



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
REPUBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY

**MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS**

Montevideo, **22 DIC. 2008**

VISTO: El acuerdo logrado en el Grupo de los Consejos de Salarios Número 18 “Servicios Culturales, de Esparcimiento y Comunicaciones”, subgrupo 04, “Televisión abierta y Televisión para abonados y sus Ediciones Periodísticas Digitales” capítulo “Televisión para abonados de Montevideo”, convocados por Decreto 105/005, de 7 de marzo de 2005.-----

RESULTANDO: Que, el 10 de noviembre de 2008 los delegados de las organizaciones representativas empresariales y de los trabajadores acordaron solicitar al Poder Ejecutivo la extensión del convenio colectivo celebrado en el respectivo Consejo de Salarios.-----

CONSIDERANDO: Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978-----

ATENTO: A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el artículo 1º del Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

-----**EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA**-----

-----**DECRETA**-----

ARTICULO 1º.- Establécese que el convenio colectivo suscripto el 5 de noviembre de 2008, en el Grupo Número 18 “Servicios Culturales, de Esparcimiento y Comunicaciones”, subgrupo 04, “Televisión abierta y Televisión para abonados y sus Ediciones Periodísticas Digitales” capítulo “Televisión para abonados de Montevideo” que se publica como anexo del presente Decreto, regirá a partir del 1º de julio de 2008, para todas las empresas y trabajadores del referido capítulo.-----

ARTICULO 2º.- Comuníquese, publíquese, etc.-----

RODOLFO NIN NOVOA
Vicepresidente de la República
en ejercicio de la Presidencia

ACTA: En la ciudad de Montevideo, el día 10 de noviembre de 2008, reunido el Consejo de Salarios del Grupo No. 18 "SERVICIOS CULTURALES, DE ESPARCIMIENTO Y COMUNICACIONES" integrado por: los delegados del Poder Ejecutivo: Dras Beatriz Cozzano, Martha Montemuiño y Técnica en RRLI Elizabeth González, los delegados empresariales Dres. Ana Silva (ANDEBU) Daniel de Siano (Asociación de Diarios), y Cr Hugo Montgomery (Cámara Nacional de Comercio y Servicios) y los delegados de los trabajadores Sres. Manuel Méndez y Ruben Hernández RESUELVEN:-----

PRIMERO: Reciben en el Consejo los convenios colectivos correspondientes a los siguientes subgrupos:-----

- 1.1 Cines capítulo " Cines de Montevideo y zonas balnearias de la costa este".-----
- 2.1 Prensa escrita capítulo "Prensa de Montevideo y sus ediciones periodísticas digitales"-----
- 3. 1 Radios capítulo "Radios de Montevideo y sus ediciones periodísticas digitales"
- 3.2 Radios capítulo "Radios del Interior y sus ediciones periodísticas digitales"-----
- 4.1 Televisión capítulo "TV abierta de Montevideo y sus ediciones periodísticas digitales"-----
- 4.3 Televisión capítulo "TV para abonados de Montevideo y sus ediciones periodísticas digitales"-----
- 4.4 Televisión capítulo "TV para abonados del Interior y sus ediciones periodísticas digitales".-----
- 4.5 Televisión capítulo "Productoras de contenidos para TV abierta o para abonados"-----
- 5.1 "Agencias Internacionales de noticias".-----
- 6.1 "Sociedades Hípicas Casinos electrónicos y Agencias Hípicas"-----
- 7 IMPO-----
- 8 "Distribuidores de cine"-----

SEGUNDO: Los integrantes del Consejo de Salarios del grupo No.18 solicitan al Poder Ejecutivo la extensión de los convenios mencionados a todas las empresas y trabajadores del sector.-----

TERCERO: El Consejo también resuelve que en oportunidad de realizarse cada ajuste salarial se reunirá a efectos de determinar con precisión el porcentaje de incremento que corresponda.-----

CUARTO: Para constancia de lo actuado se otorga y firma en el lugar y fecha arriba indicado.-----

[Handwritten signatures and stamps]

Cozzano

ANDEBU

ANDEBU

R.T.S.S.

MITCC

En Montevideo, el día 5 de noviembre de 2008, entre POR UNA PARTE: los Dres. Ana Silva y Juan Andrés Lerena en representación de ANDEBU y de las empresas del sector, y POR OTRA PARTE: los Sres. Gabriel Patteta, Franca Sábato, Rúben Hernández, Manuel Méndez en representación de APU, las Sras. Anna Lareo y Patricia Paterlini en su calidad de representantes del Sindicato Unico de Trabajadores de la Televisión (SUTA) y el Sr. Diego Peguri en representación de los sindicatos de los trabajadores de empresas contratistas, acuerdan el siguiente Convenio Colectivo que regulará las relaciones de trabajo en el Grupo 18 "Servicios culturales, de esparcimiento y comunicaciones", Sub-Grupo 4 "Televisión abierta y TV por abonados y sus ediciones periodísticas digitales" capítulo "Televisión para abonados de Montevideo" en los siguientes términos: -----

PRIMERO: Vigencia y ámbito de aplicación: El presente convenio abarcará el período comprendido entre el 1º de julio de 2008 y el 31 de diciembre de 2010 (30 meses). Sus normas se aplicarán a todos los trabajadores dependientes de todas las empresas que componen el sector de televisión para abonados de Montevideo.-----

SEGUNDO: Todos los salarios del sector ajustarán al 1º de julio de 2008 un 7 % que resulta de la acumulación de los siguientes items-----

A) Inflación esperada: 2,69% resultante del promedio entre la meta mínima y máxima de inflación (centro de la banda) del Banco Central y la mediana de las expectativas de inflación relevadas por el BCU entre instituciones y analistas económicos.-----

B) Correctivo: 2,10% de acuerdo a lo pactado en el convenio de fecha 28 de setiembre de 2006 homologado por Decreto 437/06 de 6 de noviembre de 2006.-----

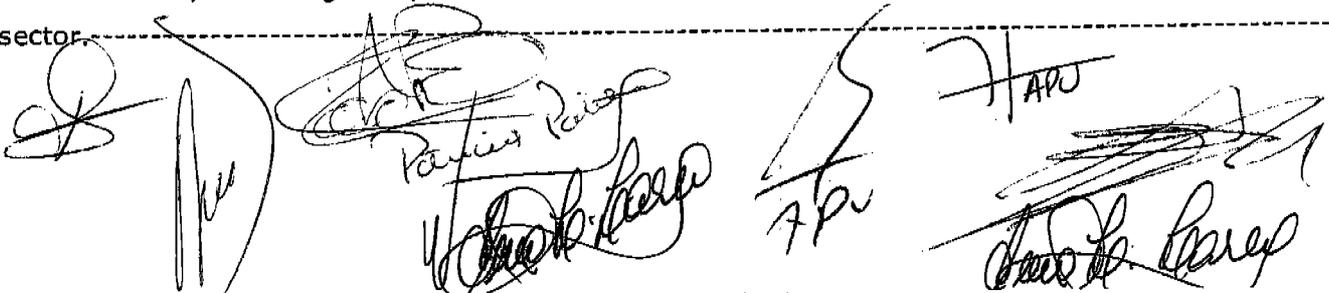
C) Incremento real: 2,05%-----

TERCERO: Ajuste del 1º de enero de 2009: El 1º de enero de 2009 todas las retribuciones recibirán un incremento resultante de la acumulación de los siguientes items: a) Promedio entre la meta mínima y máxima de inflación que fije el Banco Central (centro de la banda) para el período 1ero de enero de 2009 a 31 de diciembre de 2009 y b) correctivo para cubrir las eventuales diferencias entre la inflación prevista para el período julio-diciembre 2008 y la inflación real de igual período.-----

CUARTO: Ajuste del 1º de julio de 2009: El 1 de julio de 2009 todas las retribuciones recibirán un incremento del 4,25% integrado por : 2% incremento de salario real y 2,25% por comportamiento del sector.-----

QUINTO: Ajuste del 1º de enero de 2010: El 1 de enero de 2010 todas las retribuciones recibirán un incremento resultante de la acumulación de los siguientes items: a) Promedio entre la meta mínima y máxima de inflación que fije el Banco Central (centro de la banda) para el período 1ero de enero de 2010 a 31 de diciembre de 2010 y b) correctivo para cubrir las eventuales diferencias entre la inflación prevista para el período enero-diciembre 2009 y la inflación real de igual período.-----

SEXTO: Ajuste del 1º de julio de 2010: El 1 de julio de 2010 todas las retribuciones recibirán un incremento del 4,25% integrado por: 2% de incremento de salario real y 2,25% por comportamiento del sector.-----



 The bottom of the document features several handwritten signatures. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some of which are accompanied by initials or names written in smaller text. The signatures are in black ink and vary in style, including some that are very stylized or cursive.

SEPTIMO: Correctivo final: Al término de este convenio se revisarán los cálculos de la inflación proyectada para el período enero - diciembre 2010, comparándolos con la variación real del IPC de igual período. La variación en más o en menos se ajustará a los valores de salarios que rijan a partir del 1º de enero de 2011.-----

OCTAVO: Salarios mínimos vigentes al 1º de julio de 2008 Como consecuencia de la aplicación de la cláusula segunda los salarios mínimos al 1º de julio de 2008 serán los siguientes:

Puntos valor \$ 194,10	general	Contratistas valor punto \$ 135,87
---	----------------	---

Supervisor	100	19.410	13.587
Supervisor de Instalaciones de 1ª	85	16.499	11.550
Supervisor de Instalaciones de 2ª	70	13.587	9.511
Auxiliar especializado	85	16.499	11.550
Auxiliar calificado	70	13.587	9511
Auxiliar	60	11.646	8.152
Vendedor	43	8.346	5.842
Telemarketer	38	7.376	5163
Conductor automóviles	65	12.617	8.832
Limpiador	50	9.705	6.794
Mantenimiento	60	11.646	8.152
Portero-sereno	55	10.676	7.474
Cadete	35	6.794	4756
Operador Master 1ª	80	15.528	10.870
Operador Master 2ª	70	13.587	9.511
Técnico Especializado	80	15.528	10.870
Auxiliar Técnico	75	14.558	10.191
Técnico Avanzado Red 1ª	95	18.440	12.908
Técnico Avanzado Red 2ª	85	16.499	11.550
Técnico Red	75	14.558	10.191
Técnico Diseño	75	14.558	10.191
Auxiliar Diseño	65	12.617	8.832
Ayudante Técnico Calificado	55	10.676	7.474
Ayudante	50	9.705	6.794
Técnico Reclamista	72	13.975	9.783
Técnico Sobrestante	90	17.469	12.229

Técnico Cabecera	90	17.469	12.229
Operador Cabecera	75	14.558	10.191
Técnico Reparador-logística	75	14.558	10.191
Cableador-equipador	68	13.199	9.240
Instalador	63	12.228	8.560

NOVENO: Empresas contratistas: Las empresas contratistas darán los mismos aumentos salariales referidos anteriormente, acumulándose un 2% más por concepto de acercamiento, en los meses de julio 2009 y julio 2010.-----

- Al 01.07.2008 el valor del punto de las empresas contratistas será un 30 % inferior al que se establece con carácter general para el sector

- Al 01.07.2009 el valor del punto de las empresas contratistas será un 28 % inferior al que se establece con carácter general para el sector

- Al 01.07.2010 el valor del punto de las empresas contratistas será un 26 % inferior al que se establece con carácter general para el sector

DECIMO: Equidad de género. Las empresas promoverán la equidad de género en todos los aspectos de la relación laboral. A tales efectos respetarán el principio de "igual remuneración a tarea de igual valor" y se obligan a no realizar ningún tipo de discriminación a la hora de decidir ascensos o adjudicación de tareas.-----

DECIMO PRIMERO Las situaciones no previstas en este convenio y los diferendos que puedan plantearse en su interpretación, intentarán resolverse de común acuerdo entre los empleadores y los trabajadores o, en su defecto, se solicitará la intervención del Consejo de Salarios.-----

DECIMO SEGUNDO: Durante la vigencia del presente acuerdo (y salvo los reclamos que puedan producirse en relación a incumplimientos de sus disposiciones) los trabajadores no formularán planteos que tengan como objetivo la consecución de reivindicaciones de naturaleza salarial referidos a los puntos acordados en la presente instancia, ni desarrollarán reivindicaciones gremiales en tal sentido, a excepción de las medidas resueltas con carácter general por el PIT-CNT.-----

DECIMO TERCERO: La negociación colectiva sobre beneficios distintos a los establecidos en el presente convenio se desarrollará a nivel de cada empresa, y en todo caso, los resultados de la misma se articularán en el presente convenio según el criterio de la norma más favorable.

DECIMO CUARTO: Cláusula de salvaguarda: En la hipótesis que variaran sustancialmente las condiciones económicas en cuyo marco se suscribieron los actuales convenios, cualquiera de las partes podrá convocar al Consejo de Salarios respectivo para analizar la situación. En este caso los delegados del Poder Ejecutivo presentarán la situación para ser analizada por los técnicos del Ministerio de Economía y Finanzas, considerándose principalmente una sensible alza en el IPC o una sensible caída en el crecimiento del PBI. Con dicha información se convocará al Consejo de Salarios para revisar los acuerdos alcanzados.-----

Para constancia, se suscriben siete ejemplares del mismo tenor, en el lugar y fecha arriba indicados.