

**MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**  
**MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS**

Montevideo, 20 NOV 2006

**VISTO:** Que no se logró acuerdo en el Grupo de Consejo de Salarios No.20 "Entidades Gremiales, Sociales y Deportivas", subgrupo 01 "Entidades Deportivas", convocado por Decreto 105/005 de 7 de marzo de 2005.-----

**RESULTANDO:** Que el 5 de octubre de 2006 el referido Consejo de Salarios resolvió poner a votación la propuesta del Poder Ejecutivo, obteniéndose la mayoría con el voto conforme de los representantes del Sector Trabajador y del Poder Ejecutivo, votando en contra el Sector Empresarial-----

**CONSIDERANDO:** Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791, de 8 de junio de 1978.-----

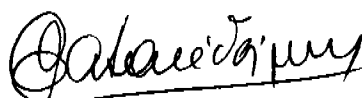
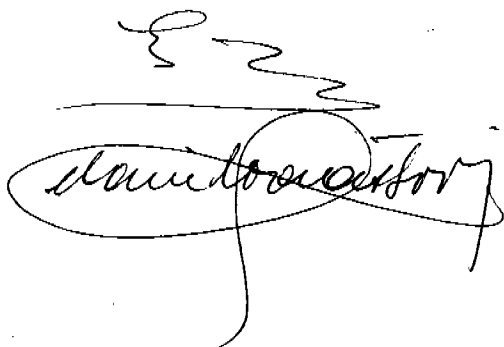
**ATENTO:** A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el art. 1º del Decreto-Ley 14.791, de 8 de junio de 1978.-----

-----**EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**-----

-----**DECRETA**-----

**ARTICULO 1º.-** Establécese que el acuerdo por mayoría suscripto el 5 de octubre de 2006, en el Grupo Número 20 "Entidades Gremiales, Sociales y Deportivas", subgrupo 01 "Entidades Deportivas", que se publica como anexo del presente Decreto, rige con carácter nacional, a partir del 1º de julio de 2006, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en dicho subgrupo.-----

**ARTICULO 2º.-** Comuníquese, publíquese, etc.-----



**Dr. Tabaré Vázquez**  
**Presidente de la República**

**ACTA DE CONSEJO DE SALARIOS:** En la ciudad de Montevideo, a los cinco días del mes de octubre de 2006, reunido el Consejo de Salarios del **Grupo 20, "Entidades gremiales, sociales y deportivas"**, integrado por los delegados del Ministerio de Trabajo: Dr. Héctor Zapirain, Dr. Enrique Estevez y Lic. Mariana Sotelo; los delegados titulares del Sector Empresarial: Cr. Arturo Servillo y Dr. Pablo Durán, e integrado por los delegados titulares del Sector Trabajador: Sr. Manuel Sosa y Sr. Gustavo Aysa, y estando presente el Sr. Arturo Navarro delegado empresarial para el **Subgrupo 01 "Entidades Deportivas"** y el delegado sindical para el Subgrupo 01, Sr. Gabriel García, se deja constancia de lo siguiente:

**PRIMERO.** Culminado el proceso de negociación del **Subgrupo 01 "Entidades Deportivas"**, no habiéndose llegado a acuerdo entre los sectores luego de haber presentado lo que entendieron era su mejor propuesta, y habiendo convocado a la reunión del día de hoy cumpliendo con los requisitos previstos por el art.14 de la ley 10.449. se procede a votar las diversas propuestas elaboradas por cada uno de los sectores. -----

**SEGUNDO.** Presentada la propuesta del Sector Empleador, estos votan a favor de la misma, no siendo acompañada por el Sector Trabajador ni por el Poder Ejecutivo. Presentada la propuesta del Sector Trabajador, éstos votan a favor de la misma, y no es acompañada por el Sector Empleador ni por el Poder Ejecutivo. Presentada la propuesta elaborada por el Poder Ejecutivo, esta es votada en forma afirmativa por sus delegados y acompañada por el Sector Trabajador, y es votada en forma negativa por el Sector Empresarial. -----

**TERCERO.** En consecuencia, la propuesta aprobada por mayoría en este Consejo de Salarios es la que se adjunta a continuación y será elevada al Poder Ejecutivo a efectos de solicitar su homologación.-----

**CUARTO.** Por su parte, el Sector Empresarial deja constancia del voto negativo a la propuesta del Poder Ejecutivo ya que esta no contempla su planteo de ajustar paulatinamente los salarios de los trabajadores de las instituciones deportivas del interior del país.

Solicita además, a las otras representaciones la mayor flexibilidad a la hora de analizar posibles solicitudes de tratamiento diferencial o "descuelgue" por parte de los clubes, frente a este enorme y traumático impacto en su finanzas. Dichas solicitudes serán evaluadas y eventualmente avaladas por la Cámara de Instituciones Deportivas a efectos de ser elevadas al Grupo 20 de Consejo de Salarios para su consideración.-----

**QUINTO.** Leída que fue la presente, se ratifica su contenido, firmando a continuación cinco ejemplares de un mismo tenor en el lugar y fecha arriba indicados.-

POR EL MTSS:



Dr. Héctor Zapirain



Dr. Enrique Estévez



Lic. Mariana Sotelo

POR LA REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL:



Cr. Arturo Servillo



Dr. Pablo Durán



Dr. Arturo Navarro

POR LA REPRESENTACIÓN DE TRABAJADORES:



Sr. Manuel Sosa



Sr. Gustavo Aysa



Sr. Gabriel García

**Propuesta del Poder Ejecutivo para el Subgrupo 1 "Entidades Deportivas" del  
Grupo 20 de Consejos de Salarios, "Entidades gremiales, sociales y  
deportivas"**

28 de setiembre de 2006

**Artículo I. Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales:** El presente acuerdo abarcará el período comprendido entre el 1º de julio de 2006 y el 31 de diciembre de 2007, disponiéndose que se efectuarán ajustes semestrales el 1º. de julio de 2006, el 1º. de enero de 2007 y el 1º. de julio de 2007.

**Artículo II. Ámbito de aplicación:** Las normas del presente acuerdo tienen carácter nacional y abarcan a todo el personal dependiente de las instituciones que componen el sector.

**Artículo III. 1er. Ajuste salarial del 01.07.06:** Se establece, con vigencia a partir de 01 de julio de 2006, un incremento salarial del 5.29 % ( cinco con veintinueve por ciento), sobre los salarios vigentes al 30 de junio de 2006, resultante de la acumulación de los siguientes ítems:

- a) Un 3.27% (tres con veintisiete por ciento) por concepto de inflación esperada para el semestre comprendido entre el 01.07.06 y el 31.12.06. Dicho porcentaje surge de prorratear el promedio simple de las expectativas de inflación relevadas por el Banco Central del Uruguay para los próximos doce meses (6.65%).
- b) Un 0.45% (cero con cuarenta y cinco por ciento) por concepto de corrección entre la inflación pasada, y la realmente otorgada en los ajustes previstos en el Decreto 336/005.
- c) Un 1.5% (uno con cinco por ciento) por concepto de crecimiento del salario real, dentro de lo determinado en las pautas impartidas por el Poder Ejecutivo.

**2do. Ajuste salarial.** Se establece, con vigencia a partir de 01 de enero de 2007, un incremento salarial sobre los salarios vigentes al 31 de diciembre de 2006, resultante de la acumulación de los siguientes ítems:

- a) Un porcentaje por concepto de inflación esperada para el semestre comprendido entre el 01.01.07 y el 30.06.07. Dicho porcentaje surgirá de prorratear el promedio simple de las expectativas de inflación encuestadas por el Banco Central del Uruguay.
- b) Un 2% (un dos por ciento) por concepto de crecimiento del salario real, dentro de lo determinado en las pautas impartidas por el Poder Ejecutivo.

**3er. Ajuste salarial.** Se establece, con vigencia a partir de 01 de julio de 2007, un incremento salarial sobre los salarios vigentes al 30 de junio de 2007, resultante de la acumulación de los siguientes ítems:

**a)** Un porcentaje por concepto de inflación esperada para el semestre comprendido entre el 01.07.07 y el 31.12.07. Dicho porcentaje surgirá de prorratear el promedio simple de las expectativas de inflación encuestadas por el Banco Central del Uruguay.

**b)** Un 2% (un dos por ciento) por concepto de crecimiento del salario real, dentro de lo determinado en las pautas impartidas por el Poder Ejecutivo.

**Artículo IV. Correctivo:** Al 31 de diciembre de 2007 se comparará la inflación real del período julio 2006 a diciembre de 2007, respecto a la inflación estimada en cada uno de los ajustes salariales realizados, diferencia que será considerada en ocasión del ajuste que tendrá vigencia el 01.01.08.

**Artículo V. Categorías deportivas en general.** Se recogen las categorías ya acordadas entre el sector trabajador (FUECI) y el sector patronal (Cámara de Instituciones Deportivas) con fecha 17 de febrero de 2006, a saber:

**Nivel 1:** Peón limpiador, Ascensorista, Canchero 2ª, Mucama, Canastero, Mensajero.----

**Nivel 2:** Peón 1ª, Auxiliar servicio, Mozo/Camarero, Peón de cocina, Sereno, Utilero, Equipier, Auxiliar de vestuario de 2ª, Canchero 1ª, Auxiliar 3º, Cajero 3º, Telefonista, Auxiliar de ropería, Auxiliar de juegos de salón.

**Nivel 3:** Medio oficial de mantenimiento, Jardinero, Auxiliar de vestuario de 1ª, Ayudante de cocina, Chofer, Auxiliar de 2da., Cajero de 2ª, Recepcionista, Auxiliar contaduría de 2ª, Auxiliar de biblioteca.-----

**Nivel 4:** Oficiales, Supervisores de canchas, Foguistas de 2ª, Auxiliar de 1ª, Secretario, Cajero de 1ª, Cobrador, Oper. de Computación de 1ª.

**Nivel 5:** Foguista de 1ª, Supervisor de Vigilancia, Supervisor de mozos y mucamos, Supervisor de vestuario, Supervisor de limpieza, Cocinero de 2ª, Secretario bilingüe, Auxiliar de contaduría de 1ª, Operador de computación de 1ª.-----

**Nivel 6:** Electrotécnico, Supervisor de conserjería, Supervisor de cocina, Supervisor de mantenimiento, Capataz, Bibliotecólogo, Secretario de dirección, Programador, Operador de centro de cómputos. -----

**Nivel 7:** Supervisor, Encargado de Secretaría, Analista. -----

**DOCENTES Y ENTRENADORES:**

**Nivel 1:** Guardavidas.-----

**Nivel 2:** Idóneo. -----

**Nivel 3:** Técnico deportivo, Egresado de educ. física. --

**Nivel 4:** Profesor de educacion física. -----

**Artículo VI. Salarios Mínimos para categorías deportivas en general.** Los salarios mínimos nominales para las categorías deportivas en general, vigentes al 30 de junio de 2006 y los que regirán a partir del 1 de julio de 2006 son los siguientes:

	Vigente al 30/06/06	Vigente desde el 1/7/06 al 31 /12/06
Nivel 1	\$ 4.822	\$ 5.077
Nivel 2	\$ 5.255	\$ 5.533
Nivel 3	\$ 5.742	\$ 6.046
Nivel 4	\$ 6.356	\$ 6.692
Nivel 5	\$ 7.102	\$ 7.478
Nivel 6	\$ 7.987	\$ 8.409
Nivel 7	\$ 8.866	\$ 9.335

*DOCENTES Y ENTRENADORES (Valor nominal por hora):*

	Vigente al 30/06/06	Vigente desde el 1/7/06 al 31 /12/06
Nivel 1	\$ 59	\$ 62
Nivel 2	\$ 66	\$ 69
Nivel 3	\$ 72	\$ 75
Nivel 4	\$ 77	\$ 81

**Artículo VII. CATEGORIAS NAUTICAS.** Se recogen las categorías náuticas ya acordadas entre el sector trabajador (FUECI) y el sector patronal (Cámara de Instituciones Deportivas) con fecha 7 de febrero de 2006 , a saber:

**Peón Náutico** – Operario con mínimos conocimientos náuticos para trabajos en varadero o puerto (tareas rutinarias de mayor o menor esfuerzo físico y ayudar a operarios de categoría superior).-----

**Medio Oficial Náutico:** Operario que habiendo adquirido, a criterio del empleador, conocimientos y terminología sobre la náutica esta calificado para realizar tareas en cualquiera de las siguientes áreas :

Varadero	- botadas, varadas, manejo tractor, etc
Puerto	- remolques, fondeos, revisión amarras, etc
Mant. Embar.	- limpieza, pintura, mecánica menor, fibra, etc.
Lanchero	- embarque, remolques, aseo lancha
Escuela Vela	-arranchado embarcaciones, velas, limpieza rampa, limpieza y ordenamiento galpón, etc
Ayudante	
Of. de Día	- manejo fluido reglamento, mantenimiento de material de regata, etc.)
Draga	- dragado, mantenimiento mecánico menor, limpieza, etc.

**Oficial Náutico:** Operario que a criterio del empleador tiene plenos conocimientos y terminología sobre la náutica y esta calificado para realizar tareas complejas en cualquiera de las siguientes áreas :

Varadero	- botadas, varadas, manejo tractor, etc
Puerto	- remolques, fondeos, revisión amarras, etc
Mant. Embar.-	limpieza, pintura, mecánica menor, fibra, etc.
Lanchero	- embarque, remolques, aseo lancha
Escuela Vela	- arranchado embarcaciones, velas, limpieza rampa, limpieza y ordenamiento galpón, etc
Draga	- dragado, mantenimiento mecánico menor, limpieza, etc.

**Encargados:** Operarios responsables de la coordinación de trabajos y horarios del personal a su cargo. Se divide en las siguientes áreas :

Varadero	- coordinación y realización de trabajos y maniobras en varadero, así como del estaqueo de las embarcaciones, etc.
Puerto	- coordinación y realización de fondeos, revisión de amarras, mantenimiento de la embarcación, etc.
Embarque	- embarque, mantenimiento lanchas, coordinación de horarios y relevos, etc.
Secretario de Regatas	- Calificado para ocuparse administrativamente del desarrollo de las regatas, actas de comisión, calendario, resultados, etc.)

### **Supervisores Náuticos:**

**Oficial de Día:** Responsable de la organización y desarrollo de las regatas así como de los resultados y difusión.-----

**Contramaestre:** Responsable de la ejecución, coordinación y supervisión de los trabajos del personal a cargo en varadero, puerto, draga, embarque y maniobras; y cualquier otra actividad que se le encomiende. --

**Escuela Náutica:**

**Idóneo:** Ex navegantes o competidores que no realizaron curso de capacitación.

**Instructor:** Docente que ha realizado cursos de capacitación reconocidos por organismos nacionales o internacionales competentes en la materia. -----

**Entrenador:** Docente con título habilitante expedido por organismos nacionales o internacionales competentes en la materia.-----

**Artículo VIII. Salarios Mínimos para categorías náuticas.** Los salarios mínimos nominales vigentes para cada categoría náutica al 30 de junio de 2006 y los que regirán a partir del 1 de julio de 2006 son los siguientes:

	Al 30/06/06	Desde el 1/7/06 al 31/12/06
Peón Náutico	\$ 5.700	\$ 6.001
Medio Oficial Náutico	\$ 7.500	\$ 7.897
Oficial Náutico	\$ 9.500	\$10.002
Encargados	\$12.000	\$12.635
<i>Supervisores Náuticos :</i>		
Oficial de Día	\$15.000	\$15.793
Contramaestre	\$17.000	\$17.899

*Escuela Náutica:* (Valores nominales por hora)

	Al 30/06/06	Desde el 1/7/06 al 31/12/06
Idóneo	\$60	\$ 70
Instructor	\$70	\$ 74
Entrenador	\$80	\$ 84

