



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Montevideo, **22 DIC. 2008**

VISTO: El acuerdo logrado en el Grupo de los Consejos de Salarios Número 19 “Servicios Profesionales, Técnicos, Especializados y aquellos no incluidos en otros grupos”, subgrupo 02, “Empresas Suministradoras de Personal” convocados por Decreto 105/005 de 7 de marzo de 2005.-----

RESULTANDO: Que el 20 de noviembre de 2008 los delegados de las organizaciones representativas empresariales y de los trabajadores acordaron solicitar al Poder Ejecutivo la extensión al ámbito nacional del convenio colectivo celebrado en el respectivo Consejo de Salarios.-----

CONSIDERANDO: Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

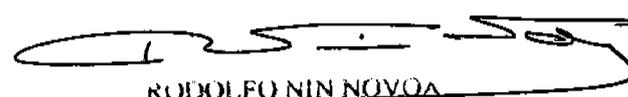
ATENTO: A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el artículo. 1º del Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

-----**EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**-----

-----**DECRETA**-----

ARTICULO 1º.- Establécese que el convenio colectivo suscripto el 13 de noviembre de 2008, en el Grupo Número 19 “Servicios Profesionales, Técnicos, Especializados y aquellos no incluidos en otros grupos”, subgrupo 02, “Empresas Suministradoras de Personal”, que se publica como anexo del presente Decreto, rige con carácter nacional, a partir del 1º de julio de 2008, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en dicho grupo.-----

ARTICULO 2º.- Comuníquese, publíquese, etc.-----

 
RODOLFO NIN NOVOA
Vicepresidente de la República
en ejercicio de la Presidencia

ACTA: En la ciudad de Montevideo, el día 20 de noviembre de 2008, reunido el Consejo de Salarios del Grupo No. 19 "SERVICIOS PROFESIONALES, TÉCNICOS, ESPECIALIZADOS Y AQUELLOS NO INCLUIDOS EN OTROS GRUPOS" integrado por: los delegados del Poder Ejecutivo: Dres Beatriz Cozzano, Lorena Acevedo y Alejandro Machado, el delegado empresarial Cr Hugo Montgomery (Cámara Nacional de Comercio y Servicios) y Alvaro Nodale (ANMYPE) y los delegados de los trabajadores Sres. Eduardo Sosa y Sergio Bustamante (FUECI) RESUELVEN:-----

PRIMERO: Recibir en el Consejo los convenios colectivos correspondientes a los siguientes subgrupos:-----

2. Empresas suministradoras de mano de obra

16 Areas verdes

19. 1 Prestación de servicios telefónicos capítulo call centers

19. 2 Prestación de servicios telefónicos capítulo 0900.

22 Informática

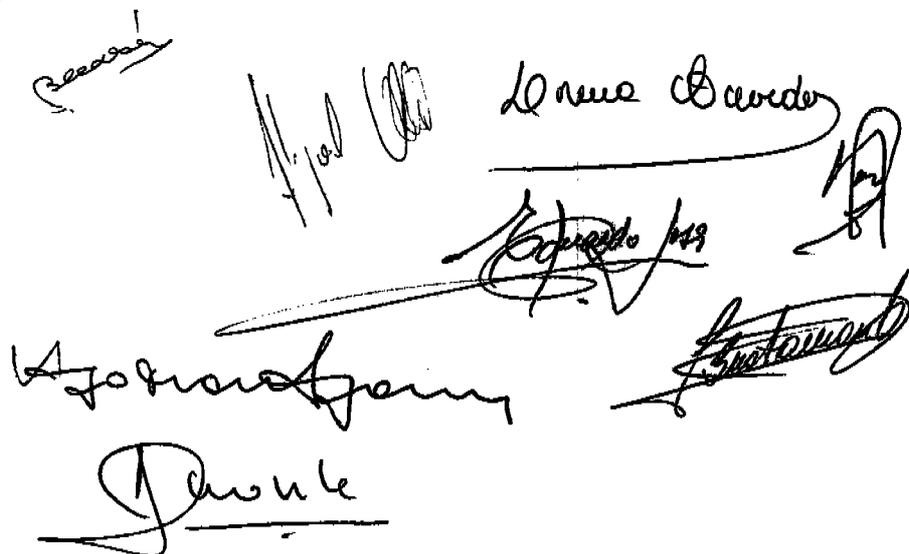
21.1 Administración de centros comerciales, industriales o de servicios capítulo Administración de Centros Comerciales y de servicios.

21.2 Administración de centros comerciales, industriales o de servicios capítulo Empresas explotadoras y/o administradoras de zonas francas, comerciales, industriales y de servicios.

SEGUNDO: Los integrantes del Consejo de Salarios del grupo No.19 solicitan al Poder Ejecutivo la extensión de los convenios mencionados a todas las empresas y trabajadores de los distintos sectores.-----

TERCERO: El Consejo también resuelve que en oportunidad de realizarse cada ajuste salarial se reunirá a efectos de determinar con precisión el porcentaje de incremento que corresponda.-----

CUARTO: Para constancia de lo actuado se otorga y firma en el lugar y fecha arriba indicado.-----



CONVENIO COLECTIVO: En la ciudad de Montevideo, el día 13 de noviembre de 2008, **POR UNA PARTE:** el Cr. Daniel Charlone y los Sres. César Bonaudi en su carácter de Presidente y Secretario respectivamente de la Cámara Uruguaya de Empresas Suministradoras de Personal y Julio César Guevara en representación de la Cámara Nacional de Comercio y Servicios del Uruguay y el Dr. Eduardo Ameglio y **POR OTRA PARTE** los Sres. Eduardo Sosa y Sergio Bustamante en representación de FUECI y Adolfo Ríos, Carla Felipelli y Marcelo Recalde, en representación de los trabajadores del sector, acuerdan celebrar el siguiente convenio colectivo que regirá las relaciones laborales del Grupo No. 19 "**Servicios Profesionales, Técnicos, Especializados y aquellos no incluidos en otros grupos**" sub. grupo 02 "**Empresas Suministradoras de Personal**".-----

PRIMERO: Vigencia: El presente acuerdo abarcará el período comprendido entre el 1° de julio de 2008 y el 31 de diciembre de 2010 (30 meses).-----

SEGUNDO: Ámbito de Aplicación: Las normas del presente acuerdo tienen carácter nacional y abarcan a todo el personal dependiente de las empresas que componen el sector. Se entiende por empresas suministradoras a las agencias de empleo privadas con licencia habilitante emitida por la DINA E, que suministran a terceras empresas trabajadores registrados en sus planillas de trabajo y que dependen de directivas de las usuarias, tanto en la determinación como en la supervisión de sus tareas. No se consideran alcanzadas aquellas empresas que presten servicios de actividades específicas comprendidas dentro de otros laudos.-----

TERCERO: Ajuste salarial 1ero de julio de 2008 para el personal que presta directamente servicios en las empresas suministradoras de mano de obra: Se establece a partir del 1° de julio de 2008 para los trabajadores que prestan directamente servicios en las empresas suministradoras de mano de obra un salario mínimo de \$5.500.-----

CUARTO: Sin perjuicio de lo establecido en el artículo anterior, ningún trabajador de la totalidad de los que integran el artículo tercero podrá percibir, por aplicación de este acuerdo, un incremento inferior al 6.45 % sobre su remuneración vigente al 30 de junio de 2008 (correctivo 2,13%, inflación proyectada 2,69% e incremento del salario real 1,5% en porcentajes acumulados).-----

QUINTO: Ajuste del 1° de enero de 2009: El 1ero de enero de 2009 todos los salarios de los trabajadores que prestan directamente servicios en las empresas suministradoras de mano de obra recibirán un incremento resultante de la acumulación de los siguientes

items: a) Promedio entre la meta mínima y máxima de inflación que fije el Banco Central (centro de la banda) para el periodo enero-diciembre 2009 y b) correctivo para cubrir las eventuales diferencias entre la inflación prevista para el período julio-diciembre 2008 y la inflación real de igual período.-----

SEXTO: Ajuste del 1° de julio de 2009: El 1° de julio de 2009 todos los trabajadores que prestan directamente servicios en las empresas suministradoras de personal que cobren el salario mínimo del sector recibirán un aumento del 6 % por concepto de crecimiento. Los trabajadores que perciban un salario superior a éste mínimo recibirán un aumento del 3% por igual concepto.-----

SÉPTIMO: Ajuste del 1° de enero de 2010: El 1ero de enero de 2010 todos los trabajadores que prestan directamente servicios en empresas suministradoras de mano de obra recibirán un incremento resultante de la acumulación de los siguientes items: a) Promedio entre la meta mínima y máxima de inflación que fije el Banco Central (centro de la banda) para el período enero-diciembre 2010 y b) correctivo para cubrir las eventuales diferencias entre la inflación prevista para el período enero-diciembre 2009 y la inflación real de igual período.-----

OCTAVO: Ajuste del 1° de julio de 2010: El 1° de julio de 2010 todos los trabajadores que prestan directamente servicios en las empresas suministradoras de personal que cobren el salario mínimo del sector recibirán un aumento del 6 % por concepto de crecimiento. Los trabajadores que perciban un salario superior a éste mínimo recibirán un aumento del 3% por igual concepto.-----

NOVENO: Correctivo final: Al término de este convenio se revisarán los cálculos de la inflación proyectada para el período enero-diciembre 2010, comparándolos con la variación real del IPC de igual período. La variación en más o en menos se ajustará a los valores de salarios que rijan a partir del 1ero de enero de 2011.-----

DÉCIMO: Trabajadores provistos por suministradoras a empresas del sector privado: Los trabajadores provistos por las suministradoras a empresas del sector privado, percibirán como mínimo los salarios laudados para la empresa cliente y demás beneficios laborales que les corresponden a sus trabajadores permanentes. Sus ajustes de salarios se registrarán igualmente, por los que les correspondan a las empresas clientes.-----

DÉCIMO PRIMERO: Trabajadores provistos a empresas del sector público: En el caso de que una empresa suministradora contrate con un organismo público, los trabajadores suministrados no podrán recibir salarios inferiores a \$6000 si son contratados para escalafones de servicios; \$6500 si son contratados para escalafones

administrativos; o \$7000 si se suministran para tareas técnicas. Los montos establecidos se ajustarán en las mismas oportunidades y por los mismos porcentajes que el personal propio de las empresas suministradoras, estando referidos a jornadas de ocho horas diarias, en ciclos semanales de cuarenta horas.-----

En caso de que existan problemas de interpretación por la aplicación de esta cláusula el Consejo de Salarios será el órgano competente para solucionarlos.-----

En cuanto a los beneficios laborales regirá lo dispuesto por la Ley 18.099.-----

DÉCIMO SEGUNDO: Aquellos trabajadores que realicen regularmente más de una función, recibirán el salario correspondiente a la categoría mejor remunerada.-----

DÉCIMO TERCERO: Aquellos trabajadores que ya contasen en sus empresas con beneficios en mejores condiciones que los establecidos en el presente convenio, mantendrán sin variantes sus mecanismos de percepción.-----

DÉCIMO CUARTO: Los salarios mínimos a que refieren los artículos tercero y décimo primero no podrán integrarse con retribuciones que tengan relación con los conceptos de antigüedad o presentismo. Por el contrario, podrán computarse como parte de dichos salarios, las partidas no gravadas a que hace referencia el Art. N° 167 de la Ley N° 16713.-----

DÉCIMO QUINTO: Licencias especiales: Se aplicará el régimen legal vigente.

DÉCIMO SEXTO: Licencia sindical: Los trabajadores que desarrollen cualquier actividad sindical gozarán de la misma licencia sindical que rige en el sector donde desempeñan sus tareas.-----

DÉCIMO SÉPTIMO: Enfoque de género: Las partes exhortan al cumplimiento de las siguientes Leyes de Género: Ley 16045 de no discriminación por sexo; Ley 17514 sobre violencia doméstica y Ley 17817 referente a xenofobia, racismo y toda forma de discriminación. Las partes de común acuerdo reafirman el principio de igualdad de oportunidades, trato y equidad en el trabajo, sin distinción o exclusión por motivos de sexo, raza, orientación sexual, credo u otras formas de discriminación, de conformidad con las disposiciones legales vigentes (CIT 100, 111, 156; Ley 16045 y Declaración Sociolaboral del Mercosur). Se acuerda en forma expresa el cumplimiento de lo establecido en la Ley 17242 sobre prevención del cáncer génito mamario; la Ley 16045 que prohíbe toda discriminación que viole el principio de igualdad de trato y oportunidades para ambos sexos en cualquier sector y lo establecido por la OIT según los CIT 100, 111 y 156. Queda expresamente establecido que el sexo no es causa de

ninguna diferencia en las remuneraciones, por lo que las categorías se refieren indistintamente a hombres y mujeres.-----

DÉCIMO OCTAVO: Las empresas promoverán la equidad de género en toda la relación laboral. A tales efectos comprometen respetar el principio de no discriminación a la hora de fijar remuneraciones, promover ascensos o adjudicar tareas.-----

DÉCIMO NOVENO: Normas de seguridad: Las partes se comprometen a aplicar la reglamentación que surja del Decreto 291/007.-----

VIGÉSIMO: Comisión bipartita: Se crea una Comisión con la finalidad de analizar la problemática de los trabajadores suministrados al sector público.-----

VIGÉSIMO PRIMERO: Las partes declaran que el suministro de personal a través de las empresas registradas en la DINA, constituye una herramienta de combate al empleo informal, como así también contribuye al empleo decente.-----

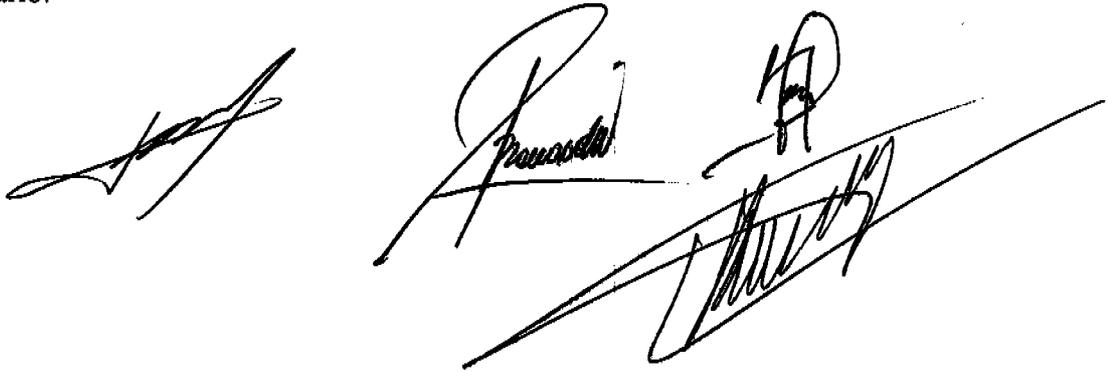
VIGÉSIMO SEGUNDO: Cláusula de Salvaguarda: En la hipótesis que variaran sustancialmente las condiciones económicas en cuyo marco se suscribieron los actuales convenios, las partes podrán convocar el Consejo de Salarios respectivo para analizar la situación. En este caso el Poder Ejecutivo analizará a través de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y Economía y Finanzas, la posibilidad de revisar y convocar al Consejo de Salarios correspondiente para ello.-----

VIGÉSIMO TERCERO: Cláusula de paz: Durante la vigencia de este convenio y salvo los reclamos que individual o colectivamente pudieran producirse por incumplimiento del mismo, el sector trabajador se compromete a no formular planteos de naturaleza salarial alguna, ni desarrollar acciones gremiales en tal sentido, a excepción de las medidas resueltas con carácter general por la Central de Trabajadores (PIT-CNT) o de la Federación Uruguaya de Empleados del Comercio (FUECI).-----

Leída firman de conformidad.-----

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives from the PIT-CNT and FUECI.

Declaración unilateral del sector empleador: Los representantes del sector empleador dejan constancia de que más allá de estar de acuerdo con la necesaria inclusión de una cláusula de salvaguarda para atender situaciones que pudiesen afectar la estabilidad del sector o de las fuentes de trabajo, no comparten el contenido de la cláusula oficial incluida en este convenio. Su aceptación final se basa en el objetivo primordial de lograr un acuerdo, evitando así que tal discrepancia se convierta en un impedimento para alcanzarlo.

Three handwritten signatures in black ink are present. The first signature on the left is a stylized, cursive mark. The middle signature is more legible, appearing to read 'P. Pineda'. The third signature on the right is a complex, overlapping scribble. A long, thin horizontal line is drawn across the bottom of these three signatures.