

**MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL****MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS**

Montevideo, 27 NOV 2006

**VISTO:** El acuerdo logrado en el Grupo Núm. 1 (Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco), Subgrupo 07 (Dulces, chocolates, golosinas, galletitas y alfajores, fideerías, panificadoras, yerba, café, té y otros productos alimenticios), Capítulo "Dulces, chocolates, golosinas, galletitas y alfajores. Panificadoras y otros productos alimenticios", de los Consejos de Salarios convocados por Decreto 105/005 de 7 de marzo de 2005.-----

**RESULTANDO:** Que el 27 de setiembre de 2006 los delegados de las organizaciones representativas empresariales y de los trabajadores acordaron solicitar al Poder Ejecutivo la extensión al ámbito nacional del convenio colectivo celebrado en el respectivo Consejo de Salarios. -----

**CONSIDERANDO:** Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

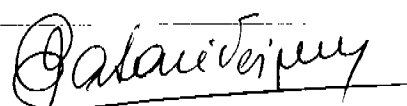
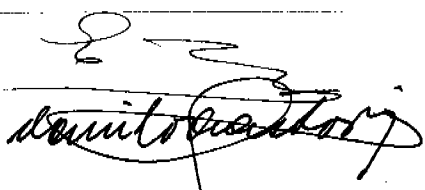
**ATENTO:** A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el art. 1º del Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

----- **EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA** -----

----- **DECRETA** -----

**ARTÍCULO 1º.-** Establécese que el convenio colectivo suscrito el 26 de setiembre de 2006, en el Grupo Núm. 1 (Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco), Subgrupo 07 (Dulces, chocolates, golosinas, galletitas y alfajores, fideerías, panificadoras, yerba, café, té y otros productos alimenticios), Capítulo "Dulces, chocolates, golosinas, galletitas y alfajores. Panificadoras y otros productos alimenticios", que se publica como Anexo al presente Decreto, rige con carácter nacional, a partir del 1º de julio de 2006, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en dicho Capítulo.-----

**ARTICULO 2º.-** Comuníquese, publíquese, etc



Dr. Tabaré Vázquez  
Presidente de la República

**CONVENIO.-** En la ciudad de Montevideo, el día veintiséis de setiembre de 2006, entre por una parte: la Cámara Industrial de Alimentos Envasados representada por el Dr. Raúl Damonte, el Cr. Alejandro Veira, el Sr. Nelson Penino, el Lic. Carlos Pache y el Sr. Carmelo Denis., y por el Centro Industrial de Panaderos del Uruguay el Sr. Jorge Aguirrezabalaga y Roberto Nuñez; por otra parte: por la Organización Nacional de Obreros del Dulce y Ramas Afines (O.N.O.D.R.A.) los Sres. Luis Ferraz, Ricardo Cardozo, Jorge Castillo, Rosario Villalba e Isabel Salvador y por el Sindicato Unico de Obreros Panaderos y Afines (S.U.O.P.A.) el Sr. Marcos Di Paulo y por CO.F.E.S.A. el Sr. Rodolfo Ferreira, respectivamente, en su calidad de delegados de dichas organizaciones y en nombre y representación de las empresas y trabajadores que componen el Subgrupo 07 , Capítulo Dulce, chocolates, golosinas, galletitas y alfajores. Panificadoras y otros productos alimenticios del Grupo N° 1 "Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabacos", CONVIENEN la celebración del siguiente Convenio Colectivo que regulará las condiciones laborales del sector, de acuerdo con los siguientes términos: -----

**PRIMERO: Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales:** El presente acuerdo abarcará el período comprendido entre el 1° de julio de 2006 y el 30 de junio de 2008, disponiéndose que se efectuarán ajustes semestrales el 1° de julio de 2006, el 1° de enero y el 1° de julio de 2007 y el 1° de enero de 2008. -----

**SEGUNDO: Ámbito de aplicación:** Las normas del presente acuerdo tienen carácter nacional, abarcando a todo el personal dependiente de las empresas que componen el sector. -

**TERCERO: Ajuste salarial del 1° de julio del año 2006:** Todo trabajador percibirá un aumento de 6,36 % (seis con treinta y seis por ciento) sobre su salario nominal vigente al 30 de junio de 2006. Dicho porcentaje surge de la acumulación de la inflación esperada (3,27%); el correctivo del año anterior (1,72 %) y recuperación o crecimiento (1,25 %). -----

**CUARTO: a) Salarios mínimos vigentes a partir del 1° de julio de 2006 exceptuándose panificadoras industriales.** Sin perjuicio del incremento salarial establecido en la cláusula anterior, los salarios mínimos a regir a partir del 1° de julio de 2006 serán los siguientes: -----

*Jorge Aguirrezabalaga*  
*Roberto Nuñez*  
*Luis Ferraz*  
*Ricardo Cardozo*  
*Jorge Castillo*  
*Rosario Villalba*  
*Isabel Salvador*  
*Marcos Di Paulo*  
*Rodolfo Ferreira*

*Dr. Raúl Damonte*  
*Alejandro Veira*  
*Nelson Penino*  
*Lic. Carlos Pache*  
*Sr. Carmelo Denis*

*Jorge Aguirrezabalaga*  
*Roberto Nuñez*  
*Luis Ferraz*  
*Ricardo Cardozo*  
*Jorge Castillo*  
*Rosario Villalba*  
*Isabel Salvador*  
*Marcos Di Paulo*  
*Rodolfo Ferreira*

CATEGORÍAS	Salarios Mínimos al 1/7/2006
<b>PERSONAL DE FABRICA</b>	<b>Por hora</b>
CAT. I	25,38
CAT. II	27,19
CAT. III	29,14
CAT. IV	31,27
CAT. V	33,58
CAT. VI	35,92
CAT. VII	38,59
CAT. VIII	41,34
CAT. IX	44,27
CAT. X	47,46
CAT. XI	50,86
CAT. XII	54,55
<b>PERSONAL DE VENTAS</b>	<b>Por mes</b>
CAT. I	4671,08
CAT. II	5227,89
CAT. III	5886,35
CAT. IV	6501,62
CAT. V	6924,76
CAT. VI	7210,19
CAT. VII	7447,34
<b>PERSONAL DE ADMINISTRACION</b>	
CAT. I	4671,08
CAT. II	5312,24
CAT. III	6013,18
CAT. IV	6842,27
CAT. V	7732,18
CAT. VI	8736,51
CAT. VII	9892,05

**b) Salario mínimo para Panificadoras Industriales a partir del 01 de julio de 2006 :**

\$ 3,627

**QUINTO: Ajustes salariales posteriores:**

A) A partir del 1° de enero de 2007 se acuerda un incremento en las remuneraciones que regirá hasta el 30 de junio siguiente y que se compondrá de la acumulación de los siguientes factores:

a) Por concepto de inflación esperada, el promedio simple de las expectativas de

*Gracias por el apoyo*

*Harcon Ordoñez*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*Gaye Plstillo*

*[Signature]*

*[Signature]*

inflación relevadas del B.C.U. entre Instituciones y analistas económicos y publicadas en la página web de la institución, correspondiente al mes de diciembre del 2006 para el periodo del 01/01/07 al 30/06/07 ;

b) Por concepto de correctivo, la diferencia en más o en menos entre la inflación esperada para el período 01/07/06-31/12/06 y la variación real del IPC del mismo período; y

c) Por concepto de recuperación, el 1,90%

B) A partir del **1° de julio de 2007** se acuerda un incremento en las remuneraciones que regirá hasta el 31 de diciembre siguiente y que se compondrá de la acumulación de los siguientes factores:

a) Por concepto de inflación esperada el promedio simple de las expectativas de inflación relevadas del B.C.U. entre Instituciones y analistas económicos y publicadas en la página web de la institución, correspondiente al mes de junio del 2007 para el periodo del 01/07/07 al 31/12/07;

b) Por concepto de correctivo, la diferencia en más o en menos entre la inflación esperada para el período 01/01/07-30/06/07 y la variación real del IPC del mismo período; y

c) Por concepto de recuperación, un 1,90%

C) A partir del **1° de enero de 2008** se acuerda un incremento en las remuneraciones que regirá hasta el 30 de junio siguiente y que se compondrá de la acumulación de los siguientes factores:

a) Por concepto de inflación esperada el promedio simple de las expectativas de inflación relevadas del B.C.U. entre Instituciones y analistas económicos y publicadas en la página web de la institución, correspondiente al mes de diciembre del 2007 para el periodo del 01/01/08 al 30/06/08;

b) Por concepto de correctivo, la diferencia en más o en menos entre la inflación esperada para el período 01/07/07-31/12/07 y la variación real del IPC del mismo período; y

c) Por concepto de recuperación, un 1,95%

**SEXTO: Correctivo final:** Al 30 de junio de 2008 se deberá comparar la inflación real del período 1° de enero de 2008 a 30 de junio 2008, con la inflación esperada para el último ajuste salarial (1° de enero 2008), debiendo aplicarse la corrección en más o en menos en oportunidad del acuerdo a regir a partir del 1° de julio de 2008.

*[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]*

George D. Little  
George Little  
J. C. Little  
J. C. Little

- Robert H. Jones*

Arthur L. Barber

( 01/07/2006). Se acordará en la propia Comisión la forma de pago de las retroactividades por diferencias por categorización que surjan del estudio que se realice. Ambas partes consideran

Panificadora Industrial aquella empresa que procesa diariamente más de 750 Kgs. harina. ---

**DECIMO: Registro de trabajadores desocupados:** Ambas partes acuerdan analizar en conjunto las condiciones del servicio "Uruguay Activo" de la Dirección Nacional de Empleo y evaluar si el mismo satisface las necesidades del sector. A esos efectos se establece un plazo de seis meses, así como para realizar en el ámbito correspondiente las propuestas que entiendan del caso. -----

**DECIMO PRIMERO: Ropa de Trabajo :** Las empresas proporcionarán a personal de fábrica dos equipos por año remitiéndose en lo demás al Convenio Colectivo suscrito el 08 de agosto de 2005. ( Clausula décima, numeral 5 ), -----

**DECIMO SEGUNDO: Licencia Sindical:** En las empresas donde exista organización sindical, el o los delegados, en su conjunto tendrán derecho a una licencia gremial que se calculará de la siguiente forma : a) media hora por mes por cada trabajador ocupado por la empresa en las categorías laudadas por este Consejo de Salarios, estableciéndose un tope de 80 hs. mensuales. b) el uso de la licencia deberá comunicarse formalmente por el sindicato a la empresa con una antelación no menor a las 48 horas, coordinándose de tal manera de no distorsionar el proceso productivo. El plazo antedicho podrá reducirse en consideración a situaciones imprevistas que así lo justifiquen. c) El sindicato de rama expedirá la certificación correspondiente a efectos de justificar el uso de las horas utilizadas por el delegado. d) Las horas que no se usufructúen en el el mes no podrán ser acumuladas para el futuro. e) En los casos en que el o los delegados sindicales necesitaran dentro del mes más tiempo del previsto en esta cláusula, el mismo deberá ser otorgado por la empresa, no generando el pago del salario, cumpliéndose los criterios establecidos en el lits. b y c. f) Para analizar la situación de los dirigentes de rama y el mantenimiento de determinados servicios imprescindibles, las partes acuerdan instalar una Comisión Tripartita que se expedirá en un plazo de 60 días a partir de la firma del presente. -----

**DECIMO TERCERO: Cláusula de paz y de auto composición de conflictos:** Durante la vigencia del presente Convenio, los trabajadores no realizarán petitorios de mejoras salariales o relativos al establecimientos de nuevos beneficios sociales, ni promoverán acciones gremiales de clase alguna, que tengan relación directa o indirecta con todos los aspectos acordados o no a través del presente instrumento, con excepción de aquellas medidas que con

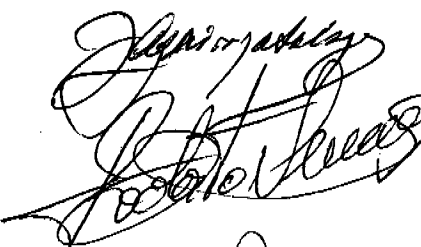
Jose L. Lillo  
Hanso Gil  
Jorge Polanco  
Belle  
A. Ferro

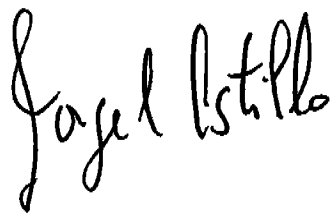
Antonio Torres  
Sandra Linares

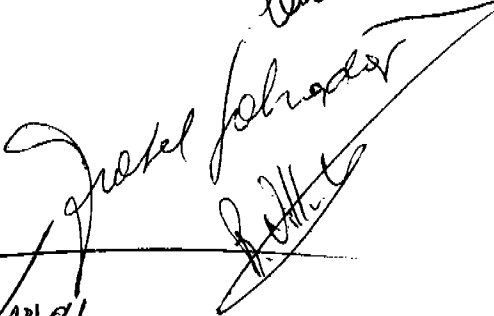
*[Handwritten signatures]*

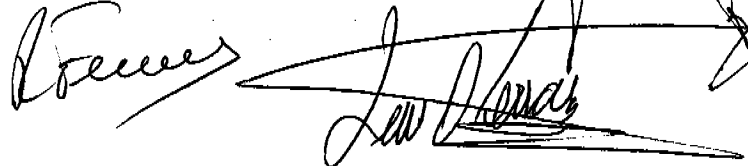
carácter general resuelvan O.N.O.D.R.A. respecto al Sector Dulce o S.U.O.P.A. respecto al Sector Panificadoras Industriales y/o el PIT-CNT. Las partes acuerdan elevar a su conocimiento de manera recíproca, todas aquellas situaciones, cualquiera sea su naturaleza, que pudieran desembocar en conflictos colectivos de trabajo.- Así mismo la Cámara de Industrial de Alimentos Envasados se compromete a instalar una Comisión Especial, cuyo cometido esencial será el de informar a sus autoridades, sobre cada una de las situaciones conflictivas que el Sector de los Trabajadores le plantee. Si las situaciones planteadas por el Sector de los Trabajadores a ese primer nivel no prosperasen, las partes se comprometen a elevar tales situaciones a la consideración del Consejo de Salarios correspondiente al Grupo 01 a efectos de que éste asuma su competencia de conciliador. -----

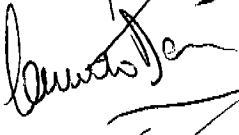
Para constancia se firman en el lugar y fecha arriba indicados.


  
Marcos Di Carlo

  
Jorge Estrella

  
Jorge Folgado

  
Luis Lora

  
[Signature]

  
[Signature]