

1 / 1349

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
ESTADO PLURAL DEL URUGUAY

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS

Montevideo, **25 MAYO 2009**

VISTO: Que con fecha 22 de diciembre de 2008 se dictó el Decreto N° 673/008, extendiendo con carácter nacional a todas las empresas y trabajadores comprendidos en el subgrupo, el convenio colectivo suscripto el 3 de noviembre de 2008 en el Grupo Núm. 1 (Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco), Subgrupo 05 (Molinos de Arroz), de los Consejos de Salarios convocados por Decreto 105/005 de 7 de marzo de 2005.-----

RESULTANDO: Que el 8 de abril de 2009 reunido el Consejo de Salarios sustituyó la cláusula séptima y modificó la cláusula décimo tercera del convenio colectivo suscripto el 3 de noviembre de 2008 y recogido por Decreto N° 673/008 de fecha 22 de diciembre de 2008.-----

CONSIDERANDO: Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

ATENTO: A los fundamentos expuestos: -----

----- **EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA** -----

----- **DECRETA:** -----

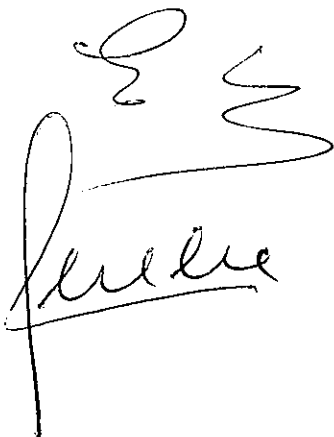
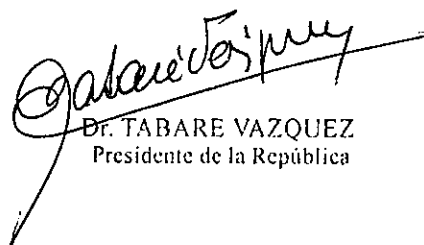
ARTÍCULO 1.- Sustitúyese la cláusula séptima del convenio colectivo suscripto el 3 de noviembre de 2008 en el Grupo Núm. 1 (Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco), Subgrupo 05 Molinos de Arroz, recogido por Decreto N° 673/008 de fecha 22 de diciembre de 2008, por la redacción dada en la cláusula segunda del acta de acuerdo suscripta el 8 de abril de 2009, que se anexa al presente Decreto.-----

ARTICULO 2°.- Modificase la cláusula décimo tercera del convenio colectivo suscripto el 3 de noviembre de 2008 en el Grupo Núm. 1 (Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabaco), Subgrupo 05 Molinos de Arroz, recogido por Decreto N° 673/008 de fecha 22 de diciembre de 2008, por la redacción dada en la

13/001/124/2009

cláusula tercera del acta de acuerdo suscripta el 8 de abril de 2009, que se anexa al presente Decreto.-----

ARTICULO 3°.- Comuníquese, publíquese, etc.-----

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tabare Vazquez', with a long horizontal stroke extending to the right.

Dr. TABARE VAZQUEZ
Presidente de la República

ACTA: En Montevideo, el 8 de abril de 2009, reunido el Consejo de Salarios del Grupo N° 1 "Procesamiento y conservación de alimentos, bebidas y tabáco", Subgrupo 05 "Molinos de Arroz", integrado por: los delegados del Poder Ejecutivo: Dres. Héctor Zapiráin y Andrea Bottini, los delegados del sector empleador: Sres. Ricardo Hahn y los Dres. Gustavo Gauthier e Isidro Nuñez, y los delegados del sector trabajador: Sres. Adan Sequeira, Alfonso Dufour y Roberto Curci, quienes dejan constancia de lo siguiente:-----

PRIMERO: Debido a que las partes tenían interpretaciones diferentes respecto a la cláusula séptima del convenio colectivo suscripto en el sector el 3/11/2008, que consagra el beneficio de la prima por antigüedad, como surge del acta de fecha 22 de diciembre de 2008, en aplicación de lo dispuesto por la Ley 10.449 se convocó al Consejo de Salarios del sector a los efectos de lograr una interpretación compartida por ambas delegaciones. Al mismo tiempo, las partes han arribado a acuerdo sobre otros puntos sometidos a consideración del Consejo de Salarios.-----

SEGUNDO : PRIMA POR ANTIGÜEDAD.

Las partes acuerdan sustituir la cláusula Séptimo del Convenio Colectivo de fecha 3 de noviembre de 2008, extendido por Decreto del Poder Ejecutivo N° 673/008, en los siguientes términos:

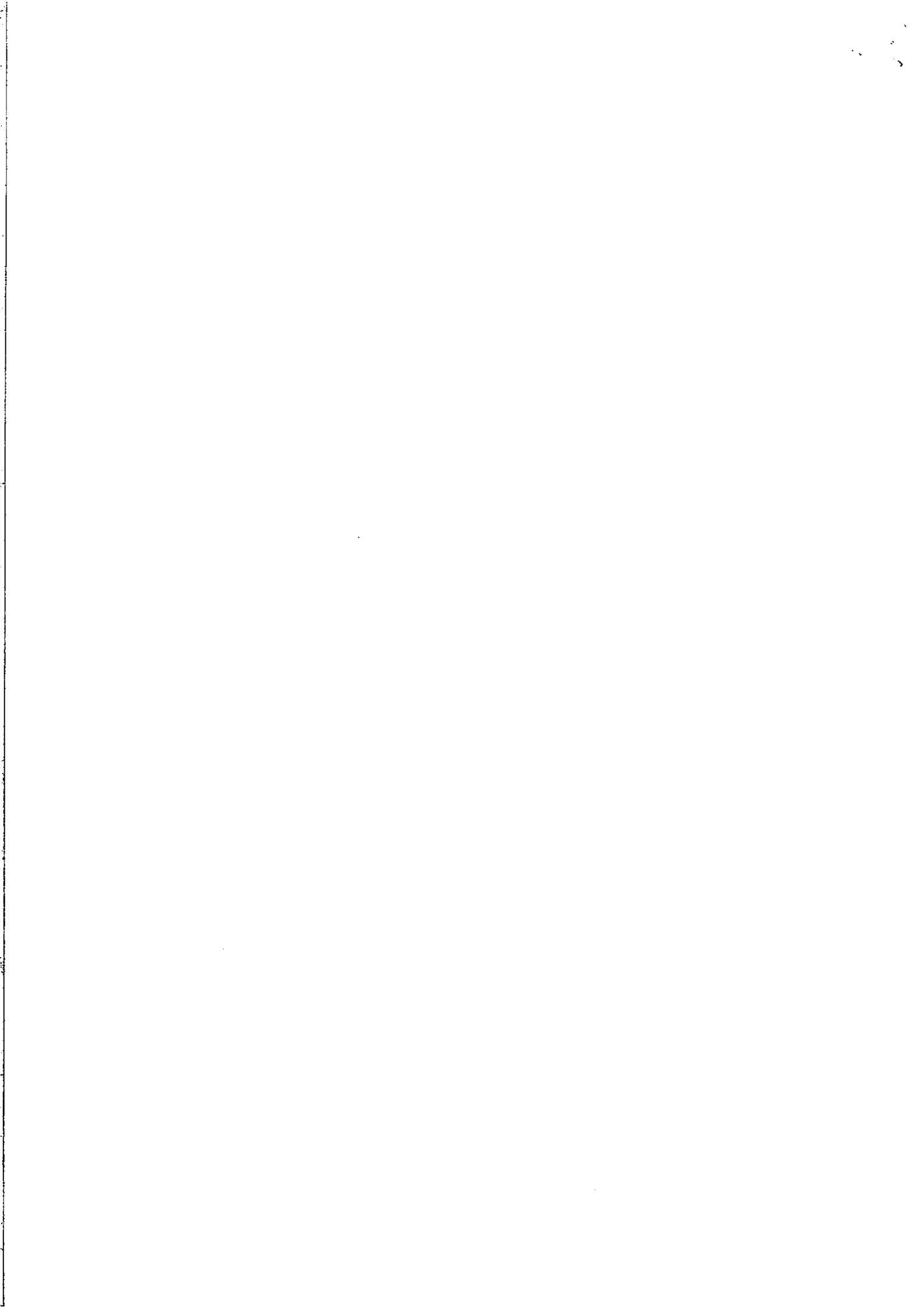
1.- Se establece una prima por antigüedad en función de los años trabajados al 31 de diciembre de 2008, acorde a la siguiente escala:

- Menos de 3 años de antigüedad: 0%
- Más 3 años y menos de 6 años: 1%
- Más de 6 años y menos de 9 años: 2%
- Más de 9 años: 3%
- Los trabajadores que computen 12 o más años de antigüedad, tendrán derecho a un 1% adicional, que será percibido a partir del 1/1/2010.
- Los trabajadores que computen 15 o más años de antigüedad, tendrán derecho a un 1% adicional, a ser percibido a partir del 1/1/2011

Handwritten signatures and initials on the left margin, including the number '100248' written vertically.

Large handwritten signature at the bottom center of the page.

Large handwritten signature at the bottom right of the page.



Los trabajadores que al 31 de diciembre de 2008, no posean los años de antigüedad establecidos en la anterior escala, percibirán el beneficio a partir del mes siguiente, al mes en que completen las mencionadas antigüedades.

Ejemplo: porcentaje por concepto de antigüedad que correspondería a un trabajador que cuenta con más de 15 años de antigüedad al 31/12/08:

- Año 2009: 3%
- Año 2010: 4%
- Año 2011: 5%

2. Todos los anteriores porcentajes se aplicarán sobre el salario básico (valor hora por 200 o sueldo mensual) con un tope de hasta \$ 40.000, consecuentemente los montos máximos de prima por antigüedad en ningún caso excederán los siguientes montos:

- 1% : \$ 400
- 2 %: \$ 800
- 3 %: \$ 1.200
- 4 %: \$ 1.600
- 5 %: \$ 2.000

3.- El tope de \$ 40.000, así como los máximos mencionados, se ajustarán en las oportunidades y en los porcentajes de aumentos previstos en el convenio.--

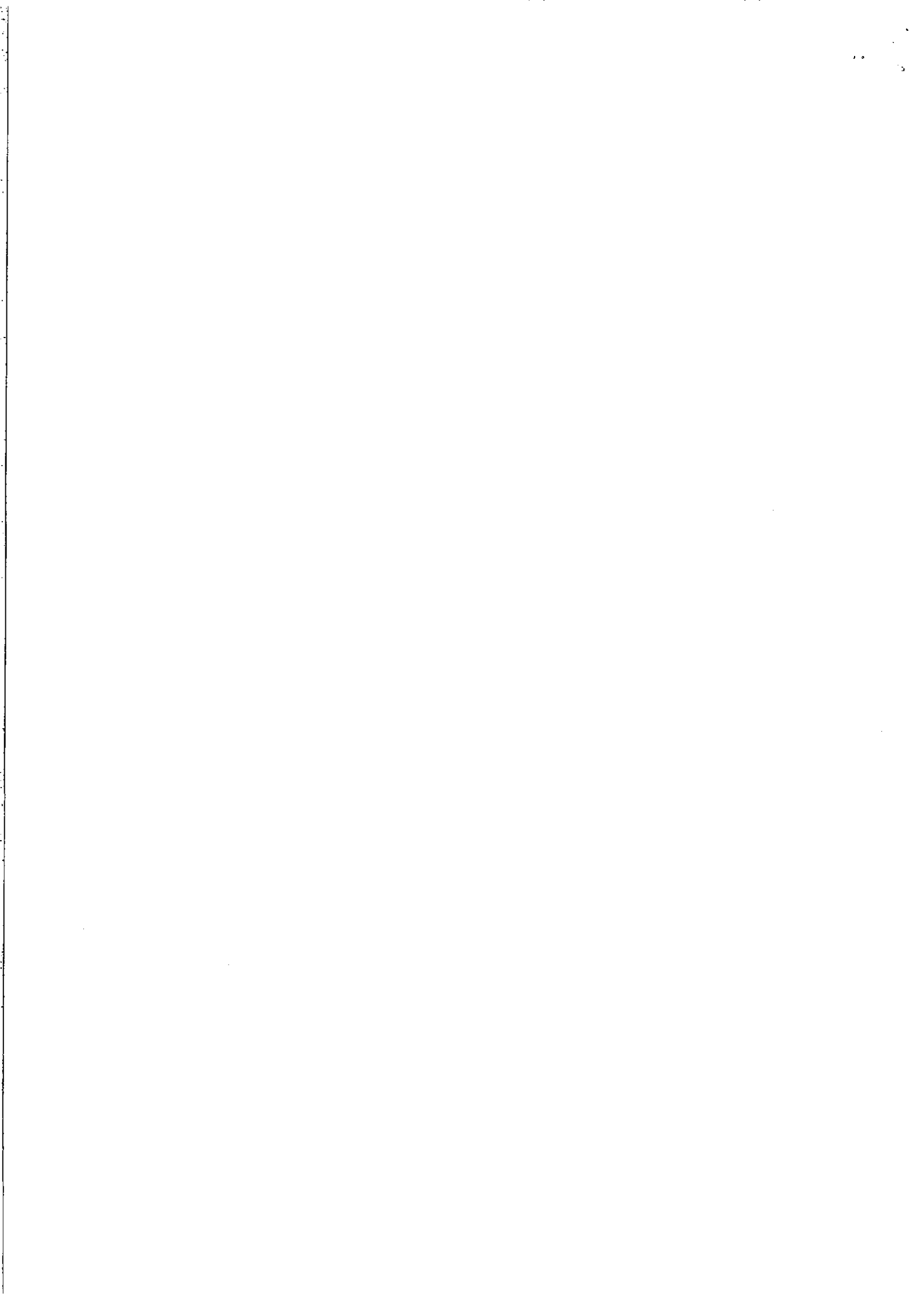
4.- La prima por antigüedad se pagará, reliquidación mediante, retroactivamente al mes de enero de 2009.

5.- La vigencia de la cláusula de antigüedad se extenderá hasta el 31 de diciembre de 2012.-----

TERCERO: SET ESCOLAR.

A los hijos de los trabajadores de 4 y 5 años de edad que acrediten estar cursando o asistiendo a los centros de educación formal, les será entregado un set escolar de similares características al establecido en el Convenio,

FEDENYA



sustituyéndose el juego de geometría y dos cuadernos, por un juego de crayolas de 12 unidades y 100 hojas garbano.-----

CUARTO: CATEGORIAS COOPAR.

Se acuerda conformar una comisión tripartita integrada por un delegado de cada sector a efectos de que concurra a la empresa Coopar Lascano y constate las tareas que efectivamente cumplen los 10 trabajadores referidos en Acta de 17 de febrero de 2009 y en base a ello elabore un informe que será sometido a la consideración del Consejo de Salarios.-----

QUINTO: SITUACION DE LAS EMPRESAS WALTER CRUZ Y CRISTINA RAQUEL PEREYRA QUE PRESTAN SERVICIOS PARA COOPAR.

Atendiéndolo a la propuesta de las empresas tercerizadas, estas otorgarán a todos sus trabajadores el beneficio de canasta previsto en el Convenio del sector, hasta tanto la Comisión de Clasificación de Actividades Laborales se expida formalmente dentro de qué grupo de actividad están comprendidas dichas empresas. Este beneficio será abonado a partir del mes de abril del presente año-----.

El Consejo de Salarios realizará las gestiones pertinentes ante la citada Comisión a fin de obtener un pronunciamiento de la misma lo antes posible.----

SEXTO: CATEGORIAS.

Las partes acuerdan establecer un calendario de reuniones a partir de la semana que viene, conjuntamente con el Ministerio de Trabajo, para abordar el tema de las categorías del sector, estableciéndose la primera para el 16 de abril de 2009 a las 10.00 hs. -----

Leída la presente, se ratifican y firman de conformidad ocho ejemplares del mismo tenor, en lugar y fecha indicados en la comparecencia.-----

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a signature that appears to be 'FOENY'. To the right, there is a signature that appears to be 'Adrián Segura' with 'SUTAA' written below it. Further right, there is a circular stamp with a signature inside, and another signature below it. The text 'SUTAA' is also visible in the lower right area.

