



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

MINISTERIO DE INDUSTRIA, ENERGÍA Y MINERÍA
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

1 E / 720

Montevideo, 21 OCT. 2008

VISTO: El Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración Nacional de Telecomunicaciones correspondientes al ejercicio 2009.-----

CONSIDERANDO: Que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido su informe y el Tribunal de Cuentas su dictamen; --

ATENTO: a lo establecido en el artículo 221 de la Constitución de la República; -----

-----EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA-----
-----DECRETA-----

Artículo 1º- Apruébanse las partidas presupuestales correspondientes al Presupuesto Operativo, de Operaciones Financieras y de Inversiones de la Administración Nacional de Telecomunicaciones correspondiente al ejercicio 2009 de acuerdo con el siguiente detalle: -----

CONCEPTO	MONTO EN PESOS
INGRESOS	18,979,028,468
EGRESOS	18,592,660,628
Operativos	15,705,706,888
Servicios de Deuda	71.090,000
Inversiones	2,815,863,740
SUPERÁVIT	386,367,840
Financiamiento	0
SUPERÁVIT	386,367,840

Artículo 2º- La apertura según concepto, así como los niveles de precios a los cuales se expresan las citadas partidas son los siguientes:

0865 0043 00 1441

		\$	\$
I- RECURSOS			<u>18.979.028.468</u>
1 Ingresos Propios			18.979.028.468
- Del Giro	15.005.749.000		
- Ajenos al Giro	709.472.000		
- IVA Ventas	<u>3.263.807.468</u>		

La totalidad de los recursos se expresan a precios promedio del período enero-junio año 2008.-----

		\$
II- PRESUPUESTO OPERATIVO		<u>15.705.706.888</u>
0 SERVICIOS PERSONALES		<u>2.803.517.233</u>
011 y 021 Sueldos básicos de Cargos		1.445.496.034
011/021.001 Retribuciones Básicas		<u>1.443.867.418</u>
011.004 Directorio		<u>1.628.616</u>
015 Gastos de Representación		561.000
014 Adelanto a Cuenta		14.496
031 Retribuciones Zafrales		7.085.208
042 Compensaciones		257.219.496
042.003 Por Funciones en Informática		<u>3.679.200</u>
042.007 Por Entrega de Telegramas o Correspondencia		<u>5.769.324</u>
042.008 Por Entrega de Facturas		<u>21.943.800</u>
042.009 Por Tareas Docentes		<u>3.321.564</u>
042.010 Por Tareas de Conducción de Vehículos		<u>3.810.600</u>
042.013 Por Proyectos de Ingeniería		<u>1.051.200</u>
042.020 Incentivo al Desempeño		<u>161.413.224</u>
042.021 Cambio de Residencia o Casa Habitación		<u>8.104.512</u>
042.022 Por Zona Balnearia		<u>10.117.404</u>
042.023 Adscripción a los Directores		<u>7.283.796</u>
042.024 Por Call Center		<u>3.285.000</u>
042.025 Por Desmontaje y Reacondicionamiento		<u>105.120</u>
042.098 Por Otras Compensaciones		<u>274.752</u>
042.099 Por Varias Compensaciones		<u>27.060.000</u>
043 Sistema de Retribución Variable		186.948.840
044 Antigüedad		67.544.952
045 Quebranto de Caja		16.387.332
052 Tareas Nocturnas		3.846.192
053 Licencias Generadas y no Gozadas		5.675.172
057 Becas y Pasantías		2.317.250
058 Horas Extra		10.050.000
059 Sueldo Anual Complementario		188.479.132
064 Contribuciones por Asistencia Médica		6.268.668



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

067	Compensación por Alimentación	244.843.200
069	Prestación por Servicios Telefónicos	10.584.000
071	Prima por Matrimonio	198.800
072	Hogar Constituido	22.492.800
073	Prima por Nacimiento	372.749
074	Prestación por Hijo	2.044.800
081	Aporte Patronal Jubilatorio	185.165.384
082	Aporte Patronal al FNV	24.688.718
084	Aporte Patronal al FONASA	114.019.633
086	Aporte Patronal al Fondo de Reconversión Laboral	659.177
089	Otras Prestaciones – Rentas Vitalicias	554.200
1	BIENES DE CONSUMO	978.294.980
2	SERVICIOS NO PERSONALES	9.429.131.545
261	Impuestos Directos	1.330.415.250
261.002	IRAE	913.474.970
261.003	Impuesto al Patrimonio	416.940.280
262	Impuestos Indirectos	3.263.807.470
262.003	IVA pagos DGI	1.029.897.255
262.004	IVA Compras	2.233.910.215
263	Tasas y Otros	60.260.110
263.001	Tributos Municipales	19.460.110
263.004	Tasa Regulatoria	40.800.000
269	Otras – Tasa TC	40.647.140
298	Partidas no Limitativas Rubro 2	2.692.000.000
298.001	Arrendamientos de Canales	233.900.000
298.002	Comisión por Ventas	224.916.000
298.003	Serv. Cobranza por Terceros	86.275.000
298.004	Contenido IP-TV	15.000.000
298.005	Ogo-Ptt- Blackberry	20.600.000
298.006	Pagos Leasing	40.000.000
298.007	Agentes Telefónicos	48.435.000
298.008	Tráfico Internacional	240.000.000
298.009	Cargos por Interconexión	1.782.874.000
	Gastos Varios	2.042.001.575
3	BIENES DE USO – Motores y Repuestos Mayores	29.271.430
5	TRANSFERENCIAS	2.052.236.790
7	GASTOS NO CLASIFICADOS	413.254.910
III	SERVICIOS DE DEUDA	71.090.000
6	INTERESES Y OTROS GASTOS DE DEUDA	5.490.000
8	APLICACIONES FINANCIERAS	65.600.000
IV	PRESUPUESTO DE INVERSIONES	2.815.863.740
0	SERVICIOS. PERSONALES	136.200.000

La apertura de Inversiones por proyecto, fuente de financiamiento y las partidas en moneda extranjera, se detallan en los cuadros que se adjuntan y que forman parte integrante de este decreto. -----

El Grupo 0 "Servicios Personales", que incluye Cargas Legales sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales, así como todos los montos vinculados a remuneraciones y beneficios mencionados en el articulado, se expresa recogiendo los aumentos salariales registrados en enero de 2008. -----

Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera están estimadas a la cotización de \$ 20 (pesos veinte con 0/00) por dólar americano. -----

Las partidas en moneda nacional correspondientes a los restantes grupos presupuestales están expresadas a precios promedio del período enero-junio de 2008. -----

Artículo 3°- Los grupos 1 "Bienes de Consumo", 2 "Servicios no personales", 3 "Bienes de Uso - Motores y Repuestos Mayores", 5 "Transferencias" 6 "Intereses y Otros Gastos de Deuda", 7 "Gastos no Clasificados" y 8 "Aplicaciones Financieras" incluyen U\$S 41:954.860 (Dólares americanos cuarenta y un millones novecientos cincuenta y cuatro mil ochocientos sesenta), U\$S 99:781.376 (Dólares americanos noventa y nueve millones setecientos ochenta y un mil trescientos setenta y seis), U\$S 1:098.280 (Dólares americanos un millón noventa y ocho mil doscientos ochenta), U\$S 500.000 (Dólares americanos quinientos mil), U\$S 274.500 (Dólares americanos doscientos setenta y cuatro mil quinientos), U\$S 333.500 (Dólares americanos trescientos treinta y tres mil quinientos) y U\$S 3:280.000 (Dólares americanos tres millones doscientos ochenta mil), respectivamente. -----

Artículo 4°- El grupo 0 incluye en el objeto 042.020 \$ 161:413.224 para el pago de Incentivo al Desempeño, partida de carácter no limitativa. -----

El grupo 1 incluye en el objeto 198 Partidas no Limitativas
Rubro 1 sub-objeto 001 Tarjetas y Aparatos Telefónicos \$



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

842:270.000, partida de carácter no limitativo.-----
El grupo 2 incluye el objeto 261 Impuestos Directos: sub-objeto 002 IRAE por \$ 913:474.970 y sub-objeto 003 Impuesto al Patrimonio por \$ 416:940.280, objeto 262 Impuestos Indirectos: sub-objeto 003 IVA Pagos DGI por \$ 1.029:897.255 y sub-objeto 004 IVA Compras por \$ 2.233:910.215 , objeto 263 Tasas y Otros: sub-objeto 001 Tributos Municipales por \$ 19:460.110 y sub-objeto 004 Tasa Regulatoria por \$ 40:800.000, objeto 269 Otras-Tasa Tribunal de Cuentas por \$ 40:647.140 y objeto 298 Partidas no Limitativas Rubro 2: sub-objeto 001 Arrendamientos de Canales por \$233:900.000, sub-objeto 002 Comisiones por Ventas por \$ 224:916.000, sub-objeto 003 Servicio de Cobranza por Terceros por \$ 86:275.000, sub-objeto 004 Contenido IP-TV por \$ 15:000.000, sub-objeto 005 OGO - PTT - BLACKBERRY por \$ 20:600.000. sub-objeto 006 Pagos Leasing por \$ 40:000.000, sub-objeto 007 Agentes Telefónicos por \$ 48:435.000 (incluidos aportes), sub-objeto 008 Tráfico Internacional por \$ 240:000.000 y sub-objeto 009 Cargos de Interconexión por \$ 1.782:874.000, partidas todas de carácter no limitativo.-----
El Grupo 5 incluye en el objeto 535 Transferencia de Capital al Gobierno Central \$ 1.838:150.540 de acuerdo con el art. 643 de la Ley 16.170 y en el objeto 570 Retiro Incentivado \$ 64:091.050 partidas de carácter no limitativo.-----
Los Grupos 6 Intereses y Otros Gastos de Deuda y 8 Aplicaciones Financieras compuestos por U\$S 274.500 y U\$S 3:280.000 respectivamente, tienen carácter de no limitativos. Todas las partidas detalladas anteriormente y definidas como no limitativas, no podrán ser utilizadas como reforzantes.---
El Organismo podrá adecuar su monto de acuerdo con el volumen de actividad dando conocimiento al Tribunal de Cuentas y a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.-----

Artículo 5º- El Grupo 2 Objeto 234 "Viáticos dentro del País" por \$ 56:123.820 y Objeto 235 "Viáticos fuera del País" por U\$S 350.000, no podrán ser reforzados.-----

Artículo 6º- Los cargos y funciones contratadas establecidas en el Presupuesto Operativo (Cuadro 31. Estructura del personal propio - global - Presupuesto 2009) que forma parte de éste documento, son los efectivamente necesarios al 30 de junio de 2008. El Directorio podrá en el futuro efectuar transformaciones de cargos y funciones, que no supongan

incremento de gastos, a los efectos de adecuar la estructura de cargos y funciones a las reales necesidades de la empresa, dando cuenta a la OPP de las mismas acompañado de un análisis de sus costos y financiamiento. Las transformaciones que se incluyen en el presupuesto y las que el Directorio proponga en el futuro deberán ser fundamentadas desde el punto de vista de la estructura organizativa. Toda transformación implicará la eliminación automática del o de los cargos que se transforman.-----

Artículo 7°- Derechos del Personal. Todo funcionario tendrá derecho a percibir, con carácter general, además del sueldo básico y el aguinaldo correspondiente, los beneficios siguientes: Prima por Antigüedad, Matrimonio, Nacimiento y Hogar Constituido, Asignación Familiar, Reintegro de la Cuota de Mutualista de Asistencia Médica, Compensación por Cuota Telefónica, Prestación por Alimentación y Desempeño. ----- Las retribuciones de los integrantes del Directorio y del Gerente General, se regirán por las disposiciones del Poder Ejecutivo en la materia. -----

Artículo 8°- Horas extra. Las horas extra trabajadas en días normales de labor se computan a valor una vez y medio. Para los días de descanso o feriado o en horario nocturno (entre las 00.00 y 06.00) a valor doble, siempre que, en el primer caso y para el personal con descanso rotativo, no se compense antes del día de descanso siguiente. -----

El régimen de trabajo en horas extra no podrá exceder de una hora y media o dos horas diarias, y de veintiséis o cuarenta horas mensuales de acuerdo al régimen de seis u ocho horas diarias que el funcionario realice respectivamente. -----

En caso de regímenes horarios distintos a los mencionados dichos topes equivaldrán proporcionalmente al establecido para el de ocho horas. -----

No obstante lo dispuesto en el inciso anterior, los respectivos jefes podrán autorizar un régimen excepcional cuando no se pueda disponer del personal extra necesario para evitar la pérdida de material de fácil deterioro o que comprometa el resultado técnico de un trabajo. -----

Los funcionarios que realicen tareas de secretaría y choferes a la orden de los integrantes del Directorio, con un máximo de cuatro funcionarios por jerarca, podrán realizar hasta un



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

máximo de 80 (ochenta) horas extra mensuales por funcionario.-----

El trabajo en régimen de horas extra financiado con recursos de terceros, no podrá exceder las ochenta horas extra mensuales por funcionario, imputándose a los efectos del cálculo del límite aquellas realizadas con cargo a recursos presupuestales. En estos casos, el régimen de trabajo en horas extra no podrá superar las seis horas extra diarias.---

El trabajo en régimen de horas extra durante los días inhábiles no podrá ser superior a las cuatro horas diarias, que se imputarán para el cálculo del límite máximo mensual establecido precedentemente.-----

Sólo podrán realizar horas extra en este caso aquellos funcionarios que en la semana inmediata anterior hubieran cumplido normalmente la jornada ordinaria de trabajo, excepto en los casos en que hayan gozado licencia por enfermedad.---

La resolución disponiendo el trabajo en régimen de horas extra corresponderá a los jefes respectivos y deberá realizarse en cada ocasión en que sea necesaria la realización de horas extra en los días inhábiles.-----

Así mismo, la Empresa deberá tener en cuenta lo dispuesto por el Decreto 159/002 de fecha 30 de abril de 2002. -----

Artículo 9°- Horario nocturno. Las tareas realizadas en horario nocturno recibirán una compensación mínima diaria del 2 % del sueldo correspondiente a la clase, con un tope mensual del 25 % y en las condiciones que fije la reglamentación.-----

Artículo 10°- Aguinaldo. Se establece el pago de una retribución anual complementaria, equivalente a la duodécima parte del monto percibido por el funcionario por concepto de todas las remuneraciones sujetas a montepío, en los doce meses anteriores al 10. de diciembre de cada año, exceptuando el decimotercer sueldo.-----

Artículo 11°- Asignaciones Familiares. El pago se regirá por las siguientes normas: para la Asignación Familiar de acuerdo a las disposiciones de la Ley No. 16.697 del 25/04/95; para las Primas por Matrimonio y Nacimiento, de acuerdo a la Ley No. 15.767 del 13/09/85; para la Prima por Hogar Constituido, de acuerdo a lo dispuesto por el Decreto-Ley No. 15.728 del

8/02/85 y la Ley No 15.748 del 14/06/85.-----

Artículo 12°- Prima por antigüedad. Se fija en el 2% de la base de prestaciones y contribuciones por año de antigüedad reconocida por la Administración.-----

Artículo 13°- Suspensión de pago de beneficios sociales. La Administración podrá suspender el pago de los beneficios precedentes, cuando exista falsa declaración o se hayan alterado las circunstancias que generan el derecho a los mismos.-----

La comprobación de falsedades en las declaraciones juradas o la omisión de poner en conocimiento de la Administración toda alteración de las circunstancias que generan el derecho a estos beneficios, será considerada falta grave, pudiendo dar lugar a la destitución, previo sumario y demás responsabilidades que puedan existir.-----

Artículo 14°- Casa habitación. Se podrá conceder el uso de casa habitación o reintegro de gastos equivalente, a aquellos funcionarios a quienes el desempeño de sus cargos les exija cumplir sus funciones en forma permanente en un lugar distinto al de su residencia habitual. Para el caso de pago de compensación, la misma se ajustará durante la vigencia del contrato de arrendamiento con arreglo a lo previsto en el mismo y a lo que preceptúan las normas que regulan la materia.-----

Artículo 15°- Sistema Nacional de Salud. El beneficio se regula de acuerdo con el Decreto 176/008 del 25-03-08.-----

Artículo 16°- Reintegro de gastos de transporte. A los funcionarios que suministren medios de transporte propio para el cumplimiento de sus cometidos se les otorgará un reintegro de gastos cuyo monto contemplará el tipo de locomoción ofrecido, según sea para transporte propio o de grupos de funcionarios y la extensión del área atendida.-----
Dicho reintegro estará sujeto a rendición de cuentas por parte del funcionario beneficiado y se imputará al grupo 2 "Servicios no Personales".-----

Artículo 17°- Pagos adicionales por tareas de ampliación de



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

redes.-----
A los funcionarios afectados al mantenimiento de las redes de planta externa que realicen tareas de ampliación de servicios, se les asignan pagos especiales, directamente proporcionales a la extensión, dificultad y calidad de los trabajos efectuados.-----
Los valores a percibir por dichos trabajos son los aprobados por Resoluciones de Directorio No. 2303/89 del 17/10/89 y No. 573/95 del 22/02/95.-----

Artículo 18°- Prestación por alimentación.-----
Los funcionarios percibirán como prestación por alimentación una suma que se abonará mensualmente con sus remuneraciones cuyo monto a Enero 2008 es de \$ 4.164.-----

Artículo 19°- Seguros.-----
Todos los funcionarios serán amparados por seguro de vida y seguro contra accidentes de trabajo, a cargo de la Administración.-----
Los funcionarios que viajen al exterior en cumplimiento de misiones asignadas por ésta, serán amparados con seguro de viaje adecuado.-----

Artículo 20°- Vestimenta.-----
La Administración proporcionará a todos los funcionarios pertenecientes a los grupos ocupacionales administrativos, explotación, servicios de apoyo y servicios generales la vestimenta adecuada a la tarea que deben realizar.-----

Artículo 21°- Cuota telefónica.-----
Se abonará a todos los funcionarios una compensación por este concepto que al nivel de precios de esta instancia presupuestal asciende a \$ 180,00. La misma se ajustará en igual oportunidad y variación que las tarifas de ANTEL.-----

Artículo 22°- Viáticos.-----
Los gastos que, en razón de sus cometidos, deban realizar los funcionarios fuera de la localidad donde normalmente prestan servicios, serán compensados con un viático que se regulará de acuerdo a las disposiciones reglamentarias establecidas por Resolución de Directorio No. 1500/81 del 15/06/81 y sus modificativas y concordantes.-----

Dicho viático está sujeto a aportes al BPS por el 50% y el funcionario deberá acreditar permanencia en el destino para hacer efectivo el mismo. Se imputará al grupo 2 "Servicios no Personales".-----

En el caso de traslados y viáticos al exterior los mismos se regulan en cuanto a liquidación y beneficiario por lo establecido en la Resolución de Directorio No. 1090/07 y están sujetos a aportes al BPS por el 25%-----

Artículo 23°- Quebranto de Caja.-----

Los funcionarios responsables en forma permanente de la recepción y pago de fondos, en la forma específica de dinero, percibirán una partida destinada a cubrir eventuales faltantes, en la forma establecida por la Resolución de Directorio No. 317/97 del 12/03/97.-----

Artículo 24°- Parque de Vacaciones.-----

Los funcionarios y sus familiares hasta el tercer grado de consanguinidad o afinidad, tienen derecho a hacer uso del Parque de Vacaciones para el funcionario de las Administraciones Nacionales de Telecomunicaciones y Usinas y Trasmisiones Eléctricas. ANTEL se hace cargo de la cuota parte de las remuneraciones de los funcionarios que prestan servicio en el Parque de Vacaciones, en las condiciones establecidas por la R 532/07 del 18-04-07.-----

Artículo 25°- Trasposiciones de créditos presupuestales.--
Las trasposiciones de créditos asignados a gastos de funcionamiento regirán hasta el 31 de diciembre de cada ejercicio.-----

Sólo se podrán trasponer créditos no estimativos y con las siguientes limitaciones:-----

1. Los correspondientes al Grupo 0 (Servicios Personales) que incluye Cargas Legales Sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales) no se podrán trasponer ni recibir trasposiciones de otros rubros, salvo disposición expresa.-----
2. Dentro del Grupo 0 (Servicios Personales), podrán trasponerse entre sí, siempre que no pertenezcan a los Renglones de los Subgrupos 01, 02 y 03 y se trasponga hasta el límite del crédito disponible no comprometido.--
3. Los objetos del subgrupo 5.5 (Transferencias a



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

- instituciones sin fines de lucro) y de los Grupos 6 (Intereses y Otros Gastos de Deuda) y 8 (Aplicaciones Financieras) no podrán ser traspuestos.-----
4. El Grupo 7 (Gastos no Clasificados) no podrá recibir trasposiciones.-----
 5. Los créditos destinados para suministros de organismos o dependencias del Estado, personas jurídicas de derecho público no estatal y otras entidades que presten servicios públicos nacionales, empresas estatales y paraestatales, podrán trasponerse entre sí.-----
 6. Las partidas de carácter estimativo no podrán reforzar otras partidas ni recibir trasposiciones.-----
Las trasposiciones se realizarán como se determina a continuación:-----
 1. Dentro de un mismo programa, con la aprobación del Directorio y su comunicación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.-----
 2. Entre diferentes programas, con la autorización del Directorio, previo informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y posterior comunicación al Tribunal de Cuentas.-----

Artículo 26°- Trasposiciones de grupos en el presupuesto de inversiones.-----

- Las trasposiciones de asignaciones entre proyectos de un mismo programa, así como las modificaciones entre componente nacional e importado, serán autorizadas por el jerarca del Organismo, dando cuenta dentro de los diez días subsiguientes a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas. Igual trámite se deberá cumplir en el caso de las trasposiciones entre grupos de un mismo proyecto. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.-----
- Las trasposiciones de asignaciones entre proyectos de distintos programas y las modificaciones en las fuentes de financiamiento, deberán ser autorizadas por el Poder Ejecutivo previo informe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y del Tribunal de Cuentas.-----
- Las solicitudes de modificación del Plan de Inversiones

previstas precedentemente, deberán ser solicitadas en forma fundada por el jerarca del Organismo y deberán incluir la información sobre cualquier cambio a operar en los siguientes elementos de los proyectos a modificar:-----

- a) Asignación por Grupos.-----
- b) Componente nacional e importado.-----
- c) Fuentes de financiamiento.-----

- En el caso de incorporación de un nuevo proyecto, se deberá remitir además su descripción completa de acuerdo a las instrucciones impartidas por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto a los efectos de la formulación del Plan de Inversiones Públicas.-----
- Los proyectos cuyas asignaciones hayan sido utilizadas total o parcialmente como reforzantes de otros proyectos, no podrán ser reforzados posteriormente.-----

Asimismo, los proyectos que hayan sido reforzados, no podrán ser utilizados como reforzantes.-----
Lo dispuesto en este párrafo se aplicará por fuente de financiamiento.-----

Artículo 27º- El Directorio del Organismo podrá proponer al Poder Ejecutivo adecuaciones del grupo 0 "Servicios Personales", que incluye Cargas Legales Sobre Servicios Personales y Beneficios Familiares en lo relativo a beneficios sociales con el fin de ajustar las retribuciones de su personal en períodos acordes a las disposiciones legales vigentes.-----

Para ello se tendrá en cuenta la variación del Índice General de Precios al Consumo confeccionado por el Instituto Nacional de Estadística, sus disponibilidades financieras y la política del Poder Ejecutivo en la materia.-----

Artículo 28º- Las asignaciones del Grupo 0 del Plan Anual de Inversiones, corresponden a la compensación que se paga al personal de ANTEL por conexión de líneas telefónicas y sus respectivos aportes. Por tratarse de asignaciones directamente vinculadas al nivel de actividad de la Empresa, podrán ser reforzadas mediante trasposiciones de otros grupos y proyectos de un mismo programa, de producirse un incremento en las conexiones respecto al nivel previsto.-----
También el Grupo 0 de Inversiones podrá reforzar el Grupo 3



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

del Plan de Inversiones mediante trasposiciones, en caso de que el trabajo de conexión de líneas comience a realizarse con empresas contratadas.-----

Ambas situaciones, serán autorizadas por el jerarca del Organismo, dando cuenta dentro de los diez días subsiguientes a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y al Tribunal de Cuentas.-----

Artículo 29°- Las asignaciones correspondientes al componente en moneda extranjera, están estimadas a la cotización de \$20 (pesos uruguayos veinte con 00/00) valor de la divisa americana correspondiente al período enero-junio de 2008. --- Las asignaciones del grupo 0 "Servicios Personales" están a valores de enero-junio de 2008.----- Las demás asignaciones en moneda nacional están expresadas a precios de enero-junio de 2008.-----

Artículo 30°- Cada actualización de los ingresos y de las asignaciones presupuestales de los grupos de gastos e inversiones, se realizará ajustando los duodécimos de cada rubro para el período que resta hasta fin del ejercicio, de forma de obtener al fin de éste las partidas presupuestales a precios promedio corrientes del año. Dichos ajustes se realizarán en función de los aumentos salariales dispuestos y la variación estimada del Índice de Precios al Consumo y el Tipo de Cambio promedio para dicho período, que la Oficina de Planeamiento y Presupuesto comunicará a los Entes Industriales, Comerciales y Financieros del Estado, en un plazo no mayor de 15 días y a partir de la vigencia del incremento salarial.-----

El Directorio a su vez, en un plazo no mayor de 30 días, deberá elevar la adecuación a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a efectos de proceder a su previo informe favorable; obtenido el mismo regirán las partidas adecuadas las que serán comunicadas por la empresa al Tribunal de Cuentas dentro de los 15 días subsiguientes para su conocimiento. El Directorio podrá delegar tal función en la figura del Gerente General.-----

Artículo 31°- Sustitución de servicios provistos por empresas por personal propio. ----- En la medida que el Directorio de ANTEL disponga que las

tareas que hasta la fecha están siendo desempeñadas por empresas suministradoras de servicios, o suministradoras de mano de obra o unipersonales, comiencen a cumplirse por personal propio o contratado por ANTEL mediante la modalidad de contrato a término (Art 187 de la Ley No. 17.930), se faculta al mismo a disponer la trasposición entre el Grupo 2 Servicios no Personales y el Grupo 0 Servicios Personales requeridas para contemplar el cambio aprobado en la operativa. En todos los casos se comunicará previamente a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y la trasposición no implicará modificación alguna en el monto total del Presupuesto Operativo.-----

Artículo 32°- Retiro Incentivado.-----
El Directorio podrá aplicar un Plan de Retiro Incentivado para funcionarios que al 31 de diciembre de 2009 tengan 58 años de edad o más, así como 35 años de trabajo al momento de la aceptación de la renuncia por parte del Directorio y que configuren causal jubilatoria al 31 de diciembre de 2011.---
Los funcionarios que se amparen al régimen de incentivo recibirán durante un período máximo de 60 meses o hasta que el beneficiario cumpla 70 años, el equivalente al 65% del promedio mensual de la totalidad de las retribuciones nominales sujetas a montepío efectivamente cobradas por todo concepto durante el año 2008, actualizadas en la misma oportunidad y porcentaje que se disponga para los funcionarios de las empresas públicas.-----
El incentivo no tendrá carácter remunerativo y no será materia gravada por los tributos de la seguridad social.----
A los efectos jubilatorios de la actividad civil, se tomará como fecha de cese de la condición de activo el último día del mes de cobro del incentivo.-----
La manifestación de voluntad del funcionario de acogerse a la opción de retiro tendrá carácter irrevocable. El Directorio decidirá la aceptación de la renuncia y la fecha efectiva de la misma en un plazo máximo de 90 días a contar de su presentación a éste por parte de la gerencia correspondiente. Si el Directorio no considera la misma en dicho plazo se tendrá por aceptada. En la correspondiente resolución del Directorio podrá disponerse que la renuncia se haga efectiva como máximo en un plazo de 12 meses siguientes a su presentación ante el Directorio, siempre que en dicho plazo



PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA

PODER EJECUTIVO

el funcionario no cumpliera 70 años de edad.-----
El 35% de la totalidad de las retribuciones sujetas a
montepío de quienes hayan optado por acogerse al presente
régimen se mantendrán habilitadas en el Grupo 0, a fin de
renovar la dotación de personal y mejorar la eficiencia de la
empresa. A medida que se vayan liberando los fondos por
ejecución total de cada retiro (por el cumplimiento de los
plazos de otorgamiento del incentivo), los importes
resultantes podrán permanecer habilitados en el Grupo 0 con
los mismos fines.-----

Artículo 33°- Las partidas presupuestadas para los conceptos
que se detallan en los párrafos siguientes se rigen en su
liquidación y beneficiarios de acuerdo a las disposiciones
que se mencionan en cada caso.-----

-Compensación Zona Balnearia - Resolución de Directorio No.
1750/02.-----

-Compensación Adscriptos - Resoluciones de Directorio Nos.
10/96 y 1427/93.-----

-Compensación Entrega de Telegramas - Resolución de
Directorio No. 1072/89.-----

-Compensación por Docencia - Resolución de Directorio No.
2286/01.-----

-Compensación por Distribución de Facturas - Resoluciones de
Directorio Nos. 1592/93, 624/02, 1034/03, 99/06 y 626/07.--

- Compensación Choferes - Resoluciones de Directorio Nos.
2161/94, 648/84 y 151/08.-----

- Compensación Informática - Resoluciones de Directorio Nos.
778/05 y 1835/05.-----

-Compensación Proyectos de Ingeniería - Resoluciones de
Directorio Nos. 948/92, 1821/05, 419/07 y 1229/07.-----

-Compensación Call-Center - Resolución de Directorio No.
629/97.-----

-Compensación Desmontaje y Reacondicionamiento - Resoluciones
de Directorio Nos. 1362/91 y 916/05.-----

-Otras Compensaciones - Resoluciones de Directorio Nos.
1823/05, 2328/94, 1396/95, 1850/03, 1395/91, 721/93, 666/83,
698/83, 882/96, 2181/93, 337/07, 1734/07, 1735/07, 1736/07 y
1993/07.-----

-Desempeño - Resoluciones de Directorio Nos. 1473/05, 621/06,
9/05, 461/05, 863/06, 496/05, 497/05, 544/05, 498/06, 499/06,
623/05, 939/06, 545/05, 620/06, 1730/02, 890/06, 1209/06,

462/05, 795/06, 1317/05, 1065/05, 1686/05, 1059/06, 1832/05,
1060/06, 1833/05, 1061/06, 1834/05, 1157/06, 189/06, 1289/06,
202/06, 260/06, 255/06, 246/06, 247/06, 253/06, 254/06,
256/06, 438/06, 439/06, 440/06, 441/06, 442/06, 443/06,
444/06, 445/06, 446/06, 567/06, 568/06, 619/06, 666/06,
844/06, 860/06, 861/06, 906/06, 907/06, 908/06, 909/06,
910/06, 911/06, 1015/06, 1016/06, 1017/06, 1053/06, 1054/06,
1055/06, 1056/06, 1057/06, 1058/06, 1158/06, 1159/06,
1160/06, 1161/06, 1162/06, 1166/06, 1167/06, 1168/06,
1169/06, 1170/06, 1282/06, 623/07, 751/07, 749/08, 750/08,
751/08 y 752/08.-----

Artículo 34°- Sistema de Retribución Variable (SRV).-----

El monto que podrá ser distribuido por el SRV, deberá estar comprendido entre un mínimo de 4% y un máximo de 12% de la masa salarial existente deducidos los beneficios familiares, el aguinaldo y las cargas legales.-----

La implantación de este sistema se hará en forma gradual y se deberá evolucionar cada año para llegar a cumplir con las siguientes pautas:-----

Indicadores Globales-----

Al menos uno de los indicadores que influirá en el cálculo del SRV deberá estar relacionado con los resultados de la empresa y su meta deberá ser coherente con el presupuesto aprobado. Si existiese alguna variable externa de gran influencia en el resultado de la empresa y que a través de la gestión es mínima o nula la capacidad de influir sobre ella para que no afecte dicho resultado, se podrá asumir en su cálculo un valor estándar idéntico al presupuestado.

Indicadores Sectoriales-----

Los indicadores deberán medir el desempeño físico en términos de productividad a nivel de sector, asociados además con el cuadro de mando de la empresa. A efectos de implantar el sistema de remuneraciones variables en forma gradual, para consolidarlo y comprometer su aceptación se define que en el primer año estos indicadores sean comunes para todo el personal.-----

Indicadores Individuales-----

Estos indicadores buscan alentar conductas por parte de los trabajadores, incluyendo indicadores vinculados al presentismo, debiéndose en todos los casos establecer pautas mínimas o máximas a alcanzar.-----



PODER EJECUTIVO

Criterio de distribución del SRV.-----

La distribución del SRV será en meses distintos a aquellos donde se abone el aguinaldo y en momento diferente del que se abone el sueldo. La frecuencia de distribución no debe superar el número de cuatro veces al año. -----

En la fase de diseño del sistema de remuneración variable, la empresa y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto acordarán el período y frecuencia en la medición de indicadores a utilizar, así como otros conceptos que siguiendo el criterio de gradualidad, se entienda conveniente implementar.-----

El Sistema de Remuneración Variable deberá estar aprobado por Resolución del Directorio. Asimismo la verificación del cumplimiento de las metas e indicadores también deberán ser aprobadas por resolución del Directorio.-----

La partida incluida en el objeto "Sistema de Remuneración Variable", solo podrá ejecutarse una vez que la empresa haya obtenido el informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto del diseño del sistema de remuneración variable y el mismo haya sido comunicado al Tribunal de Cuentas. -----

La empresa deberá elevar el Sistema de Remuneración Variable a regir en el ejercicio 2009, a consideración de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y comunicarlo al Tribunal de Cuentas, con una anticipación mínima de treinta días a la iniciación del período de medición de las metas o indicadores.-----

Para los próximos ejercicios presupuestales el Sistema de Remuneración Variable, las metas e indicadores deberán estar aprobados por resolución del Directorio antes del inicio del ejercicio en el cual han de regir.-----

Artículo 35° - Antes de la aplicación de cualquier reestructura de cargos o del sistema de remuneración, se deberá contar con el informe favorable de la Oficina Nacional del Servicio Civil y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.-----

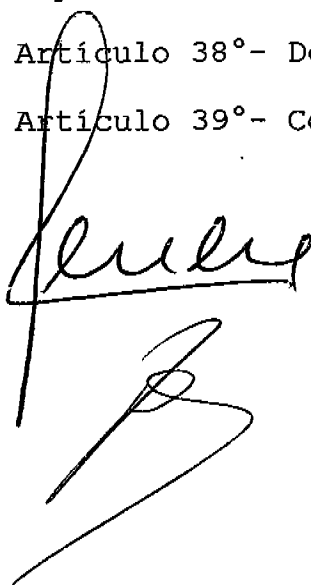
Artículo 36° - La partida máxima que se podrá ejecutar por concepto de inversiones en el programa financiero correspondiente al ejercicio 2009, será de U\$S 138:000.000 (dólares americanos ciento treinta y ocho millones) con impuesto al valor agregado incluido, a precios corrientes del

año 2009.-----

Artículo 37°- Las disposiciones del presente presupuesto regirán a partir del 1° de enero de 2009, salvo disposición específica en contrario. -----

Artículo 38°- Dése cuenta a la Asamblea General.-----

Artículo 39°- Comuníquese, publíquese, etc.-----

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tabaré Vázquez", written in a cursive style.
Dr. TABARE VAZQUEZ
Presidente de la República



ANTEL/ref.aneinv09

CUADRO 1 : ASIGNACIONES DEL PLAN DE INVERSIONES 2009 POR PROGRAMA Y PROYECTO
(Importes totales en miles de \$ uruguayos)

Nivel de precios: promedio enero-junio 2008. Tipo de cambio 1 US\$ = \$ 20

PROYECTO	Asig.Ptal 2009	Recursos Propios	Endeud. Interno	Endeud. Externo	Inv.Años Futuros
Programa 2.1 Telefonía y Datos					
Proy.05 Serv. Telef. Urbano, Interurbano e Internacional	479,546.13	479,546.13	0.00	0.00	1,566,020.00
Proy.06 Telefonos Públicos	6,753.68	6,753.68	0.00	0.00	41,680.00
Proy.07 Telefonía Celular	901,553.24	901,553.24	0.00	0.00	1,635,460.00
Proy.08 Servicio de Datos	981,236.31	981,236.31	0.00	0.00	1,739,840.00
Total programa 2.1	2,369,089.36	2,369,089.36	0.00	0.00	4,983,000.00
Programa 2.2 Calidad de la Red					
Proy.01 Calidad de la Red	16,451.62	16,451.62	0.00	0.00	20,000.00
Total programa 2.2	16,451.62	16,451.62	0.00	0.00	20,000.00
Programa 2.3 Administración y Servicios					
Proy.01 Administración	203,723.86	203,723.86	0.00	0.00	486,000.00
Proy.02 Servicios al Cliente	226,598.90	226,598.90	0.00	0.00	380,000.00
Total programa 2.3	430,322.76	430,322.76	0.00	0.00	866,000.00
T O T A L (No incluye IVA)	2,815,863.74	2,815,863.74	0.00	0.00	5,869,000.00

ANTEL/ref.aneinv09

CUADRO 2 : ASIGNACIONES DEL PLAN DE INVERSIONES 2009 POR PROGRAMA Y PROYECTO
(Importes totales en miles de \$ uruguayos)

Nivel de precios: promedio enero-junio 2008. Tipo de cambio 1 U\$S = \$ 20

PROYECTO	Rubro 0 \$	Rubro 3 \$	Total 2009
Programa 2.1 Telefonía y Datos			
Proy.05 Serv. Telef. Urbano, Interurbano e Internacional	136,200.00	343,346.13	479,546.13
Proy.06 Teléfonos Públicos	0.00	6,753.68	6,753.68
Proy.07 Telefonía Celular	0.00	901,553.24	901,553.24
Proy.08 Servicio de Datos	0.00	981,236.31	981,236.31
Total programa 2.1	136,200.00	2,232,889.36	2,369,089.36
Programa 2.2 Calidad de la Red			
Proy.01 Calidad de la Red	0.00	16,451.62	16,451.62
Total programa 2.2	0.00	16,451.62	16,451.62
Programa 2.3 Administración y Servicios			
Proy.01 Administración	0.00	203,723.86	203,723.86
Proy.02 Servicios al Cliente	0.00	226,598.90	226,598.90
Total programa 2.3	0.00	430,322.76	430,322.76
T O T A L (No incluye IVA)	136,200.00	2,679,663.74	2,815,863.74



ANTEL/ref.aneinv09

CUADRO 3 : ASIGNACIONES DEL PLAN DE INVERSIONES 2009 POR PROGRAMA Y PROYECTO

Parte de la asignación total prevista en moneda extranjera
(miles de U\$S)

PROYECTO	Rubro 3 U\$S	Total 2009
<u>Programa 2.1 Telefonía y Datos</u>		
Proy.05 Serv. Telef. Urbano, Interurbano e Internacional	12,273.37	12,273.37
Proy.06 Telefonos Públicos	277.08	277.08
Proy.07 Telefonía Celular	42,108.03	42,108.03
Proy.08 Servicio de Datos	44,003.53	44,003.53
Total programa 2.1	98,662.01	98,662.01
<u>Programa 2.2 Calidad de la Red</u>		
Proy.01 Calidad de la Red	764.09	764.09
Total programa 2.2	764.09	764.09
<u>Programa 2.3 Administración y Servicios</u>		
Proy.01 Administración	8,552.40	8,552.40
Proy.02 Servicios al Cliente	10,580.11	10,580.11
Total programa 2.3	19,132.51	19,132.51
TOTAL	118,558.61	118,558.61

