo Núm. 12 (Hoteles, Restoranes y Bares), Subgrupo 04 (Restoranes, Parrilladas y Cantinas), que se publica como anexo del presente Decreto, rige con carácter nacional, a partir del 1º de julio de 2005, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en dicho subgrupo.-----

ARTICULO 2º.- Comuníquese, publíquese, etc.-----



Dr. Tabaré Vázquez
Presidente de la República



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCION NACIONAL DE TRABAJO COLECTIVO

ACTA: En la ciudad de Colonia, el día 16 de agosto de 2005, reunido el Consejo de Salarios del Grupo Nº 12 "HOTELES, RESTORANES Y BARES", Subgrupo "Restaurantes, Parrilladas y Cantinas", integrado por: Delegados del Poder Ejecutivo: Nelson Loustaunau, Lic. Fausto Lancelotti, Téc. en RR.LL. Patricia Sosa; Delegados de los Trabajadores: Sr. Héctor Masseilot, Sr. Julio Rocco, Sr. Pablo Rodríguez; Delegados Empresariales: Cr. Juan Rodríguez Anido, Sr. Daniel Fernández, Sr Eduardo Brandon; y con la asistencia del Ministro de Trabajo y Seguridad Social, Sr. Eduardo Bonomi, del Ministro de Turismo y Deporte, Dr. Héctor Lescano, del Director Nacional de Trabajo, Sr. Julio Baraibar, de la Directora Nacional de Coordinación del Interior, Dra. Rosario Lagarmilla y del Director General del Ministerio de Turismo, Dr. Antonio Carámbula, HACEN CONSTAR QUE:

PRIMERO: Las delegaciones del sector empresarial y de los trabajadores presentan a este Consejo un convenio suscrito el día 16 de agosto de 2005, con vigencia desde el 1º de julio de 2005 al 30 de junio de 2006, el cual se considera parte integrante de esta Acta.

SEGUNDO: Por este acto se recibe el citado convenio a efectos de la homologación por el Poder Ejecutivo.

TERCERO: Para constancia de lo actuado se otorga y firma en el lugar y fecha arriba indicado.

Handwritten signatures of the representatives and officials mentioned in the text, including the Minister of Labor and Social Security, the Minister of Tourism and Sports, and various delegates from the executive power, workers, and employers.



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

CONVENIO: En la ciudad de Colonia, el día 16 de agosto de 2005, entre POR UNA PARTE: Los Sres. Cr. Juan Rodríguez Anido, Sr. Daniel Fernández, Sr. José Luis González, Sr. Eduardo Brandon, quienes actúan en su calidad de delegados y en representación de las empresas que componen el sector Hoteles, Restoranes y Bares; y POR OTRA PARTE: Los Sres. Héctor Maseilot, Pablo Rodríguez y Julio Rocco, quienes actúan en su calidad de delegados y en nombre y representación de los trabajadores de Hoteles, Restoranes y Bares, CONVIENEN la celebración del siguiente CONVENIO COLECTIVO, que regulará las relaciones laborales del Grupo N° 12, "HOTELES, RESTORANES Y BARES", Subgrupo "Restaurantes, Parrilladas y Cantinas", de acuerdo a los siguientes términos:

PRIMERO: Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales. El presente acuerdo estará vigente durante el período comprendido entre el 1° de julio de 2005 y el 30 de junio de 2006, disponiéndose que se efectuarán ajustes semestrales el 1° de julio de 2005 y el 1° de enero de 2006.

SEGUNDO: Ámbito de aplicación. Los aspectos planteados en el presente acuerdo tienen carácter Nacional y abarcan a todo el personal dependiente de las empresas que componen el Sector del Sub Grupo 04 Restaurantes, Parrillas y Cantinas.

Asimismo y con el objetivo de delimitar de forma más clara las características principales que diferencian a los establecimientos que operan como Restaurantes de aquellos que operan como Bares, las partes convienen en clasificar como Restaurantes a aquellos establecimientos que en su operativa conjugan en forma mayoritaria los aspectos que se detallan a continuación:

- a) Que tienen un horario cortado de atención al público
- b) Utilizan mantelería de tela la cual es cambiada después de cada servicio
- c) Elaboran platos cuya complejidad demanda tener un lugar de elaboración integrado con elementos de cocción, horneado, capacidad de frío y utensilios de trabajo mayores que para la elaboración de "minutas".
- d) Presentar una carta menú cuyo período renovación promedial es en forma cuatrimestral y la misma está compuesta por un número significativo de platos los que comprenden entradas o entremeses, carnes rojas, carnes blancas, pescados, pastas y postres.
- e) Poseen una carta de vinos la que está integrada como mínimo por las variedades tinto y blanco así como por varias marcas.

En aquellos casos en los cuales los parámetros anteriormente citados no sean suficientes, las partes convienen en que el establecimiento se clasifique como Restaurante o como Bar atendiendo al rubro principal de sus ventas (minutas o platos elaborados)

TERCERO: Ajuste salarial al 1° de julio de 2005. Se establece con vigencia a partir del 1° de julio de 2005 un incremento salarial máximo del 9,35 % (nueve con treinta y cinco por ciento), sobre los salarios líquidos vigentes al 30 de junio de 2005 -excluidas las partidas de naturaleza variable-, resultante de la acumulación de los siguientes ítems planteados por las pautas salariales del Poder Ejecutivo a los efectos de estos Consejos de Salarios:

A) Un porcentaje equivalente al 4,14 % (cuatro con catorce por ciento) por concepto de inflación pasada en el periodo julio 2004 - junio 2005, del cual serán descontados los incrementos salariales recibidos en ese lapso por cada trabajador. Para los trabajadores de aquellos establecimientos que hayan comenzado sus actividades posteriormente al 1° de Julio de 2004 el porcentaje de



incremento por concepto de inflación pasada será disminuido en forma proporcional de acuerdo al período pasado entre dicho comienzo de actividades y el mes de junio de 2005.

B) Un porcentaje equivalente al 2,0 % (dos por ciento) por concepto de recuperación salarial.

C) Un porcentaje equivalente al 2,95 % (dos con noventa y cinco por ciento) por concepto de inflación esperada para el semestre julio 2005 – diciembre 2005. -----
CUARTO: Ajuste salarial al primero de enero de 2006. Se establece con vigencia a partir del 01 de enero de 2006 un incremento salarial máximo del 4,77 % (cuatro con setenta y siete por ciento) sobre los salarios líquidos –excluidas las partidas de naturaleza variable- vigentes al 31 de diciembre de 2005, resultante de la acumulación de los siguientes ítems planteados por la pauta salarial del Poder Ejecutivo: -----

A) Un porcentaje equivalente al 2,0 % (uno con cincuenta por ciento) por concepto de recuperación salarial.-----

B) Un porcentaje de 2,72 % (tres con veintidós por ciento) por concepto de inflación esperada para el semestre enero 2006 – junio 2006. Dicho porcentaje surge de prorratear el promedio simple de las expectativas de inflación relevadas por el Banco Central del Uruguay para los próximos 12 meses (6,35 %).-----

QUINTO: Correctivo: Al 30 de junio de 2006 se deberá comparar la inflación del período julio 2005 a junio 2006, en relación a la inflación que se estimó en cada uno de los ajustes realizados, pudiéndose presentar los siguientes casos:

1. En caso de que el índice de la variación real de la inflación en el período julio 2005 a junio 2006 sea **mayor** que el índice de la variación de la inflación estimada para igual período, se ajustarán a partir del 1° de julio de 2006, los sueldos y jornales vigentes al 30 de junio de 2006, en función del resultado del cociente de ambos índices.-----
2. En caso de que el índice de la variación real de la inflación en el período julio 2005 a junio 2006, sea **menor** que el índice de la variación de la inflación estimada para igual período, el ajuste por correctivo se deberá considerar en oportunidad del acuerdo a regir a partir del 1° de julio de 2006.-----

SEXTO: Salarios mínimos de las categorías. Las partes convienen en establecer los salarios mínimos nominales mensuales, o sus equivalentes frutos de dividir dicho importe entre veinticinco para establecer el jornal diario, o entre doscientos para establecer el jornal horario de las categorías para el subgrupo Restaurantes, Parrillas y Cantinas, los que quedarán fijados de la siguiente forma desde el 1 de julio de 2005:

• AYUDANTE DE GAMBUSERO	3.830
• PEON GENERAL DE COCINA	4.025
• MOZO DE BARRA O MOSTRADOR	4.025
• GAMBUSERO	4.290
• SERENO LIMPIADOR	4.025
• COMIS DE MOZO	3.830
• AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4.025
• ADICIONISTA Y/O CAJERO	4.735
• BARMAN	4.735
• MOZO DE SALON	4.290
• AYUDANTE DE COCINA	4.290
• MAITRE DE HOTEL	4.845



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCION NACIONAL DE TRABAJO

DIVISION NEGOCIACION COLECTIVA

SÉPTIMO: Aspectos de territorialidad para la aplicación de los mínimos salariales por categoría.

Las partes convienen que para los salarios mínimos por categorías referidos en la cláusula anterior los siguientes porcentajes. -----

Comprende a los establecimientos ubicados en Montevideo; la Zona del Departamento de Canelones delimitada por Camino Carrasco, incluyendo el aeropuerto Internacional de Carrasco, Ruta Interbalnearia hasta la Avenida Calcagno y de ésta hasta el Río de la Plata; la Zona Costera del Departamento de Maldonado incluyendo la Ciudad de Maldonado; y la Zona del Departamento de Rocha al Sur de la Ruta Nacional Nº 9. Estos establecimientos deberán aplicar los salarios mínimos por categorías expresados en el numeral quinto del presente acuerdo. -----

B) Zona 2 Comprende a los establecimientos de los Departamentos de Colonia, Salto, Paysandú y Rivera quienes deberán aplicar el 85 % de los salarios mínimos por categoría expresados en el numeral quinto del presente acuerdo. ----

C) Zona 3: Comprende a los establecimientos de los Departamentos no incluidos en la zonas 1 y 2 los que deberán aplicar el 80 % de los salarios mínimos por categoría expresados en el numeral quinto del presenta acuerdo. -----

OCTAVO: El presente acuerdo no incluye al personal de dirección.-----

NOVENO: Las partes convienen en analizar en próximas instancias de nuevos Consejos de Salarios y atento a la mejora de la situación general, las diferencias en aplicación de las Zonas 2 y 3 puedan converger hacia una única zona y cuya diferencia porcentual futura no sea mayor al 10 % con respecto a los salarios mínimos por categoría pagados por los establecimientos ubicados en la Zona 1. --

DÉCIMO: Temporada turística. Las partes convienen en que para el periodo comprendido entre el 15 de diciembre de 2005 y el 15 de marzo de 2006 los salarios mínimos por categorías establecidos en el numeral quinto del presente acuerdo se verán incrementados de la siguiente forma.-----

A) para la Zona Costera de Maldonado comprendida entre Portezuelo y José Ignacio, ambas inclusive, incluyendo la ciudad de Maldonado se aplicará un incremento del 40 % (cuarenta por ciento) sobre el salario mínimo aplicable.-----

B) Para La Zona Costera de Rocha y para Piriápolis se aplicará un incremento del 15 % (quince por ciento) sobre el salario mínimo aplicable.-----

UNDÉCIMO: Propinas. Las partes convienen en que la percepción y la distribución de las propinas que sean recibidas por el personal de cada establecimiento serán responsabilidad exclusiva de los trabajadores. -----

DÉCIMOPRIMERO: Organización de Categorías en el Área de Cocina. Las partes acuerdan la conveniencia de mantener el principio piramidal en cuanto a la integración del personal en el área de cocina, por lo cual se establece que en los establecimientos del sector deberá haber al menos un trabajador en la categoría "de Partida" o superior. -----

DÉCIMOSEGUNDO: Cláusula de paz: Durante la vigencia del presente acuerdo y salvo los reclamos que puedan producirse referente a incumplimientos de sus disposiciones, los trabajadores se comprometen a no adoptar ni ejercer medidas de acción gremial de ningún tipo, vinculadas a aumentos salariales o mejoras de cualquier naturaleza salarial o reivindicaciones que tengan relación con las cuestiones que fueron discutidas o acordadas en esta instancia. No quedan comprendidas en esta obligación las medidas decretadas por la central de Trabajadores PIT-CNT.-----



DECIMOTERCERO: Resolución de diferendos. Las partes convienen que dada la dinámica comercial que ha venido registrando el sector Gastronómico y Hotelero, motivando que un gran número de establecimientos diversifiquen la oferta de servicios que brindan y, registrándose dificultades a la hora de categorizarlos, la necesidad de constituir una Comisión Técnica de carácter tripartito en el seno de este Consejo de Salarios cuya finalidad será la de discernir aquellas situaciones que puedan ser planteadas por Empresarios o Trabajadores para su interpretación.

Five handwritten signatures in cursive script, likely representing the tripartite commission members.