

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Montevideo, - 4 DIC. 2006

VISTO: El acuerdo logrado en el Grupo de los Consejos de Salarios Número 6 “Industria de la Madera, Celulosa y Papel”, subgrupo 03, “Parquet, Productos no especificados de madera, corcho, mimbre y muebles (excepto plásticos y metálicos)” convocados por Decreto 105/005, de 7 de marzo de 2005.-----

RESULTANDO: Que el referido Consejo de Salarios alcanzó un acuerdo suscripto en acta del 25 de setiembre de 2006.-----

CONSIDERANDO: Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791, de 8 de junio de 1978.-----

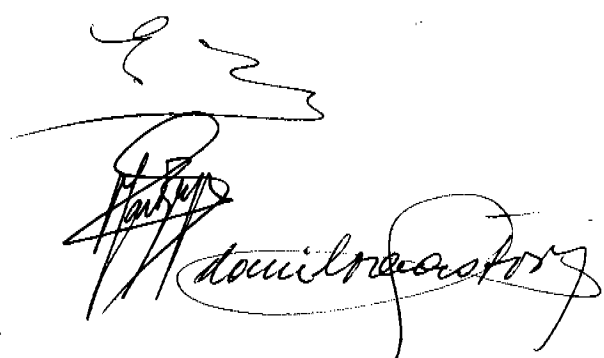
ATENTO: A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el art. 1º del Decreto-Ley 14.791, de 8 de junio de 1978.-----

-----**EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**-----

-----**DECRETA**-----

ARTICULO 1º.- Establécese que el acuerdo suscripto el 25 de setiembre de 2006, en el Grupo Número 6 “Industria de la Madera, Celulosa y Papel”, subgrupo 03, “Parquet, Productos no especificados de madera, corcho, mimbre y muebles (excepto plásticos y metálicos)”, que se publica como anexo del presente Decreto, rige con carácter nacional, a partir del 1º de julio de 2006, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en dicho subgrupo.-----

ARTICULO 2º.- Comuníquese, publíquese, etc.-----



Dr. Tabaré Vázquez
Presidente de la República

Jorge Bellas

ACTA DE ACUERDO. En la ciudad de Montevideo, el 25 de setiembre de 2006, reunido el Consejo de Salarios del Grupo nº 6 "Industria de la Madera, Celulosa y Papel" Subgrupo nº 03 "Parquet, Productos no especificados de madera, corcho, mimbre y muebles (excepto plásticos y metálicos) constituido por los representantes del Poder Ejecutivo: **Dres. Héctor Zapirain, Gonzalo Illarramendi, Rosario Domínguez y Virginia Sequeira**, por el sector empresarial: los integrantes de la Asociación de Industriales de la Madera y Afines (ADIMAU), **Arq. Daniel Pérez y Lic. Marcelo Serra**, por el sector de los trabajadores: **Sres. Marcelo Scigliano, Jorge Bellas, Gabriel Aparicio**, en su calidad de delegados designados, en nombre y representación de los trabajadores del sector de actividad y del Sindicato de Obreros de la Industria de la Madera y Anexos (SOIMA) y el Sr. **Eduardo Volpe**, en su carácter de asesor de este último, **CONVIENEN:** la celebración del siguiente acuerdo que regulará las condiciones laborales de la actividad, de acuerdo con los siguientes términos:

2

PRIMERO.- Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales: El presente acuerdo abarcará el período comprendido entre el 1º de julio de 2006 y el 31 de diciembre de 2007, disponiéndose que se efectuarán ajustes semestrales el 1º de julio de 2006, el 1º de enero de 2007 y el 1º de julio de 2007.

SEGUNDO.- Ámbito de aplicación: Las normas del presente acuerdo tienen carácter nacional, abarcando a todo el personal dependiente de las empresas que componen el sector.

Volpe

TERCERO.- Salarios Mínimos: Se establecen los siguientes salarios mínimos por categorías a partir del 1º de julio de 2006:

I) Para todo el sector, con excepción del parquet, se establecen los siguientes salarios mínimos

CATEGORÍAS:

SALARIOS

□ Aprendiz 1º

\$ 20.44

[Signatures: Sam (SOIMA), Illarramendi, Scigliano, Aparicio, Volpe, Zapirain, Domínguez, Sequeira]

<input type="checkbox"/> Aprendiz 2°	\$ 25.64
<input type="checkbox"/> Aprendiz 3°	\$ 28.
<input type="checkbox"/> Aprendiz 4°	\$ 33.39
<input type="checkbox"/> Peón	\$ 35.07
<input type="checkbox"/> Medio Oficial	\$ 39.43
<input type="checkbox"/> Peón especializado	\$ 40.88
<input type="checkbox"/> Oficial	\$ 42.33
<input type="checkbox"/> Oficial especializado	\$ 45.84

II) Para el parquet se establecen los siguientes salarios mínimos por categorías:

<u>CATEGORIAS</u>	<u>SALARIOS</u>
1) Aprendices colocadores y/o pulidores y/o maquinistas	
<input type="checkbox"/> Al ingresar al sector	\$ 21.18
<input type="checkbox"/> Segundo semestre	\$ 22.37
<input type="checkbox"/> Tercer semestre	\$ 23.45
<input type="checkbox"/> Cuarto semestre	\$ 24.54
<input type="checkbox"/> Quinto semestre	\$ 27.10
<input type="checkbox"/> Sexto semestre	\$ 27.99
<input type="checkbox"/> Séptimo semestre	\$ 28.48
<input type="checkbox"/> Octavo semestre	\$ 29.57
<input type="checkbox"/> Noveno semestre	\$ 30.85
<input type="checkbox"/> Décimo semestre	\$ 33.32
2) Operarios clavadores	
con una producción de 5.000 tablillas de 5 grampas	\$ 34.21
3) Operarios asfaltadores	
con una producción de 4.000 tablillas	\$ 34.03
4) Peones	\$35.10

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Longo Nelles

[Signature]

5) Medios oficiales colocadores y/o maquinistas y/o pulidores	\$ 39.43
6) Oficiales colocadores y/o maquinistas y/o pulidores	\$ 42.39

Todas las categorías enunciadas en los numerales I y II mantienen la definición dada en el Decreto número 410/005 del 17 de octubre de 2005.

III) Para todo el sector:

1) Cadete	\$ 4.500
2) Administrativo	\$ 5.400
3) Vendedor	\$ 5.400
4) Telefonista	\$ 5.400
5) Administrativo contable	\$ 6.000
6) Administrativo contable con tareas bancarias	\$ 8.000
7) Chofer con carga, descarga y armado	\$ 6.500
8) Chofer cobrador	\$ 8.000
9) Sereno	\$ 6.800
10) Sereno limpiador	\$ 7.200

CUARTO.- Ajuste salarial 1° de Julio 2006- 31 de Diciembre 2006 : Sin perjuicio de los salarios mínimos establecidos en el presente acuerdo ningun trabajador del sector podrá percibir por aplicación del mismo un incremento salarial inferior al 5,98 % resultante de la acumulación de los siguientes factores: 1.11% por concepto de correctivo resultante de la aplicación del convenio del 9 de agosto del año 2005, 3.27% por concepto de inflación proyectada para el semestre de julio-diciembre 2006 de acuerdo con lo establecido en la encuesta selectiva del BCU del mes de junio de 2006 y 1.5% por concepto de recuperación $(1.0111 \times 1.0327 \times 1.015)$ sobre su remuneración líquida vigente al 30 de junio de 2006.

QUINTO.- Ajustes salariales para los demás períodos: A partir del 1° de Enero de 2007 y del 1° de Julio de 2007, se acuerda un incremento en las remuneraciones líquidas, vigentes al mes anterior al ajuste correspondiente, cada uno con vigencia

Jorge Belles

Luis...

semestral, componiéndose de la acumulación de los siguientes factores:

A) Por concepto de inflación esperada, el promedio simple de las expectativas de inflación relevadas por el Banco Central del Uruguay entre instituciones y analistas económicos (encuesta selectiva) para cada semestre, tomando como base la proporción correspondiente de la tasa prevista para los siguientes 12 meses que se encuentre publicada en la página web del B. C. U, a la fecha de vigencia de cada ajuste.

B) 1,5 % de crecimiento.

SEXTO.- Actas de ajustes salariales: Las partes acuerdan que en los primeros días de enero 2007 y julio 2007, en cuanto se conozcan los datos de variación del I. P. C. del cierre del semestre, se reunirán a los efectos de acordar, a través de un acta, los ajustes que habrán de aplicarse a partir del primer día de los referidos meses.

SEPTIMO.- Correctivo: Al 1º de enero de 2008 se revisarán los cálculos de la inflación proyectada de los tres ajustes salariales estipulados en este acuerdo, comparándolos con la variación real del Índice de Precios al Consumo de igual lapso. La variación en más o en menos se ajustará en el valor de los salarios que rijan en el próximo acuerdo de salarios.

OCTAVO.- Prima por nocturnidad: Dispónese, a partir del 1/10/06, el pago de una compensación del 20% sobre el jornal de cada trabajador por concepto de horario nocturno entre las 22 y las 6 horas.

NOVENO.- Ropa de Trabajo: Sin perjuicio de la normativa vigente, el empleador entregará dentro del plazo de dos meses a partir de la firma del presente acuerdo, un uniforme a cada trabajador, de acuerdo al siguiente detalle: un par de zapatos, un pantalón, una camisa, una remera y para el personal de lustre y pintura se entregará además un delantal.

En el caso que la ropa se deteriore de forma comprobable por ambas partes, se repondrá la prenda deteriorada en un plazo de cinco días hábiles.

DECIMO.- Seguridad industrial: Las empresas cumplirán con la normativa de seguridad vigente para el sector.

DECIMO PRIMERO.- Compensación por concepto de leche o agua: En

Loree Ralle

J. Ralle

cumplimiento de la normativa vigente, y durante la vigencia de la misma, la empresa entregará un litro de leche o agua, a elección del trabajador, a aquellos trabajadores que se desempeñen en las cámaras de lustre, lija, pintura, herrería y aluminio, acordando las partes que a partir del 1/10/06, la empresa podrá abonar en dinero el equivalente al litro de agua o leche antes referido, quedando dicho importe discriminado en el recibo de pago.

DECIMO SEGUNDO.- Viáticos: A partir del 1/10/06, por este concepto se distingue entre: A) Trabajadores que se trasladan para realizar trabajos en el día y regresan a sus hogares: no perciben remuneración por concepto de viático, no obstante el empleador asumirá los costos de los traslados que superen los habituales para trasladarse desde y hacia la empresa. En caso de superarse el horario normal de trabajo, el empleador abonará la alimentación que se consuma fuera de la jornada habitual, contra presentación de la boleta correspondiente. B) Trabajadores con trabajo permanente fuera de lugar habitual de trabajo: a) que se trasladen hasta 30 km. desde el lugar habitual de trabajo, percibirán los boletos y/o pasajes correspondientes; b) que se trasladen de 30 a 100 kms. desde el lugar habitual de trabajo se le abonarán a pie de lista los gastos incurridos por concepto de pasajes, alimentación y hospedaje; c) que se trasladen de 100 a 200 kms. desde el lugar habitual de trabajo, se le abonará a pie de lista los gastos incurridos por concepto de pasajes, alimentación y hospedaje así como un plus del 10% de su jornal base; d) que se trasladen más de 200 kms. desde el lugar habitual de trabajo, se le abonará a pie de lista los gastos incurridos por concepto de pasajes, alimentación y hospedaje, así como un plus del 15% de su jornal base. En todos los casos del literal B) el tiempo de los traslados se tomará como efectivamente trabajado, y la empresa podrá proveer en especie los conceptos detallados.

DECIMO TERCERO.- Cambio de categoría de medio oficial a oficial: Desde el 1° de enero de 2007, aquellos medio oficiales que tengan título técnico y computen dos años de antigüedad en dicha categoría, o aquellos que sin título técnico tengan una antigüedad de cuatro años en el cargo de medio oficial, podrán solicitar a sus empleadores la realización de una prueba para el reconocimiento de la categoría de

[Signature]

[Signature]

[Signature]
(SOIMA)

[Signature]
RTS

[Signature]
RTS

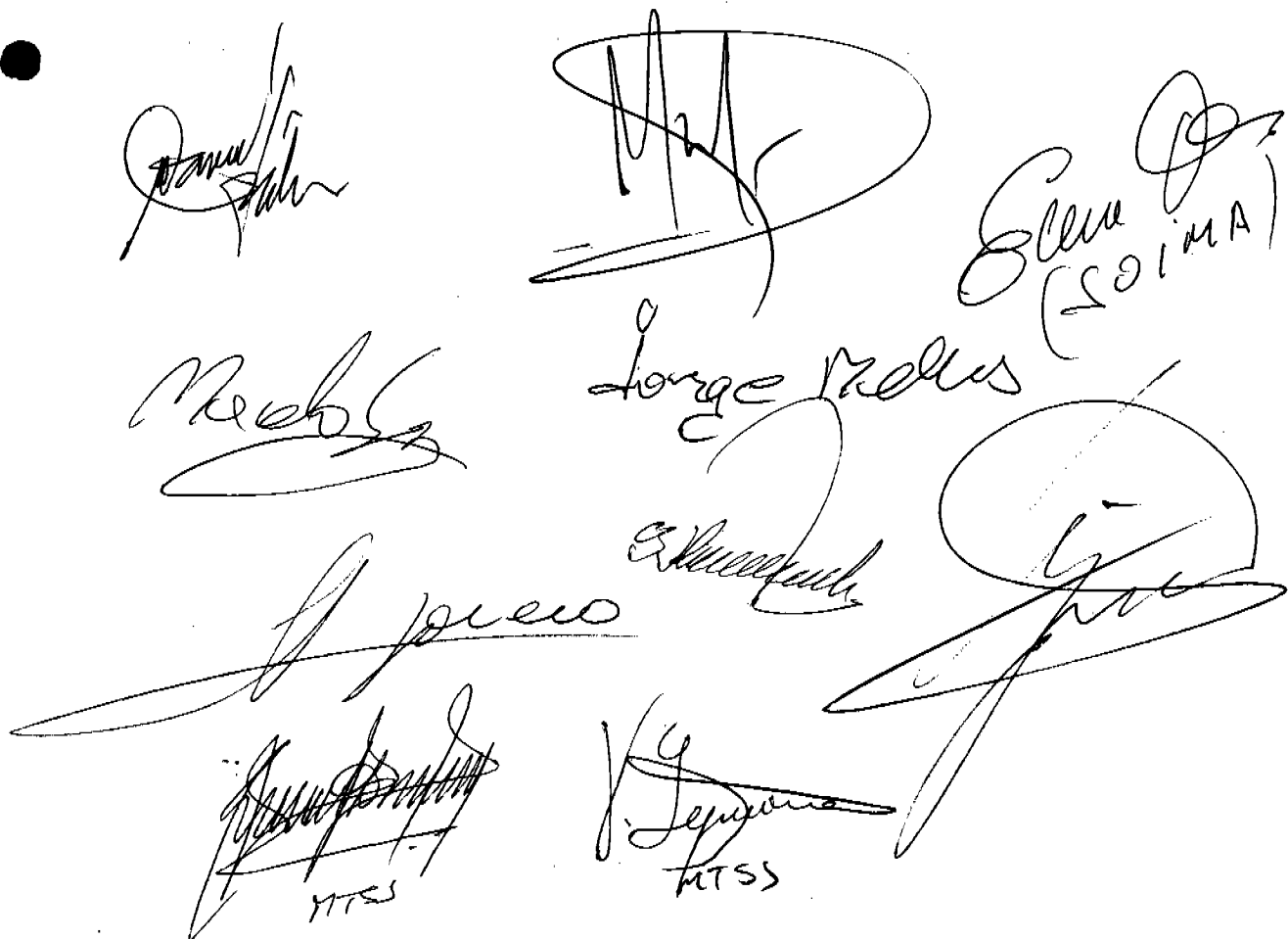
[Signature]

oficial. En caso de superar dicha prueba, para desempeñarse en la categoría de oficial deberá producirse una vacante en la misma, para la que estos trabajadores tendrán prioridad. Mientras no se desempeñen en la categoría de oficial continuarán percibiendo el jornal correspondiente a medio oficial.

DECIMO CUARTO.- Reinserción laboral: Se deja sin efecto la cláusula séptima del Decreto 410/005 de 17 de octubre de 2005, sustituyéndose por la siguiente: Ante una solicitud de empleo en determinada categoría, tanto el trabajador aspirante al cargo, como la empresa requirente, podrán solicitar la realización de una prueba para determinar la categoría del referido trabajador, no obstante, si la categoría resultante de la prueba es superior a la requerida en la solicitud de empleo, en caso de ser contratado, el trabajador ingresará en la categoría requerida. No obstante, el trabajador será tenido en cuenta para ocupar el cargo superior en caso de existir en el futuro una vacante para esa categoría siempre y cuando no exista en la empresa otros trabajadores con prioridad.

● **DECIMO QUINTO: Cláusula de paz:** Durante la vigencia del presente convenio los trabajadores se comprometen a no adoptar ni ejercer medidas de acción gremial de ningún tipo vinculadas a aumentos salariales o mejoras de cualquier naturaleza que tengan relación con las cuestiones que fueron acordadas en este convenio. No quedan comprendidas en esta obligación las medidas decretadas por el PIT CNT de carácter nacional.

Y para constancia se firman tres ejemplares del mismo tenor, en el lugar y fecha arriba indicados.



The block contains several handwritten signatures. At the top left is a signature that appears to be 'Rosa'. In the top center is a signature that looks like 'M. R.'. To the right of that is a signature with the text '(2011)' written below it. Below the 'Rosa' signature is another signature that looks like 'M. R.'. In the center is a signature that reads 'Lorge Melus'. Below that is a signature that reads 'E. R.'. To the right of that is a signature that reads 'J. R.'. At the bottom left is a signature that reads 'J. R.'. In the bottom center is a signature that reads 'J. R.'. At the bottom right is a signature that reads 'J. R.'. There are also some initials and marks scattered around the signatures.