

**SELECCIÓN DE LA FUNCION DE ALTA ESPECIALIZACIÓN EN :
GESTION PUBLICA**

BASES PARA EL CONCURSO PUBLICO ABIERTO

1. Cometidos de la función y principales productos esperados

Se trata de una función que requiere especialización técnica y gerencial, cuyos cometidos principales son:

- Asesorar en la definición de políticas y estrategias de mejora de la gestión pública y de evaluación de la misma por resultados.
- Diseñar, coordinar y supervisar la mejora de los sistemas de control de gestión en la Administración, avanzando en la implantación de metodologías de costos basados en actividades de los productos y los servicios públicos.

Los principales productos esperados son los siguientes:

- Propuestas de políticas de gestión pública que permitan ajustar el accionar de la Administración Pública a la estrategia de mediano plazo del gobierno, mejorando el control del Gasto público.
- Contribuir al desarrollo de sistemas de información que permitan relacionar el uso de los recursos, las actividades que los consumen y sus costos para el control de la gestión presupuestaria, los productos finales de esas actividades y sus resultados sobre usuarios y ciudadanos, desarrollando acciones para su coordinación y funcionamiento institucional con otros sistemas de gestión horizontales
- Coordinación del diseño e implantación de estrategias de mejora de la gestión pública, involucrando a los Incisos y Unidades Ejecutoras del Presupuesto Nacional a través de sistemas de Acuerdos de Mejora de la Gestión, para mejorar la implantación de las acciones de modernización vinculadas a los cambios tecnológicos de la administración pública.
- Promover la adecuación de las estructuras organizativas de las Unidades Ejecutoras ordenándolas detrás de macroprocesos de los productos estratégicos.
- Contribuir a la incorporación en la formulación de Proyectos de Presupuesto de Rendición de Cuentas, la ejecución presupuestaria por Centros de Actividad y por Objeto del Gasto alimentando los Indicadores del sistema de Evaluación de la Gestión diseñados e implantados; avanzando en la determinación del costo por actividad de los productos y los servicios públicos mediante la aplicación de las metodologías ABC y ABB
- Apoyar las labores de mantenimiento, actualización y difusión de los sistemas de evaluación de la gestión pública por resultados para comunicar a la sociedad y a otros actores externos e internos, las acciones y los resultados de la toma de decisiones, a través de indicadores de gestión confiables y oportunos.

- Diseño y desarrollo de programas de capacitación para funcionarios públicos de la Administración, en gestión por resultados y control de la gestión y el gasto.

2. Ubicación institucional

Funcionará en la Asesoría Técnica de la Unidad Ejecutora 004, Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) del Inciso 02 "Presidencia de la República y Oficina Dependientes" directamente dependiente del Director por su carácter de Presidente del Comité Ejecutivo para la Reforma del Estado (CEPRE), y coordinada por el Secretario Ejecutivo del CEPRE.

3. Requisitos a cumplir por los postulantes

• **Formación Académica:**

- Título universitario de Contador, Administrador, Economista, con especialización en Evaluación de la Gestión Pública.

• **Especialización Técnica**

- Evidencias de conocimientos de la misión, la estructura organizativa, los cometidos y las líneas de producción y servicios brindados por las Unidades Ejecutoras de la Administración Pública.
- Experiencia en reestructuras organizativas y de evaluación de la gestión en Organismos Públicos.
- Evidencias de conocimientos y experiencia de trabajo en sistemas de la Administración Financiera en el Sector público.
- Conocimiento y experiencia en la aplicación de la metodología ABC (*Activity Based Cost*); ABB (*Activity Based Budgeting*) en el sector público y relacionadas.

• **Especialización Gerencial**

- Experiencia gerencial en el área del llamado.

Experiencia no menor a 3 años en puestos de relevancia que revistan características similares.

4. Aptitudes personales y competencias conductuales requeridas

- Capacidad para identificar problemas y elegir entre un repertorio de soluciones, las adecuadas para la situación.
- Capacidad pedagógica
- Comunicación oral
- Toma de decisión rápida y capacidad para solucionar imprevistos, con autonomía e independencia de criterios.
- Flexibilidad
- Liderazgo de personas y capacidad para el trabajo en equipo.
- Persuasión y capacidad de negociación
- Sensibilidad organizacional
- Planificación y organización

- Adecuados vínculos interpersonales y capacidad de empatía
- Tolerancia a situaciones estresantes.

5. Prueba de suficiencia

La prueba de suficiencia se centrará en los requerimientos del perfil de la función y sus áreas relacionadas. El puntaje máximo será de 30 puntos y el mínimo para aprobar de 21 puntos. En el caso que el Tribunal estime no necesario realizar la prueba de suficiencia, por razones fundadas en la competencia de los aspirantes finalistas, la ponderación de los puntajes se hará proporcionalmente al 100% resultante de deducir la valoración de la mencionada prueba.

6. Evaluación de los postulantes

• *Proceso de evaluación*

La selección será llevada a cabo por un Tribunal de Evaluación de Funciones de Alta Especialización, de acuerdo con lo dispuesto por la Ley Nro. 16736 de 5 de enero de 1996 y lo dispuesto por el Decreto 303/96, de 31 de julio de 1996. El mismo podrá contar con el apoyo técnico y profesional en las áreas que se requieran, mediante la contratación de profesionales para este fin.

El proceso consta de las siguientes fases:

- *Evaluación de antecedentes* con el objetivo de analizar y calificar las competencias para el desempeño de la función (Tendrá un peso porcentual de 60%). Se establecerá un puntaje mínimo para calificar, de acuerdo a la *Tabla 1*.
- *Evaluación psico-técnica* y entrevista con el Tribunal, con la finalidad de calificar las aptitudes personales y de comportamiento, así como indagar áreas de desempeño y resultados obtenidos, así como otros datos relevantes tales como experiencia acumulada (10%). El puntaje mínimo requerido es 7 puntos. Esta fase podrá llevarse a cabo en forma simultánea con la etapa anterior.
- *Prueba de Evaluación o Suficiencia*, si correspondiera, cuyo peso porcentual es de 30%. El puntaje mínimo es de 21 puntos.

TABLA 1: PUNTAJES MÍNIMOS Y MÁXIMOS

CONCEPTO	PUNTAJES MAXIMOS	PUNTAJES MÍNIMOS REQUERIDOS
1. FORMACION ACADEMICA	25	42
2. ESPECIALIZACIÓN TECNICA (incluye experiencia y formación)	25	
3. ESPECIALIZACION GERENCIAL(incluye experiencia y formación)	10	
4. APTITUDES PERSONALES Y COMPETENCIAS CONDUCTUALES – ENTREVISTA CON EL TRIBUNAL	10	7
7. PRUEBA DE SUFICIENCIA	30	21
TOTALES	100	70

Tal como se deduce de la lectura del cuadro precedente, el puntaje mínimo de aprobación del concurso será el 70% del puntaje total, requiriéndose, además, alcanzar los puntajes mínimos establecidos en cada una de las fases del proceso.

El Tribunal de Evaluación de Funciones de Alta Especialización emitirá un informe con los puntajes obtenidos por cada uno de los postulantes en las distintas instancias, así como el puntaje total, recomendando la contratación de las personas más idóneas para el cumplimiento de la función.

7. Presentación de Antecedentes

Los Antecedentes se evaluarán en función de los requerimientos de la función. En caso de ser funcionario público se tomará en cuenta el desempeño en funciones en la Administración Pública, con excepción de las desempeñadas en cargos políticos o de particular confianza, pudiéndose solicitar informes adicionales que permitan valorar los méritos y capacidades del postulante. Se considerará especialmente la formación y experiencia técnica y gerencial obtenida en el ámbito nacional, regional e internacional, en el ámbito público o privado, así como el curso de Formación de Altos Ejecutivos en la Administración Pública.

Los aspirantes presentarán sus antecedentes de acuerdo al Formulario que se adjunta a estos efectos en el Anexo 1.

8. Remuneración

Las funciones detalladas precedentemente serán remuneradas con una retribución mensual total de \$ 32.087 (treinta y dos mil ochenta y siete pesos uruguayos) valor nominal, vigente al 1 de setiembre de 2003, exigiéndose una dedicación *permanente* pero no *exclusiva*.

NOTA:

Los aspirantes presentarán sus antecedentes en el Edificio Libertad, Luis A de Herrera N° 3350, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, 3er. Piso Sección Recursos Humanos. El plazo vence el día 9 de enero de 2004, a las 15:00 horas. Aquellas solicitudes que hayan sido entregadas fuera de este plazo no se tendrán en cuenta para su calificación.

ANEXO 1

FORMULARIO DE PRESENTACIÓN DE MERITOS

- Nombre Completo
- Fecha de nacimiento
- Dirección
- Teléfonos

FORMACIÓN

- Formación académica¹

- Título de Grado
 - Títulos de post – grado
 - Master
 - Doctorado
 - Otros cursos recibidos (especificar nombre, carga horaria total, institución, fecha)
- **Docencia Universitaria** (incluir asignatura, grado docente, antigüedad, institución o centro).
 - **Docencia no universitaria** (incluir asignatura, antigüedad, Institución)
 - **Publicaciones/ Investigaciones** (incluir Nombre de las publicaciones o investigaciones, Fecha, Institución)

EXPERIENCIA TECNICA²

Experiencia General: Se refiere a las actividades de todo tipo desempeñadas a partir de la obtención del título profesional sean o no relevantes a la convocatoria.

Explicitar para cada actividad:

- Resumen de la misma
- Nombre del cargo o contrato
- Fechas en las que se desempeñó
- Empresa/ organización

Experiencia Preponderante: Indicar las actividades afines a la convocatoria, desempeñadas a partir de la obtención del título profesional (Consultorías, Asesorías, etc.)

¹ Se detallarán títulos obtenidos y cursos de post grado y de especialización relevantes en las áreas y temas relacionados con el objeto del llamado.

² Se trata de la experiencia nacional o internacional, general, preponderante o específica ya sea en la administración pública como en la privada.

Explicitar para cada actividad:

- Resumen de la misma
- Nombre del cargo o contrato
- Fechas en las que se desempeñó
- Empresa / organización

Experiencia específica: Indicar las actividades que *impliquen experiencia en el área del llamado y en la función.*

Explicitar para cada actividad:

- Tipo de actividad
- Nombre del cargo o contrato
- Período en que se desempeñó
- Empresa u Organización

EXPERIENCIA GERENCIAL³

Explicitar para cada actividad:

- Tipo de actividad
- Nombre del cargo o contrato
- Período en que se desempeñó
- Empresa u Organización

OTROS

- Idiomas⁴

El postulante podrá agregar otros datos complementarios que le parezcan de interés.

³ Como es un cargo asesor se podría cambiar el nombre por "experiencia en asesorías"

⁴ Detallar el nivel alcanzado.