

**Montes
del Plata**

Lanzamiento Proyecto Industrial



■ Sobre Montes del Plata

- Creada en Uruguay el 1º de Octubre de 2009.
- Tiene por objetivo la industrialización de sus plantaciones forestales en pulpa de celulosa, con una visión de eficiencia y sustentabilidad.



I • Breve Historia

- I • En 2009, las operaciones de Arauco y Stora Enso se fusionan en el país
- I • En el mismo año, adquieren la mayor parte de las operaciones del Grupo ENCE en Uruguay
- I • Consolidación de Montes del Plata en Octubre 2009

I • Nuestros accionistas: Arauco y Stora Enso

- I • Empresas líderes en la producción forestal, en la industria de la celulosa y el papel a nivel global
- I • Presentes en Uruguay desde 1996 y 2005 respectivamente
- I • Arauco y Stora Enso son accionistas de Montes del Plata en una relación de 50/50



Datos claves

- 250 empleados directos
- Varias empresas locales prestadoras de servicios, con un promedio de 1.100 trabajadores
- Oficinas en Colonia, Durazno, Montevideo, Paysandú y Río Negro (vivero, terminal logística, planta chipeadora y Bioparque M´Bopicua)
- Operaciones forestales principalmente en Flores, Durazno, Río Negro, Soriano, Paysandú, Rivera y Tacuarembó



■ Sustentabilidad: nuestros compromisos

POLÍTICA DE GESTIÓN DE MONTES DEL PLATA

Montes del Plata se compromete a gestionar sus negocios de manera social, ambiental y económicamente responsable para atender la demanda de productos a partir de materias primas renovables.

Montes del Plata tiene el objetivo de generar valor a sus accionistas y a la sociedad, estableciendo y gestionando sus plantaciones forestales en forma integrada con otros usos de la tierra, manejando sus procesos productivos de manera eficiente y respetando los valores locales.

La empresa promueve la gestión responsable de acuerdo a su estrategia de sustentabilidad, enmarcada en los siguientes principios:

Conformidad legal y de otras normativas

Cumplimos con la legislación vigente, con los requisitos establecidos en las normas ISO 14001, OHSAS 18001 y con los Principios y Criterios del FSC – Forest Stewardship Council.

Gestión proactiva

Planificamos y desarrollamos nuestras actividades para asegurar la salud, seguridad y bienestar de las personas, la vitalidad de los recursos naturales y el cumplimiento de los objetivos de la empresa.

Monitoreamos y evaluamos el desempeño de la organización e invertimos en investigación a fin de promover la mejora continua y la excelencia en nuestras operaciones.

Conducta empresarial responsable

Manejamos nuestras operaciones asegurando su eficiencia y la competitividad de nuestros costos. Aplicamos prácticas éticas de negocios en todas las áreas de la organización y nos comprometemos en ser un socio comercial atractivo y confiable.

■ Sustentabilidad: nuestros compromisos

POLÍTICA DE GESTIÓN DE MONTES DEL PLATA (cont.)

Entorno laboral saludable

Trabajamos para lograr un ambiente laboral de motivación y compromiso basado en el respeto, la honestidad, la participación y la no-discriminación. Promovemos condiciones que garanticen la salud y seguridad, los derechos y las obligaciones en el trabajo, así como la capacitación adecuada para el desarrollo profesional tanto de nuestros empleados como de terceros.

Responsabilidad ambiental

Utilizamos las mejores prácticas y tecnologías aplicables y promovemos la cooperación para lograr una gestión responsable de los recursos naturales, la conservación del suelo, agua, aire y de la biodiversidad, así como el uso racional de la energía y de los insumos.

Contribución al desarrollo local

Nos comprometemos a ser un vecino responsable y buscamos contribuir al desarrollo económico y social de las comunidades donde operamos. Promovemos la integración con otros sectores productivos, la contratación de mano de obra local y la asociación con diversos actores sociales.

Comunicación y Diálogo

Promovemos una efectiva comunicación interna y externa basada en la transparencia, así como la participación y el diálogo constructivo con nuestros grupos de interés.

Esta política es implementada, auditada, revisada y comunicada a todos los empleados, colaboradores y otros grupos de interés de **Montes del Plata**, siendo la base para el establecimiento de los objetivos de la empresa y nuestro Sistema de Gestión.

*El proyecto
industrial*

Localización del proyecto

Punta Pereira,
Conchillas,
Sobre el Río
de la Plata.



Montes
del Plata



TERMINAL
PORTUARIA



PLANTA DE
CELULOSA



PLANTA DE
ENERGÍA

■ Gestión de Excelencia: Mejores Tecnologías Aplicables (BAT)

Aplicaremos las mejores y más exigentes prácticas del mundo en el manejo de todas nuestras operaciones con especial preocupación por el medio ambiente y la seguridad.

- l• La planta proyectada cumple con los niveles de emisiones consideradas en las IPPC-BAT (2001) y la legislación nacional.
- l• Blanqueo con empleo de oxígeno y agua oxigenada, minimizando uso de dióxido de cloro (conocido como ECF-light).
- l• Contempla las mejores prácticas de recuperación y tratamiento de todos los vertidos intermedios, y tratamiento de efluentes mediante una planta altamente eficiente.

■ Planta de Celulosa

Planta de última generación de producción de pulpa de celulosa de *Eucalyptus*, mediante proceso Kraft, con una capacidad de producción de aproximadamente 1.300.000 ADt/año.

Empleará la mejor tecnología y técnicas disponibles.

Su producción se exportará a mercados de Norteamérica, Europa y Asia.



Unidad generadora de energía en base a recursos renovables, para autoabastecer la planta.

- Contribución a la mitigación del cambio climático, al proponer fuentes no fósiles de energía.
- Posibilidad de verter al sistema su excedente de potencia.
- Postulable como proyecto dentro del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), según reglamentación de Naciones Unidas (UNFCC).
- Generará entre 160 y 180 MW.



Terminal Portuaria

- Muelle para barcazas para recepción de madera.
- Muelle para embarcaciones oceánicas para exportación de celulosa
- Canal de acceso con conexión al canal Martín García, con extensión aproximada de 700 metros



- Incremento del nivel de actividad y producción del país y el departamento de Colonia.

- Incremento del Empleo:

- Construcción:**

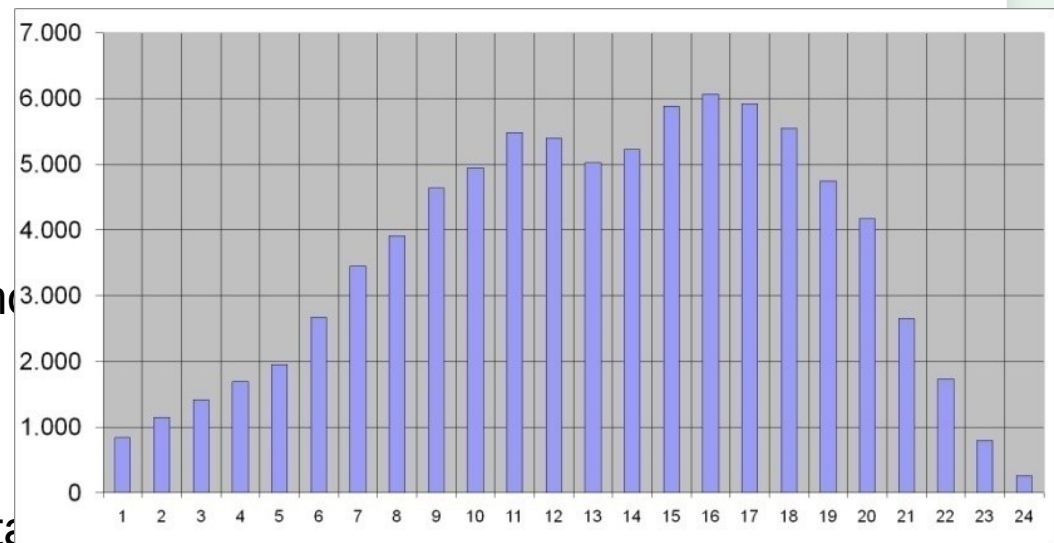
- Promedio de empleo: 3200 trabajadores, con un máximo que ronda los 6000.

- Operación:**

- 500 empleos aprox. directamente en la planta

- 5000 empleos aproximadamente, directos, indirectos e inducidos en toda la cadena de valor.

- Descentralización geográfica en la cadena de valor.



■ Aporte al Desarrollo Local



CONTRIBUCIÓN
A ECONOMÍA
LOCAL



CAPACITACIÓN
PARA
FAVORECER
EMPLEO LOCAL



PROGRAMA
DESARROLLO
PROVEEDORES



TRABAJO
CONJUNTO
CON
AUTORIDADES
LOCALES



PARTICIPACIÓN
Y
COMUNICACIÓN
Y CONSULTA

Cronograma del Proyecto

Principales hitos:



Montes del Plata

